

# О проблемах культуры

*Обмен опытом работы в любом деле - всегда шаг к совершенствованию своей работы. Поэтому, планируя очередную пленум Ярославского областного комитета профсоюза работников культуры, президиум обкома решил провести его на базе Костромской областной организации. После большой подготовительной и организационной работы состоялось выездное заседание членов областного комитета в г. Кострому.*

Небольшой аппарат Костромского обкома профсоюза очень ответственно отнесся к встрече гостей из Ярославля. После гостеприимного стола с чаем и пирогами участники пленума утвердили повестку дня и приступили к работе.

Слушая обширную информацию Председателя Костромской организации Л.В. Хруниной о работе Костромского профсоюза культуры, члены Ярославской организации сравнивали, как решаются вопросы защиты социальных и трудовых прав работников отрасли в обоих регионах.

В ходе обмена мнениями пришли к логичному выводу: проблемы у работников отрасли практически одни и те же, профсоюз решает их и должен решать на всех уровнях — непосредственно в организации, с органами власти субъекта федерации, на уровне руководства страны.

Поскольку коллеги - председатели Ярославской и Костромской профсоюзных организаций - являются членами Центрального комитета профсоюза работников культуры, председателем Ярославской организации В.В. Ильиной был сделан доклад «О работе центрального комитета профсоюза по решению актуальных проблем отрасли».

В докладе отмечалось, что, анализируя заявленную Министерством культуры политику на модернизацию отрасли, профсоюз считает вопросы повышения заработной платы работников отрасли «абсолютным приоритетом». Эту же позицию министерства подтвердил в своем выступлении и заместитель министра господин Ивлиев. Такое единодушие, казалось бы, должно вселять оптимизм, если бы не некоторые различия в понимании источников предлагаемого повышения. Значительного увеличения средств ни из федерального и, тем более, из местных бюджетов на расходы отрасли ожидать не приходится. Значит, предполагается активизация других средств и методов.

И вот здесь профсоюзу надо быть начеку. Так как неистребимо желание наших социальных партнеров улучшить жизнь работников отрасли за счет самих работников. Совместно с Министерством культуры профсоюзу предстоит принять участие в разработке мер по совершенствованию



На пленуме.

ванию оплаты труда работников отрасли - прежде всего в работе по введению «эффективного контракта», подразумевающего качественное совершенствование трудовых отношений в рамках трудовых договоров, а именно: в отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы его трудовые функции, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер вознаграждения, а также размер поощрения за достижение коллективных результатов труда. Условия получения вознаграждения должны быть понятны как работодателю, так и работнику, и должно быть исключено двойное толкование.

Предстоит разработать и внедрить типовые нормы труда, учитывающие современные требования к оказанию госуслуг, целевые показатели эффективности деятельности учреждений, утвердить форму типового кон-

тракта с руководителями государственных (муниципальных) учреждений.

До участников пленума была доведена такая информация о том, что на заседании Российской трехсторонней комиссии рассмотрен вопрос о реформе системы тарификации работ и работников в Российской Федерации. По замыслу разработчиков из Минтруда РФ должна произойти замена единого тарифно-квалификационного справочника на профессиональные стандарты. Профессиональные стандарты вместе с образовательными стандартами призваны стать

отрасли на 20%, с января этого года на 10%. Мы сейчас готовимся к новой встрече с губернатором и первым среди вопросов, предложенных нами для обсуждения стоит вопрос о втором этапе повышения заработной платы в текущем году. После неоднократных обращений и требований обком профсоюза, первичных организаций театров области все-таки был решен вопрос о внесении изменений в отраслевую систему оплаты труда и увеличен размер надбавки за выслугу лет артистическому персоналу театрально-концертных организаций.

Постоянно проводится работа по контролю за соблюдением трудового законодательства в организациях отрасли силами правовой инспекции профсоюза при самом активном участии Л.В. Дорониной - главного правового инспектора труда.

Важным событием было проведение областного семинара по нормированию труда работников библиотек, проведенном по инициативе президиума обкома профсоюза.

Участники пленума выразили мнение о том, что очень важно на данном этапе добиться принятия областной программы подготовки и проведения в области Года культуры в соответствии с Указом Президента РФ, чтобы эта программа включала в себя не только обязательство организаций сделать всего больше, но и обязательства областного правительства по увеличению финансирования отрасли на повышение фонда оплаты труда, на укрепление материальной базы организаций культуры. Эти предложения также направлены губернатору области с предложением для совместного обсуждения.

После плодотворной работы сопровождающей замечательного экскурсовода участники пленума совершили обзорную экскурсию по старинному русскому городу, узнали много нового о его истории, побывали в уникальном Музее деревянного зодчества «Костромская слобода». Многие участники поездки - председатели профсоюзных организаций решили, что обязательно приедут сюда еще раз со своими членами профсоюза.

*Валентина ИЛЬИНА  
председатель обкома профсоюз  
работников культуры*

ядром национальной системы квалификации и обеспечить взаимосвязь между профессиональной подготовкой и требованиями меняющейся экономики отрасли.

В докладе также подчеркивалось, что важнейшим является вопрос разработки и принятия нового базового закона о культуре. Существующая редакция законопроекта по настоянию Правительства Российской Федерации требует доработки, принятие должно предшествовать публичное обсуждение Концепции развития культуры.

В кратком дополнении к информации о работе ЦК было сказано о том, что областные организации профсоюза решают в своих организациях те же вопросы, но уже применительно к местным проблемам. Напомним, что в Ярославской области вследствие совместного решения губернатора и областного профсоюза произошло повышение зарплаты работников