

ЭЛЕКТРОННЫЕ ДЕНЬГИ

Идея, составление, редактирование – Владимир ФИЛАТОВ. Ответственный за выпуск – Сергей ЯКОВЛЕВ. Телефон/факс: (0852) 32-97-95, 32-95-41. E-mail: yakovlev@press.yaroslavl.ru Адрес в Интернете: www.sevkray.yaroslavl.ru

ЗАРПЛАТНЫЕ ПРО

«ЯРСОЦБАНК»

На вопросы корреспондента отвечает вице-президент ОАО «Ярославский коммерческий банк социального развития «Ярсоцбанк» Андрей Александрович СОРОКИН.

возможности и преимущества различных платежных систем – международных, «Золотой Корона» и маленьких локальных систем. Предпочтение было отдано «Золотой Короне». И теперь к числу наших клиентов присоединяются работники многочисленных муниципальных организаций – школ, детских садов, больниц и т. д.

– Какова численность работников бюджетной сферы Ярославля, которые уже сейчас получают и будут получать зарплату с применением карты «Золотая Корона» «Ярсоцбанка»?

– Для банка они все значимы. И первый в городе зарплатный проект – на «Русских красках». Работники завода с 1996 года получают зарплату по «Золотой Короне». Безусловно, значимы для нас проекты, реализованные банком и в областном центре, и в Рыбинске. Например, на заводе «Раскат». Сейчас нашими партнерами по зарплатным проектам стали ведущие вузы области – педагогический, технический, театральный. Недавно в пользу «Золотой Корона» свой выбор сделали налоговые инспекции. Для нас это высокая оценка и «Золотой Корона», и работы банка. По своему дороговому зарплатный проект хоккеистов любимой ярославцами команды «Локомотив».

Что касается муниципальных предприятий, то отношение к ним тоже особое. Мы чувствуем огромную ответственность перед бюджетниками. Наш банк – региональный, социальный, эта роль отражена и в названии банка. Мы предлагаем для учителей и врачей механизм, который позволит

им экономить деньги, рационально их использовать, планировать свой бюджет. С нашими новыми клиентами мы ведем большую информационную работу: объясняем преимущества, правила пользования пластиковой картой, устанавливаем дежурства у банкоматов, чтобы у пользователей-новичков не возникало проблем.

– Каковы основные плюсы зарплатных проектов, реализуемых «Ярсоцбанком»?

– Работникам бюджетной сферы Ярославля будет выдано около 40 тысяч карт, по количеству предприятий – более 500. Летом, как и предполагалось, на автоматизированную систему выдачи зарплаты перешли сотрудники мэрии и городских департаментов. Сейчас к проекту подключаются и другие бюджетные организации. В настоящее время перешли на эту систему 20 муниципальных предприятий, в которых трудятся две тысячи человек.

При получении денег в банкоматах «Ярсоцбанка» комиссия не взимается. Если не снимать всю зарплату сразу, то на остаток банк начисляет до 12 процентов годовых. Прямо в банкомате без комиссии можно оплатить счета за квартиру, электричество, газ, домашний телефон, внести плату за пользованиеотовым телефоном, Интернетом, пейджером, кабельным телевидением и даже заплатить штраф ГИБДД. Все очень просто и быстро. По желанию клиентов список услуг постоянно растет. Карточкой можно воспользоваться и в магазинах, кафе, аптеках. Сейчас в 140 торговых и сервисных

точках Ярославля установлены платежные терминалы. Многие из них при оплате по карте предлагают скидки. Например, аптеки – до 10 процентов, автозаправки – 4, видеопрокаты – 25.

– «Ярсоцбанк» динамично развивает инфраструктуру обслуживания карт «Золотая Корона» в областном центре. Какова она на сегодняшний день и что ожидает держателей карт в ближайшем будущем?

