

# На Ярославском судостроительном есть перспективы для квалифицированных специалистов

Ярославский судостроительный завод, «судаки» или «судики», как между собой называют его ярославцы, – предприятие, во многом определяющее облик всего Фрунзенского района Ярославля. Что нового в жизни предприятия, какие перемены ожидают его коллектив? Об этом мы узнали из разговора с генеральным директором завода Клюкиным Венямином Леонидовичем.

Как нам с горечью признались на предприятии, таких тяжелых потрясений, какие испытал завод за период 2000 – 2004 гг., его ветераны не припомнят за всю историю его существования. Финансовая нестабильность, дефицит судостроительных заказов, нехватка оборотных средств и, как следствие, падение объемов производства, задержки с выплатой заработной платы, задолженность по налоговым платежам. Словом, полный букет негативных явлений, которые экономисты-аналитики обычно связывают с понятием глубокого финансово-производственного кризиса предприятия.

Длительное время, особенно в лихие 90-е годы, сохранялось ощущение, что некогда

успешно развивавшееся предприятие осталось без должного профессионального внимания. Переломный для завода 2005 год ознаменовался приходом к управлению предприятием новой управляющей компании. Принципиально важным было то, что новые владельцы предприятия – не случайные люди в судостроительной и судоремонтной отраслях и, соответственно, Ярославский судостроительный является для них профильным активом. Предпринятые ими конкретные шаги позволяют надеяться, что их дальнейшие планы относительно завода продиктованы серьезными и долгосрочными намерениями.

Прежде всего управляющая компания осуществила крупные инвестиции в предприятие в объемах, достаточных для обогащения задолженности по налогам, что позволило избежать процедуры его банкротства, гарантировать своевременную выплату заработной платы персоналу, закупить необходимое дополнительное оборудование и материалы, направить существенные финансовые ресурсы на содержание и обслуживание основных фондов. Все это не преминуло сказаться на результатах производственной деятельности завода: объем производства в августе 2006 года по сравнению с аналогич-

ным периодом за прошлый год существенно увеличился.

Завод активизировал свои усилия по выполнению договорных обязательств и завершению ранее начатых проектов: со стапелей Ярославского судостроительного вновь начали спускать корабли. Весной 2006 года был сдан многоцелевой универсальный сторожевой корабль для Пограничной службы ФСБ России (о его переходе через Северный морской путь в порт приписки на Дальнем Востоке уже писала наша газета). Летом был сдан заказчику – дочернему предприятию «Газпрома» – и отправлен к месту постоянного базирования танкер для перевозки нефтепродуктов. А совсем недавно на воду был спущен скоростной катер для Федеральной таможенной службы РФ.

Следует особо отметить, что управляющая компания в своих действиях не ограничилась лишь финансовыми вливаниями в предприятие: сформирован достаточно представительный портфель потенциальных заказов на ближайший период, в том числе – на строительство двух сейнеров для норвежского заказчика. Оба судна уже заложены на заводских стапелях. Проведена кропотливая работа с целью предоставления кредитно-финансовой поддержки развития производства со стороны солидных банковских структур.

Сбербанк РФ и Росэксимбанк заявили о своей заинтересованности в кредитовании судостроительных проектов ОАО «ЯСЗ» и подтвердили согласие на открытие соответствующих кредитных линий, в том числе для строительства очередного пограничного сторожевого корабля и норвежских сейнеров.

Наметившиеся положительные тенденции в производственной деятельности предприятия обратили на себя внимание не только в Ярославле, но и на федеральном уровне. Руководство Фонда поддержки российского флота посчитало целесообразным принять участие в финансовой поддержке предприятия в форме льготного кредитования.

В сложившихся условиях управляющая компания и заводская администрация особое внимание уделяют социальному аспекту деятельности предприятия. В процессе обсуждения нового коллективного договора с трудовым коллективом был согласован бюджет социальной политики ОАО «ЯСЗ» в 2006 году, основные параметры которого гарантированы на стабильном уровне вне зависимости от возможных временных колебаний деловой активности предприятия.

В целом складывается достаточно благоприятная картина для поступательного раз-

вития производства. Что предстоит в перспективе?

А в ближайшем будущем – еще более интересная и напряженная работа. Прежде всего с целью повышения производительности труда и эффективности производства предстоит совершенствовать формы организации и оплаты труда, применять более прогрессивные формы организации производственного процесса и мотивации труда.

В ходе строительства корпуса одного из вышеупомянутых норвежских сейнеров уже используется форма бригадного подряда, позволяющая использовать дополнительные стимулы для повышения заинтересованности рабочих и персонала в своевременном и качественном выполнении заказов. Складываются дополнительные предпосылки для наращивания объемов производства.

Ключевым фактором успеха предприятия в данных обстоятельствах остается его кадровый потенциал. И потому администрация Ярославского судостроительного завода с большим удовлетворением изучает возросший в последнее время поток предложений на замещение вакансий на должности инженерно-технических работников и квалифицированных специалистов и рабочих. Будущее завода за ними.

Полина АРБАТОВА.