

Праздник омрачен

В августе коллектив ОАО «Ярославский электромеханический завод», входящего в холдинговую компанию «ЭМЗ», отметит 60-летнюю годовщину предприятия. Однако юбилей омрачен конфликтом с областным комитетом электропрофсоюзов, развитие которого может помешать стабильной работе завода.

По словам гендиректора ООО «ЯЭМЗСНАБСБЫТ» Андрея Гнатко, все началось 22 июня, когда инспектора областного профобъединения Александра Малыгина не пустили на территорию компании. Целью своего посещения

гость назвал проверку соблюдения трудового законодательства на одном из производственных предприятий холдинга. Однако Малыгин не смог предъявить паспорт и официально оформленное распоряжение о проведении проверки, как того требует федеральное законодательство.

— Я не была поставлена в известность о визите инспектора, — говорит председатель объединенного профкома холдинга «ЭМЗ» Елена Шушлина. — Естественно, возникли сомнения в его полномочиях.

(Окончание на 2-й стр.)

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

Праздник омрачен

«НЕ МЕШАЙТЕ РАБОТАТЬ!»

У руководителей предприятия есть негативный опыт взаимоотношений с контролирующими структурами. В 2001 – 2002 годах против президента холдинговой компании «ЭМЗ» Владимира Гнатко было необоснованно возбуждено уголовное дело. Оно развалилось, но неприятный осадок остался. Поэтому вполне объяснимо, почему к очередным проверяющим на ЯЭМЗ отнеслись весьма настороженно.

Чтобы выяснить истинное положение дел, Елена Шушлина обратилась к председателю обкома электропрофсоюзов Герману Орлову. Он подтвердил, что инспектор действительно был направлен на предприятие.

– В качестве причины Орлов сослался на анонимный звонок, который поступил ему в начале июня. Некто сообщал, что в одном из цехов нашего предприятия работников якобы заставляют трудиться сверхурочно без дополнительной оплаты. Письменных жалоб ни к нам, ни в обком электропрофсоюзов не поступало, – заверяет Елена Шушлина.

Тем не менее председатель профкома провела проверку сигнала и доложила в обком профсоюзов, что фактов нарушения трудового законодательства со стороны администрации нет. Сверхурочных работ, как говорит Андрей Гнатко, на предприятиях холдинга в принципе не бывает. С учетом того, что в пятницу люди трудятся до обеда, рабочая неделя составляет 36 часов при 40 положенных по закону. И это при сохранении полной зарплаты.

– Мы вместе с гендиректором ОАО «ЯЭМЗ», первым вице-президентом холдинга Геннадием Гороховым и мастером Татьяной Ермолиной собрали работников того цеха, где якобы работают сверхурочно, и попросили рассказать о проблемах и пожеланиях. Все женщины заявили, что их все устраи-

вает, и высказали свое мнение о том, кто звонил в обком профсоюзов – человек, уже не работающий на предприятии, – сообщила Елена Шушлина.

Но представителей областных профсоюзов это не удовлетворило, и они решили проверить ЯЭМЗ. Позиция Германа Орлова такова: представители профсоюзов имеют свободный доступ на предприятия всех форм собственности. Это требование, на взгляд администрации завода, противоречит закону.

– Мы сразу сказали, что согласны пропустить инспектора, но только в случае предъявления официального предписания, в котором будут указаны причина и объем проверки. Однако в ответ нам в присутствии свидетелей пообещали прислать на предприятие трудовую инспекцию, которая будет все подряд проверять, пока не найдет оснований, чтобы Гнатко и Горохова можно было снять с должностей, а также привлечь к уголовной ответственности. Такой стиль общения не делает чести областному профобъединению, – рассказывает Андрей Гнатко.

– Я проработал на ЯЭМЗ более четверти века, начав в должности наладчика, но никогда не сталкивался с такими фактами, – не скрывал своих эмоций Геннадий Горохов. – Отношение к нам со стороны областных профсоюзов ненормальное, а их руководители показали себя с отрицательной стороны. Разве можно сейчас работать в стиле 1937 года? Я не понимаю, как меня может уволить кто-то, кроме собрания учредителей, и за что меня можно привлечь к уголовной ответственности.

23 июня на электромеханический завод вновь пришел Александр Малыгин, но уже с документом, подписанным главным правовым инспектором областного профобъединения Дорониной. ОАО «ЯЭМЗ», как и обещано, будет подвергнуто комплексной про-



Работники ЯЭМЗ, несмотря ни на что, готовятся к юбилею предприятия.