– Сегодня 192 банка поддерживают систему «Золотая Корона» в 170 городах России. Кроме нашей страны еще в Казахстане, Киргизии, Китае и на Украине развернута сеть «Золотой Корона». Это более 600 банкоматов, 9 тысяч торговых точек. В нашей области в ближайшее время число банкоматов увеличится до 50. Сейчас их 34 в Ярославле и 3 в Рыбинске. К системе «Золотая Корона» присоединился банк «Ярославич». Ищут такую возможность и другие ярославские банки. Таким образом, инфраструктура карты будет расширяться общими усилиями.

– Какие перспективы ожидают настоящих и будущих держателей зарплатных и индивидуальных карт «Золотая Корона» «Ярсоцбанка»?

– После нового года выходит в обращение ко-брендовая карта. Это совмещенная карта российской «Золотой Корона» и международной «MasterCard». Она будет иметь все преимущества «Золотой Корона», и в то же время ею можно будет воспользоваться при поездке за рубеж. Технологические возможности «Золотой Корона» очень велики, и список услуг для ее пользователей постоянно расширяется.

Мы с удовольствием приглашаем к сотрудничеству ярославские предприятия, организации и частных лиц – всех тех, кто стремится к безопасности, удобству и выгоде.

СЕВЕРНЫЙ БАНК

На вопросы отвечает Сергей Николаевич, директор отдела банковских карт Северного банка.

платного проекта был подписан в декабре 2001 года. Банк взял на себя обязательство за 8–9 месяцев создать сеть обслуживания карт для работников объединения как на территории самого предприятия, локально, так и в целом в Рыбинске. Другим условием данного договора было обеспечение расчета картанетолько в банкоматах, но и в столовых НПО «Сатурн».

Более 18 тысяч сотрудников предприятия используют платную карту. Особо отмечу, что обслуживание такого клиента, как НПО «Сатурн», – очень большая ответственность для банка. Зарплатный проект – показатель развития долгосрочных партнерских отношений между банком и предприятием, основанных на доверии. Этим доверием мы очень дорожим.

– Расскажите, пожалуйста, подробнее, какую инфраструктуру обслуживания карт «Севергазбанк» создал в Рыбинске специально для НПО «Сатурн» и в целом?

– Когда мы начали работу в «Сатурне», в Рыбинске не было ни одного банкомата и только один пункт выдачи наличных средств с пластиковыми картами. Банк создал разветвленную сеть современных каналов обслуживания на базе которых началось развитие сети обслуживания карт.

За 2002 год банк подключил к обслуживанию все филиалы Рыбинского отделения «Севергазбанка». Одновременно устанавливались банкоматы. Банк основал все столовые НПО торговых терминалами (более 40). Также банк начал развивать опции по картам и в торговых точках.

В настоящее время 22 ф

БАНК «ЯРОСЛАВ»

Интервью с председателем правления банка «Ярослав» Юлией Николаевной ДУБИНИНОЙ.

центров, остальные – до 20), самые широкие возможности оплаты через банкоматы различных счетов (коммунальных платежей, за электроэнергию, услуг Яртелекома и операторов мобильной связи, штрафов в ГИБДД, за подписку и т. п.), наличие процессингового центра в Ярославле, способного подстроить систему под индивидуальные потребности клиентов, и другие преимущества.

Лучший зарплатный проект – проект, реализуемый в холдинге предприятий ОАО «Лакокраска» и ОАО «Объединение «Ярославские краски».

Положительные стороны проекта: наши клиенты получают все преимущества, предоставляемые пластиковой системой «Maxima», а также качественный сервис банка, полностью ориен-

тированных годовых. А это выше процентов, выплачиваемых некоторыми банками по вкладам на срочных депозитах. В дальнейшем банк не снизит размер процента выплат в одностороннем порядке?

– Конечно, нет. Банк «Ярослав», выходя на рынок пластиковых карт, позиционирует себя предоставлением своим клиентам наиболее выгодных и удобных условий сотрудничества, одним из которых являются повышенные проценты, и будет, безусловно, поддерживать это конкурентное преимущество.

