

# Время отдыхать – с метлой и без

## ТРУДОВАЯ ЧЕТВЕРТЬ

Солнце, лето, целых три месяца – каникулы. Радуются школьники, веселятся студенты. Впрочем, каникулы тоже разные бывают. Для кого-то это отдых, попросту говоря, безделье, для кого-то – неплохая возможность подзаработать, не в ущерб учебе. Студенты, понятное дело, люди взрослые, серьезные, потому работающим студентам нынче никого не удивишь. А вот школяры – другое дело, они еще полностью на попечении родителей. Впрочем, и среди этой братии найдутся сознательные, которые времени попусту не тратят и подыскивают себе какое-нибудь прибыльное дело на лето. Помогает им в этом Ярославский городской молодежный центр. Если вы тоже решили подзаработать, но не знаете, куда обратиться, тогда эта статья – для вас.

### ВАКАНСИИ! ГОРЯЧИЕ ВАКАНСИИ!

Раздача горячих летних вакансий началась еще 25 мая и продолжится такого же числа последующих летних месяцев. Такая периодичность связана с тем, что трудовой договор со школьником заключается ровно на месяц. То есть работодатель предоставляет возможность подростку заявить о себе в течение этого времени, а потом либо перезаключит договор, либо найдет нового работника – благо желающих всегда хватает.

Итак, «неквалифицированные кадры», как по-умному именуются подростки, желающие подработать, должны явиться в центр в назначенный срок (следующий соответственно будет 25 июня). При себе необходимо иметь паспорт или свидетельство о рождении, пенсионное свидетельство, справку от врача. Первые – для оформления различных документов, связанных с начислением зарплаты и отчислением налогов, последняя должна подтверждать, здоров ли ребенок или у него есть ограничения и запрещения на какой-либо вид деятельности. Иначе летняя подработка может выйти боком. Например, один мальчик хотел устроиться помощником санитара в медсанчасть, но скрыл, что у него астма. Хорошо, что работники центра вовремя заметили подделку справки, а то ничего хорошего организму предпринимчивого школяра пыль больничных коридоров, которые он должен был нести, не принесла бы.

### МИЛЛИОН ОТ МЭРА

Итак, продравшись наконец в кабинет, счастливый подросток радостно вопрошает: – Ну где у вас тут побольше платят?



Фото Вячеслава ЮРАСОВА

На что получает закономерный ответ: платят везде одинаково – 600 рублей в месяц, независимо от того, какая и где работа: дворником ли в горпарке или наборщиком текстов на компьютере в учреждении юстиции.

Дело в том, что зарплату подросткам платит не предприятие, где они работают. Директорам в общем-то их услуги не особо нужны, и, кроме того, беря на работу несовершеннолетнего, они идут на определенный риск – спроста с такого работника (в том числе и в случае материального ущерба) по закону никакого. Но занять моло-

дежь чем-то надо и предоставить ей возможность подработать – тоже благое дело. Поэтому предприятия делают как бы одолжение – они предоставляют рабочее место, а оплачивается оно из других источников. Это средства из городского бюджета (комитет по молодежной политике), и еще центр получает деньги по гранту в департаменте по делам молодежи.

В прошлом году 3 млн. рублей выделял городской центр занятости, который сотрудничал с молодежным центром, но теперь пути заведений разошлись. Таким образом, если в про-

шлом году зарплата была 900 рублей – за счет центра занятости, то в этом – 600. Впрочем, помимо ежегодных 300 тыс. рублей, что мэр выделяет на трудоустройство подростков, впервые в этом году он добавил 1 миллион. Но вместо того, чтобы увеличить зарплату, в центре решили увеличить количество рабочих мест – за счет этих денег можно обеспечить работой еще 1250 человек, а всего на лето заявлено 1800 вакансий.

(Окончание на 2-й стр.)