верке – от правильности заключения трудовых договоров до системы охраны труда. Этим будут заниматься сразу трое инспекторов региональных профсоюзов. Вечером того же дня на предприятие пришел один из них – Николай Заварин. Его остановила служба безопасности и попросила подождать, пока ответственные лица вернутся с совещания. Однако инспектор ждать не стал, пообещав за противодействие проверке привлечь к дисциплинарной и уголовной ответственности старшего смены охраны и начальника службы безопасности предприятия.

– Может быть, в обком электропрофсоюзов звонили посторонние лица, преследующие

свои цели? Зачем реагировать на анонимку, вносить дестабилизацию в работу трудового коллектива и связывать руки руководству компании, отрывая от непосредственных обязанностей, в том числе и по созданию благоприятных условий труда работников? Пусть проверяют предприятия, где зарплату платят в конвертах. Уголовное дело против руководства ЯЭМЗ привело в 2001 – 2002 годах к потере рынка сбыта, сокращению производства, увольнениям работников. Мы опасаемся, что новые проверки принесут столь же горькие плоды. Разве профсоюзы заинтересованы в росте безработицы? – вопрошает Андрей Гнатко.

Его поддержали и представители трудового коллектива компании. На внеочередной конференции заводского профсоюза была принята специальная резолюция, в которой высказывается «возмущение незаконными действиями» обкома электропрофсоюзов. Участники конференции выражают сомнение в целесообразности дальнейшего вхождения в состав региональных профсоюзов.

Также Елена Шушлина от имени трудового коллектива направила обращение председателю областного профобъединения Владимиру Савельеву и начальнику управления экономической безопасности администрации области Юрию Данилову с изложением своего видения конфликтной ситуации и просьбой прекратить необоснованное вмешательство в деятельность предприятий холдинговой компании «ЭМЗ». В противном случае работники завода будут вынуждены обратиться в судебные инстанции с иском о защите чести и достоинства.

В ЦЕХАХ СВЕТЛО И КОМФОРТНО

Как признаются сотрудники предприятия, им очень жаль, что конфликт произошел накануне 60-летия Ярославского электромеханического завода. Сейчас в самом разгаре подготовка к празднику. Завершаются работы на спортплощадке, на которой рабочие смогут играть в волейбол, футбол, теннис. В общем, если хорошо поработал, то нужно и хорошо отдохнуть.

– Сегодня средняя зарплата на предприятии – 9,5 тысячи рублей. Более 320 сотрудников компании получают ее без задержек. Кроме того, существует 15-процентная надбавка к зарплате за здоровый образ жизни. На нее могут рассчитывать те, кому удалось избавиться от вредных привычек (курения), начать заниматься спор-

том. Можно заниматься оздоровительной физкультурой в тренажерном зале со специально приглашенным тренером. Работники получают ряд других дополнительных выплат, в том числе и за инициативу, за верность предприятию.

Тем, кто оказался на территории ЯЭМЗ, остается только ахнуть. На месте старого заводоуправления разбит миниатюрный ландшафтный парк, в котором есть самый настоящий... каскадный водопад. Около цехов рабочих встречают цветники и клумбы, а в бытовых помещениях есть не только раздевалки, но и душевые.

– Мы провели аттестацию 80 процентов рабочих мест, – уточняет инженер по охране труда Тамара Сутырина. – Все соответствует существующим нормативам. В цехах светло и комфортно, а производство не является источником загрязнения. Мероприятия, направленные на обеспечение здоровья и безопасности работников, проводятся на предприятии в первоочередном порядке.

Так что руководство ЯЭМЗ и холдинга в целом проверок не боится. Поэтому и решили заявить свою позицию публично.

– Действия представителей областного электропрофсоюза омрачают праздник простым людям, тем, о которых эта организация должна проявлять заботу. Меня особенно возмутило, что профлидеры используют старые, советские методы в ходе работы с предприятиями. А ведь именно профсоюзы должны на деле доказать свою приверженность построению в России демократического гражданского общества. Раньше у нас никаких конфликтов с электропрофсоюзом не было. Так, в 2003 году на территории компании был проведен семинар для актива областного комитета электропрофсоюзов. Давайте нормально взаимодействовать, а не воевать, – предлагает Андрей Гнатко.

Артем ПЕТРОВ.