Банк «Ярослав» приглашает жителей нашего города приобретать пластиковые карты системы «Maxima» для оплаты товаров и услуг, чтобы получать и скидки, и достаточно высокие проценты с возможностью в

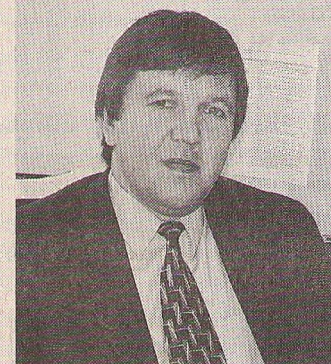


ют наличные в любом банкомате или ПВН без комиссий.

Наш банк предлагает предприятиям торговли и сферы услуг бесплатную установку терминалов системы «Maxima».

При реализации зарплатных проектов мы предлагаем работникам представлять в банк списки магазинов и иных сервисных точек, где существует потребность в установке терминалов.

– Каковы перспективные направления деятельности банка «Ярослав» на рынке



– Владимир Юрьевич, сколько договоров с предприятиями на автоматизацию выдачи заработной платы работникам с применением пластиковых карт в портфеле «Севергазбанка»?

– Организаций, с которыми «Севергазбанк» реализует зарплатные проекты, более двух десятков. Среди них Северная железная дорога, трест «Ярхимпромстрой», из вузов – МЭСИ и МУБИТ, а также много юридических лиц, связанных партнерскими отношениями

«СЕВЕР

Интервью с начальником службы Ярославского филиала «Севергазбанк» Владимиром Юрьевичем.

служивания Северной железной дороги. Она включает в себя не только работу с пластиковыми картами, но и расчетно-кассовое обслуживание делений и структурных подразделений железной дороги, диты и депозиты юридическим и частным лицам, системы межбанковских переводов. «Севергазбанк» предоставляет железнодорожникам весь спектр банковских услуг.

– Каковы характеристики именно этого проекта?

– По Северной железной дороге «Севергазбанком» открыто более 90 точек обслуживания. Географически банкоматы и пункты выдачи наличных положены от Архангельска до Воркуты на севере до Ярославля и Иваново на юге. Для удобства ярославцев в нашем

– Юлия Николаевна, банк «Ярослав» недавно вышел на рынок пластиковых карт Ярославской области, вступив в систему «Maxima», но уже заявил о себе высоким качеством услуг при реализации зарплатных проектов. Скажите, пожалуйста, на каком предприятии вы реализуете лучший зарплатный проект с карточками и в чем его изюминка?

– Банк «Ярослав» действительно приступил к выпуску пластиковых карт и к реализации зарплатных проектов позднее многих других банков, работающих в этом секторе рынка Ярославской области.

Однако это дало нам одно несомненное преимущество – возможность присоединиться к любой из действующих систем пластиковых карт, а следовательно, выбрать ту, которая объективно зарекомендовала себя как наилучшая для конкретной цели: реализации зарплатных проектов в Ярослав-



— Андрей Александрович, «Яросоцбанк» имеет 9-летний опыт работы с пластиковыми картами. Какое значение придает ваш банк технологиям электронных денег и карточкам в структуре своего бизнеса?

— Работу с пластиковыми картами мы начали с 1994 года. И тогда свой выбор мы остановили на общероссийской платежной системе «Золотая Корона» — разработке новосибирских ученых, основанной на современных микропроцессорных технологиях. Эта система в отличие от международных платежных систем максимально выгодна и эффективна для людей, которые живут и зарабатывают в России. В настоящее время 1,6 млн. человек являются пользователями «Золотой Короны». В Ярославле мы совсем недавно вручали 15-тысячную карту. А сейчас нами выпущено уже 19 тысяч карт. 135 предприятий выбрали зарплатный проект «Яросоцбанка». Их число тоже быстро растет. В Ярославле сейчас реализуется одна из пилотных российских программ внедрения пластиковых карт в муниципальную экономику города. При выборе платежной системы, на основе которой будет осуществляться эта программа, мэрия рассматривала воз-

можности использования международных, «Золотой Короны» и маленьких локальных систем. Предпочтение было отдано «Золотой Короне». И теперь к числу наших клиентов присоединяются работники многочисленных муниципальных организаций — школ, детских садов, больниц и т. д.

