

# Шинный готовится к сокращениям

## НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

Руководство ОАО «Ярославский шинный завод» объявило о своем намерении в ближайшее время сократить около 1000 работников из более чем восьмисотого коллектива предприятия. Это первое столь массовое сокращение на промышленных предприятиях области в наступившем году. Как нам сообщили в городском центре занятости населения, пока только ОАО «ЯЗДА» дало информацию о намерении сократить около 600 работников.

Вчера на ЯШЗ новый генеральный директор Дмитрий Костыгин рассказал газете о предстоящей реструктуризации предприятия. В целях повышения производительности труда все непрофильные виды бизнеса, не касающиеся выпуска шин (столовые, прачечные, санаторий-профилакторий, транспортный цех, лесопилка, ОКС и т. д.), будут преобразованы в самостоятельные общества с ограниченной ответственностью пока со стопроцентным уставным капиталом ЯШЗ. По словам гендиректора, их сотрудники будут обладать всеми правами работников ЯШЗ, а отношения этих фирм с материнским предприятием должны строиться на взаимовыгодных началах.

После такого выделения активов дирекция завода решит, оставлять над ними контроль или продать. Эта реструктуризация приведет к тому, что из штата ЯШЗ будет выведено около 400 человек.

О реальном сокращении основных работников предприятия Дмитрий Костыгин говорил крайне туманно:

— Мы проводим ревизию кадров, профессий и специальностей, которая завершится в феврале-марте. Сначала рассматриваются вспомогательные подразделения и цехи завода — это около трех тысяч работников, потом — основное производство. По итогам ревизии мы решим, какое количество сотрудников и из каких подразделений, может быть, будет сокращено. Поэтому увольнение 700 — 900 человек — это не реальное, а возможное сокращение.

Некие параметры масштабов сокращений гендиректор ЯШЗ все же очертил. По его словам, в два раза должна уменьшиться текучесть кадров на предприятии (в 2003 году она составила 18,5 процента от персонала, или более 1500 работников). Кроме того, у Дмитрия Костыгина есть формула некоего «приемлемого уровня» производительнос-



ти труда — 1 человек должен делать 1000 шин. Сейчас на заводе работают 8300 человек, которые произвели в 2003 году 6,316 млн. шин (план на этот год сохраняется). Генеральный директор не ведет речь о том, что тот же объем продукции должен выпускаться 6300 работниками (сокращение — 2000 человек). Его рубеж — 7 млн. шин силами семитысячного персонала ЯШЗ. К этому оптимальному соотношению он будет стремиться.

При этом высвобождаемым работникам обещано 4 — 6 месяцев на поиск другого места рабо-

ты, а также координация действий руководства ЯШЗ по сокращению персонала с городским центром занятости населения. В итоге на ЯШЗ должны остаться те, кто хочет работать в том числе и на смежных специальностях (идеальный для Дмитрия Костыгина пример, когда один человек выполняет обязанности вулканизаторщика, слесаря, электронщика и механика). Им обещаны повышение зарплаты в этом году на 20 процентов (за счет сокращения других) и новые дополнительные надбавки.

В городском центре занятости населения о предстоящих массовых сокращениях на ЯШЗ узнали от нашей газеты.

— Как, разве это возможно? Они нас ни о чем не проинформировали, — сообщила корреспонденту директор центра Людмила Харитонова. — В любом случае мы должны при столь масштабных сокращениях вместе с заводом работать над трудоустройством работников. Сейчас в городе есть около 12 тысяч вакансий.

Евгений СОЛОВЬЕВ.