# Время отдохнуть – с метлой

**(Окончание.  
Начало на 1-й стр.)**

По закону, подростки 14 – 15 лет могут работать 24 часа в неделю, не более 5 часов в день. Соответственно, у них пятидневка. А 16 – 17-летние могут работать 36 часов в неделю, не более 7 часов в день. Соответственно, у них шестидневка. Но ведь что получается – полный рабочий месяц для одних составляет 21 день, а для других – 25. А зарплата одинаковая – 600 рублей. Таким образом, младшие трудятся за 28 рублей в сутки, а старшие – за 24. Работники центра говорят, что иногда доходит до абсурда. Например, две подружки – 15 и 16 лет – отработали 10 дней. Одна получит 280, другая 240 – возмущение в данном случае вполне уместно. И как объяснить девчонкам и родителям, что их никто не обманывает, а просто у нас в стране законодательство такое?

## ЗАРПЛАТА ЗА ШКОЛЬНУЮ ПРАКТИКУ

Центр практикует два вида трудоустройства: индивидуальное и в трудовых бригадах. Индивидуальные места (см. таблицу) предоставляют различные предприятия. Сейчас их пока 10. В июле к этому числу планируют присоединиться завод дизельной аппаратуры (кстати, тамошнее руководство хочет пересмотреть способ оплаты труда – перейти на почасовой, да еще и доплачивать школьникам – следовательно, зарплата заметно увеличится). И, кроме того, возможно, вакантные места предоставит медсанчасть.

Фото Вячеслава ЮРАСОВА

Что касается трудовых бригад, то это такой вид трудоустройства, где деньги платят за обычную школьную практику.

Да-да, оказывается, и такое бывает. Если раньше летняя принудилка – красить перила, ухаживать за пришкольным участком, мыть окна и покрывать парты лаком – входила только в интересы школы, но никак не школьников, настроенных отдыхать. То теперь последние тоже заинтересованы, причем материально – за все про все они полу-

чат 600 рублей. Конечно, не ахти какие деньги, но на джинсы или косметику, например, хватает.

Вот только и в этом деле есть маленькая загвоздка – из более чем 90 городских школ этим летом согласились платить своим юным работникам только 36. Казалось бы, какая разница – деньги-то не само учреждение платит, но не хотят директора и бухгалтеры возиться с бумагами, им проще оставить все как есть. Такое вот административное самодурство.

## «ПОНЮХАЙ, СЫНОК, ЖИЗНИ!»

Конечно, представить себе идеальную ситуацию, когда предлагаемое соответствует желаемому (а у нынешней молодежи ого-го какие запросы), невозможно. Все как один хотят зарплату не менее тысячи и работу непыльную – офисную. И напрочь забывают, что и возраст еще не тот, и образования не имеется. А потому единственное, что есть в наличии для активных школяров,



## Где можно поработать

Организация-работодатель	Виды работ
Горпарк	Благоустройство территории
Музей-заповедник	Благоустройство территории, прополка газонов
Дом работников образования	1. Мытье окон 2. Набор текста на компьютер
Учреждение юстиции	Работа с документами (подшив документов в архив)
ОАО «Волга»	1. Оформление работ. 2. Благоустройство территории
ООО «Сервисный центр»	Уборка офиса
Управление образования	Работа с документами (курьер)
Ярославский художественный музей	Прополка газонов

так это необходимая, но настолько малооплачиваемая работа, что «нормальные люди» на нее не идут.

Например, оклад дворника или уборщицы – около тысячи рублей, кого это устроит? Выгоднее бутылки собирать. Подобных взглядов держатся не только взрослые, но и юные умы – вакансии «блюстителей чистоты» летом всегда имеются, и никто занимать их явно не спешит.

Впрочем, как считают работни-

# Хватать – с метлой и без

– Успокойтесь, я и сам его гендиректором устрою, – заверил папаша и чинно удалился.