— Какова численность работников бюджетной сферы Ярославля, которые уже сейчас получают и будут получать зарплату с применением карты «Золотая Корона» «Яросоцбанка»?

— Для банка они все значимы. И первый в городе зарплатный проект — на «Русских красках». Работники завода с 1996 года получают зарплату по «Золотой Короне». Безусловно, значимы для нас проекты, реализованные банком и в областном центре, и в Рыбинске. Например, на заводе «Раскат». Сейчас нашими партнерами по зарплатным проектам стали ведущие вузы области — педагогический, технический, театральный. Недавно в пользу «Золотой Короны» свой выбор сделали налоговые инспекции. Для нас это высокая оценка и «Золотой Короны», и работы банка. По своему дороговому зарплатный проект хоккеистов любимой ярославцами команды «Локомотив».

Что касается муниципальных предприятий, то отношение к ним тоже особое. Мы чувствуем огромную ответственность перед бюджетниками. Наш банк — региональный, социальный, эта роль отражена и в названии банка. Мы предлагаем для учителей и врачей механизм, который позволит

им их использовать, планировать свой бюджет. С нашими новыми клиентами мы ведем большую информационную работу: объясняем преимущества, правила пользования пластиковой картой, устанавливаем дежурства у банкоматов, чтобы у пользователей-новичков не возникало проблем.

— Каковы основные плюсы зарплатных проектов, реализуемых «Яросоцбанком»?

— Работникам бюджетной сферы Ярославля будет выдано около 40 тысяч карт, по количеству предприятий — более 500. Летом, как и предполагалось, на автоматизированную систему выдачи зарплат перешли сотрудники мэрии и городских департаментов. Сейчас к проекту подключаются и другие бюджетные организации. В настоящее время перешли на эту систему 20 муниципальных предприятий, в которых трудится две тысячи человек.

При получении денег в банкоматах «Яросоцбанка» комиссия не взимается. Если не снимать всю зарплату сразу, то на остаток банк начисляет до 12 процентов годовых. Прямо в банкомате без комиссии можно оплатить счета за квартиру, электричество, газ, домашний телефон, внести плату за пользование сотовым телефоном, Интернетом, пейджером, кабельным телевидением и даже заплатить штраф ГИБДД. Все очень просто и быстро. По желанию клиентов список услуг постоянно растет. Карточкой можно воспользоваться и в магазинах, кафе, аптеках. Сейчас в 140 торговых и сервисных

дней и что ожидает держателей карт в ближайшем будущем?

— Сегодня 192 банка поддерживают систему «Золотая Корона» в 170 городах России. Кроме нашей страны еще в Казахстане, Киргизии, Китае и на Украине развернута сеть «Золотой Короны». Это более 600 банкоматов, 9 тысяч торговых точек. В нашей области в ближайшее время число банкоматов увеличится до 50. Сейчас их 34 в Ярославле и 3 в Рыбинске. К системе «Золотая Корона» присоединился банк «Ярославич». Ищут такую возможность и другие ярославские банки. Таким образом, инфраструктура карты будет расширяться общими усилиями.

— Какие перспективы ожидают настоящих и будущих держателей зарплатных и индивидуальных карт «Золотая Корона» «Яросоцбанка»?

— После нового года выходит в обращение ко-брендовая карта. Это совмещенная карта российской «Золотой Короны» и международной «MasterCard». Она будет иметь все преимущества «Золотой Короны», и в то же время ею можно будет воспользоваться при поездке за рубеж. Технологические возможности «Золотой Короны» очень велики, и список услуг для ее пользователей постоянно расширяется.

