

Уследить за временем

Исполнилось 50 лет строительному управлению № 3 ОАО «Ярнефтехимстрой».

В начале 1950-х годов правительство приняло решение о строительстве в Ярославле нефтеперерабатывающего завода.

Для этого был создан трест № 5 (будущий «Ярнефтехимстрой») и в его составе СУ-1 и СУ-2.

Вслед за ними в первых числах апреля 1958 года появилось СУ-3.

Практически на пустом месте их трудами поднималось все то, что было необходимо для огромной, небывалой для Ярославля по масштабам стройки. СУ-3 возводило завод ЖБК-1, бетонно-растворные узлы, базы для хранения начавшего поступать оборудования. Одновременно тоже с участием СУ-3 начал строиться жилой микрорайон, а вскоре и производственные объекты НПЗ.

Строительство Ярославского НПЗ было объявлено Всесоюзной ударной комсомольской стройкой. Приехало много молодежи, пополнилось молодыми рабочими и специалистами и СУ-3. В октябре 1961 года первая очередь НПЗ вошла в строй.

Нынешний руководитель СУ-3 Валерий Константинович Гусев — из первого выпуска строительного факультета Ярославского политеха. Он поработал по распределению в Тутаеве и в 1978 году пришел в управление старшим прорабом. Через несколько лет его, тогда еще молодого специалиста, назначили главным инженером, а потом и начальником СУ-3. Как считает Гусев, ему повезло. На заводе именно в то время началось строительство уникального комплекса маслоблока КМ-2, который и по мощности, и по набору технологических процессов не имел тогда равных в мире. Строил его коллектив СУ-3. Че-

рез год, в конце 1983 года, маслоблок вошел в эксплуатацию.

В 1987 году СУ-3 начало строительство ещё одного уникального объекта для нефтепереработчиков — установки гидрокрекинга. Но известные события в стране приостановили работы, они были заморожены и возобновлены только в 2003 году. А ещё через два года гидрокрекинг был сдан. Несмотря на все эти перипетии, и заводу, и СУ-3 и тут есть чем гордиться: установка гидрокрекинга стала крупнейшей стройкой Новоярославского нефтеперерабатывающего завода за последние сорок лет. Она обеспечивает более глубокую переработку нефти и достойно служит сейчас предприятию, нашему городу и всей стране.

Возвращаясь к переломному периоду конца 1980-х — начала 1990-х годов, стоит отметить, что СУ-3 пережило его почти безболезненно. Менялись хозяйственные условия, рушилась старая экономика и зарождалась новая, но в управлении оставались стабильный коллектив, хорошие специалисты, и оно держалось на самых бурных волнах, не чураясь никакой работы. Необходимость загрузки коллектива принуждала искать объёмы работ в какое-то время даже на селе — строили хранилища для сена, склады. Работали с частниками, осваивая малозаточное коттеджное строительство. Объёмы работ на НПЗ сократились, но СУ-3 всё-таки получало заказы и там: крупное строительство не велось, но на НПЗ шли реконструкция, техническое перевооружение действующих производств. Совместно с нефтепереработчиками и югославами СУ-3 начало строительство спортивного комплекса «Атлант» — он был введен в легком 1995 году.

В 1998-м СУ-3 приступило вместе с финской компанией «Сканска» к строительству Ледового дворца. Взяв на себя



общестроительные работы, коллектив управления прошел хорошую школу совместной работы с зарубежными компаниями, не упустив случая набраться западного опыта строительства «с листа», использования новой техники и технологии. С тех пор и само СУ стало оснащаться на современный лад: появились новое оборудование и инструмент, импортные бетононасосы, оснастка для монолитного домостроения и т. п. Стали работать качественнее и быстрее.

Сегодняшний день в Ярославле характерен большим и разнообразным строительством: строятся жильё, соцкультбыт, торговые комплексы, развлекательные и спортивные сооружения. Строителей стало уже не хватать, а те, которые есть, имеют возможность выбирать, где больше платят и где условия труда лучше. Отсюда определенные трудности с закреплением кадров. Каждая строительная организация ищет свои пути для преодоления этих трудностей.

