ПОДРОБНОСТИ

Для молодых врачей – более 100 вакансий

В регионе делают все для решения проблемы кадрового дефицита в сфере здравоохранения и привлечения на работу в районы молодых специалистов. Так, накануне для выпускников Ярославского медуниверситета прошла ярмарка вакансий, на которой лечебные учреждения представили свои предложения для будущих врачей. На мероприятии присутствовали представители Переславля-Залесского, Тутаева и Рыбинска.

Сейчас в регионе для молодых специалистов данного профиля открыто более 100 вакансий, их список публикуется на сайте областного департамента здравоохранения и фармации, официальных интернет-ресурсах больниц и на портале «Работа.ру».

– В целом в Ярославской области показатель обеспеченности врачами на 10 тысяч населения выше, чем в среднем по России. Однако распределение специалистов неравномерное, и в сельской местности кадровый дефицит ощущается особенно остро, – отметил **заместитель председателя регионального правительства Анатолий ГУЛИН**. – Для нас важно, чтобы у молодых врачей были комфортные условия работы в районах: достойная оплата труда, проживание, компенсационные выплаты и наставничество на первых этапах работы. Это позволит эффективно решать задачи национальных проектов «Здравоохранение» и «Демография».

Для специалистов, трудоустраивающихся в проблемные районы, предусмотрены выплаты по программе «Земский доктор»: 1,5 млн рублей врачам, приехавшим на работу в труднодоступные и отдаленные села, и 1 млн за переезд в села и города численностью до 50 тысяч человек. В рамках региональной программы по 100 тысяч рублей получают молодые врачи, устроившиеся на работу в больницы Рыбинска, Углича, Переславля-Залесского и Ростова.

Кроме того, в соответствии с новой системой оплаты труда планируется увеличение заработной платы врачей до 45 – 50 тысяч рублей в месяц. Также власти ряда муниципальных образований готовы компенсировать оплату найма жилья.