Мы с удовольствием приглашаем к сотрудничеству ярославские предприятия, организации и частных лиц — всех тех, кто стремится к безопасности, удобству и выгоде.



— Сергей Николаевич, всем известно, что Северный банк Сбербанка России — лидер на рынке банковских услуг в регионе. Не ошибусь, если предположу, что ваш банк ведет зарплатные проекты с использованием пластиковых карт на ведущих предприятиях региона...

— Реализацию зарплатных проектов с пластиковыми картами наш банк начал одним из первых в области еще в 1994 году.

Сегодня только в Ярославской области сотрудники более 100 предприятий получают зарплату по картам Сбербанка России. На 1 октября 2003 года это 105 тысяч человек. В Ярославле это «Автодизель», ЯЗДА, ЯЗТА, «Холодмаш», ЯШЗ, ЛВЗ, «Ярпиво», ЯрГУ имени Демидова, Ярославская медицинская академия, филиал военно-финансового института. В других городах нашей области зарплатные проекты реализованы на Тутаевском моторном заводе, в Угличе на часовом заводе «Чайка», в Переславле на «Славиче», и наиболее крупный проект — в Рыбинске на НПО «Сатурн».

— Северный банк — один из немногих банков, реализующих зарплатные проекты за пределами областного центра. Расскажите о проекте на НПО «Сатурн» в Рыбинске.

— Договор банка с НПО «Сатурн» по обслуживанию зар-

плата по картам Сбербанка России — лидер на рынке банковских услуг в регионе. Не ошибусь, если предположу, что ваш банк ведет зарплатные проекты с использованием пластиковых карт на ведущих предприятиях региона...

Более 18 тысяч сотрудников предприятия используют пластик. Особо отмечу, что обслуживание такого клиента, как НПО «Сатурн», — очень большая ответственность для банка. Зарплатный проект — показатель развития долгосрочных партнерских отношений между банком и предприятием, основанных на доверии. Этим доверием мы очень дорожим.

— Расскажите, пожалуйста, подробнее, какую инфраструктуру обслуживания карт Сбербанк создал в Рыбинске специально для НПО «Сатурн» и в целом?

— Когда мы начали работать «Сатурном», в Рыбинске не было ни одного банкомата и только один пункт выдачи наличных денежных средств с пластиковой картой. Банк создал разветвленную сеть современных каналов связи на базе которых началось развитие сети обслуживания карт.

За 2002 год банк подвел итоги их обслуживанию все филиалы Рыбинского отделения Сбербанка. Одновременно устанавливались банкоматы. Банк оснастил все столовые НПО торговыми терминалами (более 40). Тогда же банк начал развивать операции по картам и в торгово-сервисной сети.

В настоящее время 22 филиала

— Юлия Николаевна, банк «Ярослав» недавно вышел на рынок пластиковых карт Ярославской области, вступив в систему «Maxima», но уже заявил о себе высоким качеством услуг при реализации зарплатных проектов. Скажите, пожалуйста, на каком предприятии вы реализуете лучший зарплатный проект с карточками и в чем его изюминка?

— Банк «Ярослав» действительно приступил к выпуску пластиковых карт и к реализации зарплатных проектов позднее многих других банков, работающих в этом секторе рынка Ярославской области.

Однако это дало нам одно несомненное преимущество — возможность присоединиться к любой из действующих систем пластиковых карт, а следовательно, выбрать ту, которая объективно зарекомендовала себя как наилучшая для конкретной цели: реализации зарплатных проектов в Ярославской области.

Мы проанализировали плюсы и минусы систем пластиковых карт, с помощью которых реализуются зарплатные проекты в Ярославской области, и выбрали для своих клиентов и для себя лучшую на сегодняшний день систему — «Maxima». Эту систему давно и успешно развивает в нашей области банк «Югра», к ней присоединился один из крупнейших банков области — «ЯрИнтербанк» и ряд других банков.

