

На работу – как на работу

НАШИ ДЕТИ

Какой родитель не мечтает вырастить своего ребенка трудолюбивым, знающим цену деньгам. Только вот беда – найти чаду работу, чтобы деньги зарабатывал и учиться успевал, не так-то просто. Тем более что и работодатели не горят особым желанием видеть среди своих работников несовершеннолетних, с которыми, по их представлению, хлопот не оберешься.

НА СЕЛЕ РАБОТАТЬ МОЖНО

Трудоустройство подростков в летние месяцы – актуальная тема как для горожан, так и для жителей сельской местности. Какую работу и на каких условиях предлагают молодежи на селе, выяснял наш корреспондент на примере пригородного Ярославского района.

Было бы желание, а найти подработку здесь молодежь от 14 до 18 лет может не только в летние каникулы, но и круглый год, в свободное от учебы время. Помогает им в этом районный молодежный центр «Содействие». Его специалисты ежегодно разрабатывают программы, где, основываясь на специфике района, опыте прошлых лет, данных статистики, рассчитывают, сколько рабочих мест для подростков должно быть создано в текущем году.

Заказчик этих программ – департамент по делам молодежи администрации Ярославской области. Он проводит конкурс, по результатам которого лучшие разработки получают гранты. Проще говоря, определяется, сколько рабочих мест и в каком районе может быть обеспечено деньгами областного бюджета.

– В этом году на лето мы заявляли 450 рабочих мест для подростков, и все они были приняты, – рассказывает специалист молодежного центра «Содействие» Ольга Шульгина. – С круглогодичной занятостью ситуация чуть хуже. Из запрошенных 400 мест обеспечены будут лишь 74.

Однако не только областные деньги идут на реализацию этих программ. Часть средств, необходимых для выплаты зарплаты юным труженикам, выделяется ежегодно из районной казны.

ТЫСЯЧУ – ЧИСТЫМИ

– Зарплата, которую мы выплачиваем, напрямую зависит от установленной в стране ставки минимальной заработной платы, – говорит Ольга Алексеевна. – Так что чистыми, за вычетом всех обязательных налогов, ребята получают почти тысячу рублей. Плюс к этому с 2007 года мы стали сотрудничать с областным центром занятости населения, что позволило добавить к оплате еще 720 рублей. Эти деньги по линии центра занятости перечисляются на сберегательный счет работающего подростка. Конечно, даже с этой надбавкой зарплата не слишком велика. Случается, в погоне за «длинным рублем» ребята устраиваются нелегально, например на стройки. Но это чревато неприятными последствиями. Наши специалисты постоянно объясняют, насколько привлекательнее официальное трудоустройство.

Желающие работать – из самых разных семей. Есть из малообеспеченных, многодетных, неполных. Их около 70 процентов от общего числа трудоустроенных, и в первую очередь на них ориентирована программа. Летом в рабочие бригады при школах нередко привлекают так называемых трудных подростков. Однако дети и из полных, достаточно обеспеченных семей, не замеченные ни в каких нарушениях, вполне могут стать частью рабочего класса.

Тех, кто хочет найти работу, и организаций, где их ждут, с

каждым годом становится все больше. В 2002-м, когда это направление только набирало обороты, за год были трудоустроены лишь пятьдесят человек. В нынешнем году их число увеличилось до 700. Рекордным в этом смысле стал 2005-й, когда для молодых людей была создана тысяча рабочих мест.

НА ЛЮБОЙ ВКУС

Немало в Ярославском районе учреждений, где подростковые трудовые бригады стали обычным явлением – школы,

ворит Ирина Ивановна. – Конечно, смысл в создании подростковых трудовых бригад есть. Но для работодателей это не только помощь, но и ответственность за детей. Им нужно подготовить фронт работ, выделить специалиста, чтобы контролировал их.

А вот директор сельскохозяйственного предприятия «Дубки» Галина Некрасова категорична:

– У нас нет и не может быть подростков. У нас нет полей, у нас – тепличный комбинат. Мы трудоустраиваем только с 18 лет, так как опасное производство.

«ПОРАБОТАТЬ БЫ ЕЩЕ!»

Чтобы понять, нужна ли программа трудоустройства, специалисты МЦ «Содействие» предлагают подросткам написать отчет о том, чем они занимались, какие встречались сложности и что удалось. Есть среди этих бумаг отчеты-отписки, но есть и другие, из которых ясно, что многие ребята не про-

лучение трудовых договоров, оформление трудовых книжек, отчисления от зарплаты в Пенсионный фонд. К концу рабочего месяца у подростка «набегают» два дня отпускных, которые в соответствии с трудовым законодательством тоже оплачиваются. Перед началом работы с каждым проводят инструктаж. Те, кто постоянно работает, уже привыкли, что все по-взрослому – не пустые слова.

