

«Корд» наращивает производство

НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

Текстильная промышленность России традиционно находится в сложном экономическом положении. На этом фоне в Ярославле на старом текстильном предприятии ЗАО «Корд» со сменой собственника и руководства полгода назад происходят позитивные изменения. Вместе с серьезным ростом объемов производства увеличивается зарплата работников, полностью выплачиваются все налоги, постепенно наводится порядок на предприятии. Об изменениях, которые произошли на фабрике за последние полгода, газете рассказал первый заместитель генерального директора ЗАО «Корд» Виталий Макурин.

— Виталий Эдуардович, с какими целями новые собственники приобретали фабрику?

— Группа компаний «Capital Management Group» полгода назад купила контрольный пакет акций предприятия. К руководству пришли практические управленцы, которые намерены вывести фабрику из кризисной ситуации и завоевать новые рынки сбыта для нашей продукции. Цель инвесторов состоит в дальнейшем развитии бизнеса и сохранении профиля предприятия. Мы пришли сюда, чтобы увеличивать объемы производства, создавать новые рабочие места и наводить порядок на заводе.

— С какими проблемами вы столкнулись и каковы были ваши первоочередные меры?

— Когда пришли на предприятие, увидели изношенный на 80 – 90 процентов парк основного оборудования, старые здания, текущие крыши цехов и других помещений, достаточно настороженный коллектив работников, которых не очень устраивала низкая зарплата (она была на уровне 6000 рублей). Предприятие в то время постепенно сокращало реализацию продукции из-за стремительной потери многих заказчиков и рынков сбыта.

Мы начали постепенно наводить порядок во всем. Профинансировали на 500 тыс. рублей первоочередной ремонт крыш, поскольку из-за протечек зимой разрушались стены зданий. Сейчас многие проблемы устранены, но на окончании ремонта планируется выделить еще около 1,5 миллиона.

Большинство оборудования на фабрике было установлено еще в 50-х годах прошлого века. В 1990-е здесь купили самую современную на тот момент немецкую производственную линию, которая сегодня

сейчас задолженностью идет не на бумаге, как было раньше, а в электронном виде и в реальном времени. Мы нацеливаем предприятие на индивидуальную работу с клиентами и выполнение максимально широкого спектра их заказов, для чего проводим гибкую производственную политику. Серьезные усилия на фабрике направляются на повышение качества продукции. В нашей лаборатории работают хорошие специалисты, которые могут рассчитать технологию произ-

увеличиваем свою долю на рынке технических тканей, продавая их различным российским предприятиям.

За полгода работы мы вывели предприятие на безупречный уровень работы. Фабрика полностью выплачивает все налоги и считается одним из крупных налогоплательщиков Ленинского района Ярославля.

— Удалось ли вам решить острую проблему с увеличением зарплат?

— Несмотря на тяжелую экономическую ситуацию, в которой находится предприятие, нам удалось увеличить зарплату работникам более чем 15 процентов. Она будет расти и дальше по мере того, как фабрика начнет увеличивать объемы производства. Так, средняя зарплата в мае на предприятии составила около 7 тыс. рублей. Одновременно мы к действующей зарплате выплачиваем премию в размере 10 процентов.

Сокращения идут только в управленческом аппарате. Кадровая политика является одним из главных приоритетов руководства предприятия. Мы хотим привлечь в ЗАО «Корд» грамотных и работоспособных сотрудников, которым со своей стороны гарантируем стабильную зарплату и социальные гарантии. Фабрике не хватает рабочих рук, мы ищем квалифицированных ткачей, прядильщиц и других специалистов в Ярославле, городах и районах Ярославской и Ивановской областей, просим вернуться на предприятие работников, которые ушли в прежние времена. Проблема в том, что сейчас ПУ в Ярославле не готовят таких специалистов. Для обеспечения текущей потребности в кадрах нам необходимо набрать 10 специалистов, а в перспективе – еще около 20 работников.

На фабрике с целью оптимального расходования ресурсов была проведена передислокация оборудования в один большой трехэтажный корпус, где создан единый производственный цикл. Мы подготовили для арендаторов несколько цехов и складов, оформляем здания и земельный участок под предприятием для государственной регистрации прав собственности. Много планов, много работы, много идей.

Беседовал
Евгений СОЛОВЬЕВ.



уже нуждается в текущем ремонте. Именно она нас сейчас и кормит, обеспечивая автоматический контроль качества производимой ткани. Однако некоторые элементы этой линии иногда выходят из строя, а запчасти к ней достаточно дороги – одна микросхема стоит около 800 евро. Мы вложили около полумиллиона рублей в реконструкцию и поддержание этого оборудования, чтобы оно позволяло нам обеспечивать рост объемов производства, исходя из новых заказов.

Одновременно были автоматизированы многие управленческие процессы. Теперь контроль за денежными потоками, дебиторской и кредитор-

водства тканей необходимого качества из более дешевых сортов хлопка.

— Каковы экономические достижения вашей команды?

— С помощью проведения активной маркетинговой политики мы смогли за полгода достаточно серьезно увеличить объемы производства и реализации продукции. Была расконсервирована часть остановленного ранее оборудования, чтобы мы могли справиться с растущими заказами. Найдены новые заказчики, восстановлено доверие старых партнеров фабрики, которые в свое время отказались от ее услуг по разным причинам. Сейчас эта проблема снята, и мы активно