Преимущества системы «Maxima» для реализации зарплатных проектов в Ярославской области объективны: самое большое в городе количество банкоматов, пунктов выдачи наличных (ПВН) и терминалов в торгово-сервисных точках (магазинах, кафе, ресторанах, АЗС и т. д.), самые значительные скидки в самой широкой сети торгово-сервисных точек (АЗС — 5 про-

БАНК «ЯРОСЛАВ»

Интервью с председателем правления банка «Ярослав» Юлией Николаевной ДУБИНИНОЙ.

ентов, остальные — до 20), самые широкие возможности оплаты через банкоматы различных счетов (коммунальных платежей, за электроэнергию, услуг Яртелекома и операторов мобильной связи, штрафов в ГИБДД, за подписку и т. п.), наличие процессингового центра в Ярославле, способного подстроить систему под индивидуальные потребности клиентов, и другие преимущества.

Лучший зарплатный проект — проект, реализуемый в холдинге предприятий ОАО «Лакокраска» и ОАО «Объединение «Ярославские краски».

Положительные стороны проекта: наши клиенты получают все преимущества, предоставляемые пластиковой системой «Maxima», а также качественный сервис банка, полностью ориентированный на интересы и индивидуальные потребности предприятия и его работников, благодаря хорошо отлаженной системе реализации проектов идет максимально быстро и эффективно, проблемы и претензии со стороны компаний или работников отсутствуют. Ну а изюминка, которую вы, возможно, имели в виду, предлагая нам принять участие в настоящей публикации, это процент, начисляемый банком «Ярослав» по пластиковым картам своих клиентов, — 12,5 процента. На сегодняшний день это самый высокий процент в городе. Поэтому наши владельцы карточек довольны и не спешат снимать средства: проценты банка плюс скидки в торгово-сервисных точках — неплохая прибавка к зарплате. С каждым месяцем остатки на карточках работников только увеличиваются.

— Выходит, что банк «Ярослав» выплачивает держателям зарплатных карточек проценты на остаток по карточке, то есть по вкладу до востребования, из расчета 12,5 процента

годовых. А это выше процентов, выплачиваемых некоторыми банками по вкладам на срочных депозитах. В дальнейшем банк не снизит размер процента выплат в одностороннем порядке?

— Конечно, нет. Банк «Ярослав», выходя на рынок пластиковых карт, позиционирует себя предоставлением своим клиентам наиболее выгодных и удобных условий сотрудничества, одним из которых являются повышенные проценты, и будет, безусловно, поддерживать это конкурентное преимущество.

Банк «Ярослав» приглашает жителей нашего города приобретать пластиковые карты системы «Maxima» для оплаты товаров и услуг, чтобы получать и скидки, и достаточно высокие проценты с возможностью в любой момент воспользоваться средствами, и гарантию полной сохранности ваших денежных средств, в том числе при утере, краже карты и т. п.

Мы приглашаем предприятия, желающие внедрить выплату зарплат по пластиковым картам на выгодных условиях и работникам условиям. Для нас важен любой проект, какого бы масштаба он ни был.

— Каково число касс, банкоматов и точек обслуживания, где держатели карт банка «Ярослав» смогут получить наличные, купить товары и получить услуги?

— Это самая разветвленная в городах Ярославле и Рыбинске сеть, насчитывающая около 250 торгово-сервисных пунктов, в том числе АЗС, и 43 банкомата и ПВН, есть банкоматы и ПВН в Москве и Санкт-Петербурге, в поселке Некрасовское, где установлен торговый знак «Maxima», принадлежащие банку «Югра», «ЯрИнтербанку», банку «Ярослав» и другим. Наши клиенты, получающие зарплату по картам, снима-



ют наличные в любом банкомате или ПВН без комиссий.