– Поначалу, случалось, приезжают подростки за зарплатой, а документы дома остались, – говорит специалист МЦ «Содействие» Ольга Шульгина.

– Почему вы нам не даете деньги? – канючили они. – Ведь это мы были в бригаде, вы же знаете.

Однако их стенания оставались без ответа. Ведь работа и ответственность – понятия взаимосвязанные, и если уж решено быть взрослым, то нужно быть им во всем.

Но скидки на возраст все же есть, и касаются они условий



дома культуры, центры внешней работы, библиотеки, музеи, сельские администрации и другие. Причем в каждом случае есть своя специфика в работе подростков. В Курбской школе ребята трудятся в основном на пришкольном участке. В школе поселка Дубки ежегодно создаются трудовые звенья: экологическое, ремонтное, швейное и другие. В администрациях поселений работа в основном с бумагами или на компьютере.

– Для нас трудовые бригады подростков – большое подспорье, – говорит ответственная за это направление заведующим отделом ландшафтно-экологического отдела Карабихского музея-заповедника Наталья Ерофеева. – Ребята занимаются у нас благоустройством парков. А поскольку сезон работы в парковой зоне не особенно долгий, дополнительная рабочая сила нам нужна. Бригады в основном создаются из местных, карабихских ребятшек. Это тоже плюс. Они наводят порядок, а потом сами же будут бережно относиться к тому, что сделали своими руками.

Заместитель главы Ивняковского сельского поселения Ирина Цуренкова также считает создание подобных трудовых бригад положительным фактом. Прежде, будучи главой Бекреневского сельсовета Ярославского района, она сотрудничала с МЦ «Содействие» и предоставляла рабочие места для ребят.

– Мы привлекали их для благоустройства территории, – го-

сто механически выполняют свою работу:

«В июне я работал в музее Н. А. Некрасова. Приходилось поливать и пропалывать клумбы, вырезать клены... Мне надоело таскать лейки, надо сделать поливочную систему».

«В начале месяца делать было почти нечего, и нам сказали, чтобы мы вычистили батареи перед проверкой. Они думали, мы будем чистить руками, тряпками и водой. Но мы придумали легче. В центре есть пылесос, и мы принесли специальную насадку с острым носиком и за несколько дней вычистили все батареи во всем ЦВР «Радуга». Нам пора заканчивать работу и идти в школу. Так неохота! Поработать бы еще!»

Есть и другие интересные предложения: «... Нам очень нравится работать в ЦВР «Радуга» и хотелось бы, чтобы места давали круглый год», «Предложение: купите или заточите все инструменты и повысьте работникам зарплату», «Нуждаемся в новом инвентаре», «Мне бы хотелось, чтобы всегда давались места для работы, потому что у подростков появляется возможность помогать родителям», «Мои предложения по улучшению работы в библиотеке: нужно сначала оборудовать ее, купить ксерокс и компьютер, новую мебель, телефон, можно даже евроремонт».

ВСЕ – ПО-ВЗРОСЛОМУ

Все у юных тружеников Ярославского района как у взрослых. Обязательное зак-

работы. В соответствии с трудовым законодательством для ребят 14 – 16 лет рабочая неделя составляет летом 24 часа, в учебном году – 12. От 16 до 17 лет – соответственно 35 и 17,5 часа.

Есть обязательные ограничения по перемещению и подъему тяжестей, работе с токсическими веществами. Подростки могут мыть окна только на первом и втором этажах зданий.

– Особых проблем в нашем районе с трудоустройством ребят не возникает, – говорит Ольга Шульгина. – Но, как в любом деле, есть вопросы, которые мы решаем в рабочем порядке. Иногда появляются сложности из-за разбросанности сел и деревень. Например, есть рабочие места в Козьмодемьянске. Но тем, кто живет в Ширинье, неудобно за несколько десятков километров туда добираться. Немало забот доставляет бумажная волокита. Ведь каждый месяц подросткам нужно по документам принимать на работу и увольнять. Учтявая, что это – не одна сотня рабочих мест, то и записей в трудовых книжках, причем аккуратно и без каких-либо неточностей, нужно оформить целый вал. Несмотря на то, что район у нас сельскохозяйственный, на его территории немало предприятий, отношения с ними мы пока не наладили. До сих пор на производстве нет ни одной трудовой бригады подростков. Над этим мы планируем работать дальше.

Наталья ВИНОГРАДОВА