СУ-3 сделало ставку на местные, ярославские кадры. В то время, когда многие привлекают рабочие руки с Украины, из Белоруссии, Средней Азии, в этом управлении нет сегодня ни одного привлеченного рабочего. Здесь принципиально предпочитают людей из Ярославля и Ярославской области в расчете на то, что они устраиваются не на время, а надолго.

В управлении много внимания уделяют подготовке кадров. Курсы повышения квалификации внутри бригад, учебные комбинаты, семинары — используется всё возможное. Около 25 человек постоянно учатся в техникуме и вузах. Сегодня СУ-3 — это высококвалифицированное подразделение, насчитывающее 350 человек, крупнейшее подразделение «Ярнефтехимстроя» и, судя по всему, самое крупное в городе.

Ещё одна особенность сегодняшнего дня, которую надо учитывать, — высокая конкуренция на строительном рынке. Приходят фирмы из Москвы, Петербурга, стремясь най-

ти работу в Ярославле, приходят и инвесторы из обеих столиц и из других регионов. Ярославские строители выбирают заказчиков, а те выбирают подрядчиков. Что касается СУ-3, то ему в данной ситуации помогают пятидесятилетний опыт и доброе имя, заслуженное за прожитое время. Управление активно участвует в конкурсах, тендерах, много работает с бюджетом. Работа всегда есть. Недавно сданы физкультурно-оздоровительные комплексы на «пятерке» (ул. Жилая) и за Волгой (ул. Красноборская), очередной ФОК строится на территории стадиона «Шинник», ведётся реконструкция Дворца спорта «Торпедо».

Продолжается работа и на НПЗ: недавно там появились проекты строительства новых установок, и СУ-3 уже приступило к работе. Одновременно ведётся строительство четырёх жилых домов (на улицах Тургенева, Свердлова, Елены Колесовой и Урицкого), два из них в монолитном исполнении. Жильё — это частные инвестиции с очень жёстким ценовым контролем, работать на рынке жилья очень непросто хотя бы по одной этой причине. Чтобы уложиться в ценовые рамки, которые устроят заказчика, СУ-3 ищет пути повышения производительности труда, позволяющие сократить сроки строительства, максимально ис-

пользует высокопроизводительную технику.

Впрочем, чем бы управление не занималось, оно ищет прежде всего из интересов собственного коллектива зарплата тут прозрачная, каких «конвертов» не бывает. Тем самым создаётся надёжная защита тех, кто ранее заботился о том, что станет представлять собой будущая пенсия. Средняя зарплата по управлению 18 тысяч, отдельные рабочие и специалисты получают до 30 тысяч рублей. Рост зарплат в этом году составит 15 процентов. Рабочим предлагается полный социальный пакет, нормальные бытовые условия на строительной площадке, качественный инструмент, современная техника и технологии, которые делают работу менее тяжёлым.

В управлении сплочён коллектив. Текущие кадры среди ИТР нет, по многим трудятся многие рабочие первого дня СУ-3 здесь Владимир Николаевич Васятин, бывший старший прораб, сейчас директор. Плотник Алексей Игнатьевич Клепиков отдал управлению 45 лет. Единственная женщина на стройке — менеджер Тамара Васильевна Фадина, проработала 41 год. Нашли себя в СУ-3 многие молодые люди: выпускник политеха, прораб Дмитрий Валерьевич Еремеев здесь уже девять лет, немногим меньше бригадир плотников-бетонщиков Евгений Михайлович Володин, молодой человек становится всё больше.

В СУ-3 настроен хороший настрой, здесь смотрят вперёд с оптимизмом. «Любое развитие начинается со строительства, услышала я от Гусева. — Я люблю этот город, рано или поздно должны будут модернизироваться все предприятия. И только уследить за временем».

Татьяна ЕГОРЦ