Наш банк предлагает предприятиям торговли и сферы услуг бесплатную установку терминалов системы «Maxima».

При реализации зарплатных проектов мы предлагаем работникам предоставлять в банк списки магазинов и иных сервисных точек, где существует потребность в установке терминалов.

— Каковы перспективные направления деятельности банка «Ярослав» на рынке пластиковых карт?

— Важное перспективное направление, которого с нетерпением ждут все наши клиенты — и предприятия и их работники, — потребительское кредитование по карте.

Потребительское кредитование — реальная альтернатива развитому во всем мире кредитным картам, которые не реализуются в России в связи с отсутствием у наших граждан кредитной истории.

Кроме того, в перспективах банка выпуск международных карт для традиционной цели — получение сервиса по картам при поездках за границу. Банк будет стремиться обеспечить своим клиентам повышенные ставки и по международным картам.

Выпуск международных карт планируется приурочить к открытию в ближайшее время дополнительного офиса, в котором банк поставил целью обеспечить полный набор услуг и качественный сервис для населения.



— Владимир Юрьевич, сколько договоров с предприятиями на автоматизацию выдачи заработной платы работникам с применением пластиковых карт в портфеле «Севергазбанка»?

— Организаций, с которыми «Севергазбанк» реализует зарплатные проекты, более двух десятков. Среди них Северная железная дорога, трест «Ярхимпромстрой», из вузов — МЭСИ и МУБИНТ, а также много юридических лиц, связанных партнерскими отношениями с этими структурами.

— Работа с какими предприятиями области позволила Ярославскому филиалу — региональному центру «Севергазбанка» сделать свой лучший зарплатный проект?

— Сильный импульс к развитию такого направления нашей деятельности, как зарплатные проекты, банк получил от крупнейшего клиента — Северной железной дороги. На данный момент времени только по проекту на «Северянке» Ярославским филиалом эмитировано более 10 тысяч международных карт VISA. Изначально этот договор сотрудничества рассматривался как межобластной и не ограничивался границами Ярославской области.

На сегодняшний день воплощена в жизнь система комплексного банковского об-

«СЕВЕР»

Интервью с начальником департамента Ярославского филиала «Севергазбанк» Владимиром Юрьевичем

служивания Северной железной дороги. Она включает себя не только работу с пластиковыми картами, но и расчетно-кассовое обслуживание отделений и структурных составляющих железной дороги, кредиты и депозиты юридических и частных лиц, системы денежных переводов. «Севергазбанк» предоставляет железнодорожникам весь спектр банковских услуг.

— Каковы характеристики именно этого проекта?

— По Северной железной дороге «Севергазбанком» открыто более 90 точек обслуживания. Географически банкоматы и пункты выдачи наличных расположены от Архангельска до Воркуты на севере до Ярославля и Иваново на юге. Для удобства ярославцев в нашем городе мы установили 15 банкоматов и 20 терминалов в торгово-сервисных точках. Уникальность особенностью международного пластика карты VISA, базе которой и строится наш зарплатный проект, является то, что число терминалов, принимающих к расчету, очень велико, и не ограничено только POS-терминалами «Севергазбанка». Международная пластиковая карта VISA удобна тем, что при оплате товаров в магазинах и услуг предприятий сервис не берется комиссионных независимо от того, принадлежит используемый терминал «Банку Москвы», «Менатепу СПб», «Альфа-банку» или «Севергазбанку».

Мы не взимаем никакой платы с сотрудников предприятий участников зарплатных проектов за выпущенную пластиковую карту, не обременяем

Интервью брал Сергей ЯКОВЛЕВ.

Фото: Вячеслав ЮРАСОВ (С. Н. Иван), Дмитрий ШИМАНСКИЙ (Ю. Н. Иван).