Впрочем, такие «экстремалы» – редкие гости в молодежном центре. В основном работу ищут подростки, жаждущие самостоятельности и какой-никакой материальной независимости. Или родители пристраивают своих детей на лето, чтобы не болтались, где попало. Много среди летних работников ребят из неблагополучных семей – они зарабатывают себе, а иногда и всей семье, на еду. Кроме того, своих подопечных в молодежный центр направляет комиссия по делам несовершеннолетних.

Примечательно, что 68 процентов желающих временно трудоустроиться – девочки.

Самый «рабочий» месяц лета – июнь. Причин этому несколько: во-первых, педколлектив еще не ушел в отпуска, а потому нет проблем с оформлением документации для трудовых бригад. Во-вторых, если вначале школьники твердо намерены работать, то в непосредственном процессе их энтузиазм заметно снижается, и желающих остаться на второй, а тем более на третий месяц становится меньше. К тому же, получив свои 600 на руки, многие, предаются развлечениям и забывают о работе. Сейчас в трудовых бригадах работает 841 школьник, индивидуально трудоустроены 78. Вакантных мест осталось около 880.

Возможность проявить себя дорогого стоит. По данному молодежного центра, есть случаи, когда особо усердных школяров крупные организации впоследствии брали на постоянную работу. И это, наверное, тоже может быть неплохим стимулом.

**Екатерина АБРАМОВА.**

## «ПОНЮХАЙ, СЫНОК, ЖИЗНИ!»

Конечно, представить себе идеальную ситуацию, когда предлагаемое соответствует желаемому (а у нынешней молодежи ого-го какие запросы), невозможно. Все как один хотя зарплату не менее тысячи и работу непыльную – офисную. И напрочь забывают, что и возраст еще не тот, и образования не имеется. А потому единственное, что есть в наличии для активных школяров,

## Где можно поработать в июле

Организация-работодатель	Виды работ	З/п	Требуются	Кол-во мест
Горпарк	Благоустройство территории	600 руб.	Юноши, девушки	45
Музей-заповедник	Благоустройство территории, прополка газонов	600 руб.	Юноши, девушки	10
Дом работников образования	1. Мытье окон. 2. Набор текста на компьютере	600 руб.	Юноши, девушки. Знание ПК	10
Учреждение юстиции	Работа с документами (подшив документов в архив)	600 руб.	Юноши, девушки	15
ОАО «Волга»	1. Оформительские работы. 2. Благоустройство территории	600 руб.	Юноши, девушки Требуются художественные навыки	15
ООО «Сервисный центр»	Уборка офиса	600 руб.	Девушка	1
Управление образования	Работа с документами (курьер)	600 руб.	Девушки	2
Ярославский художественный музей	Прополка газонов	600 руб.	Девушки	10

так это необходимая, но настолько малооплачиваемая работа, что «нормальные люди» на нее не идут.

Например, оклад дворника или уборщицы – около тысячи рублей, кого это устроит? Выгоднее бутылки собирать. Подобных взглядов держатся не только взрослые, но и юные умы – вакансии «блюстителей чистоты» летом всегда имеются, и никто занимать их явно не спешит.

Впрочем, как считают работни-

ка центра, стереотипы о «плохой» работе навязывают ребятам часто сами родители. Например, недавно был курьезный случай: пришел в центр этакий новый русский – в поисках работы для своего чада. Говорит, пусть сынок поработает, «жизни понюхает». Однако предложенные вакансии крутого дядю не устроили.

– А попримичнее чего-нибудь у вас нет?

– Ну, извините, места гендиректора фирмы пока нет.

чат 600 рублей. Конечно, не ахти какие деньги, но на джинсы или косметику, например, хватят.

Вот только и в этом деле есть маленькая загвоздка – из более чем 90 городских школ этим летом согласились платить своим юным работникам только 36. Казалось бы, какая разница – деньги-то не само учреждение платит, но не хотят директора и бухгалтеры возиться с бумагами, им проще оставить все как есть. Такое вот административное самодурство.