ПАРАМЕТРЫ ЗАРПЛАТНЫХ ПРОЕКТОВ

БАНК	ПРЕДПРИЯТИЕ	КАРТОЧКА, СИСТЕМА	Банкоматы/ ПВН	POS-терминалы	ПРОЦЕНТ
«Яросоцбанк»	Бюджетная сфера г. Ярославля	микрочиповая, «Золотая Корона»	37/4	140	
Северный банк	НПО «Сатурн»	магнитная, Cirrus/Maestro	70/79 по Ярославской обл. (12/22 в Рыбинске)	253 (70 в Рыбинске)	
Банк «Ярослав»	ОАО «Лакокраска»	микрочиповая, MAXIMA	43/45	250	
«Севергазбанк»	СЖД	магнитная, VISA	15/20 (в Ярославле, 90 — по СЖД)	20	

В перспективе выпуски тематических полос: «Электронные деньги», «Банк», «Интернет — бизнес-среда», «Пластиковые карты в торговле», «Пластиковые карты и теле

ИНТЕРНЕТ-ПЛАТЕЖИ, СИСТЕМЫ ПЕРЕВОДОВ

ИНТЕРНЕТ-ПЛАТЕЖИ, СИСТЕМЫ ПЕРЕВОДОВ

И. ЯКОВЛЕВ. Телефон/факс: (0852) 32-97-95, 32-95-41. E-mail: yakovlev@press.yaroslavl.ru Адрес в Интернете: www.sevkray.yaroslavl.ru



Генлицензия
ЦБ РФ № 828



Генлицензия
ЦБ РФ № 1481



Лицензия
ЦБ РФ № 2906



Генлицензия
ЦБ РФ № 2816

ПЛАТНЫЕ ПРОЕКТЫ

С ПЛАСТИКОВЫМИ КАРТАМИ (ВЫП. 1)

К»

мент
ого развития

ги, рациональ-
ть, планировать
ашими новыми
едем большую
работу: объяс-
ства, правила
астиковой кар-
ем дежурства у
ы у пользовате-
возникло про-

овные плюсы
нгов, реализу-
ком?

а бюджетной
а будет выдано
арт, по количе-
й – более 500.
долагалось, на
нную систему
ы перешли со-
городских дей-
иас к проекту
другие бюджет-
и. В настоящее
эту систему 20
предприятий, в
две тысячи че-

и денег в бан-
анка» комиссия
или не снимать
изу, то на оста-
т до 12 процен-
то в банкомате
можно оплатить
ру, электриче-
ский телефон.
использование со-
м, Интернетом,
льным телеви-
платить штраф
просто и бес-
дентов список
растет. Карточ-
пользоваться и в
аптеках. Сей-
и сервисных

точках Ярославля установлены платежные терминалы. Многие из них при оплате по карте предлагают скидки. Например, аптеки – до 10 процентов, автозаправки – 4, видеопрокаты – 25.

– «Яросцбанк» динамично развивает инфраструктуру обслуживания карт «Золотая Корона» в областном центре. Какова она на сегодняшний день и что ожидает держателей карт в ближайшем будущем?

– Сегодня 192 банка поддерживают систему «Золотая Корона» в 170 городах России. Кроме нашей страны еще в Казахстане, Киргизии, Китае и на Украине развернута сеть «Золотой Короны». Это более 600 банкоматов, 9 тысяч торговых точек. В нашей области в ближайшее время число банкоматов увеличится до 50. Сейчас их 34 в Ярославле и 3 в Рыбинске. К системе «Золотая Корона» присоединился банк «Ярославич». Ищут такую возможность и другие ярославские банки. Таким образом, инфраструктура карты будет расширяться общими усилиями.

– Какие перспективы ожидают настоящих и будущих держателей зарплатных и индивидуальных карт «Золотая Корона» «Яросцбанка»?

– После нового года выходит в обращение ко-брендовая карта. Это совместная карта российской «Золотой Короны» и международной «MasterCard». Она будет иметь все преимущества «Золотой Короны», и в то же время ею можно будет воспользоваться при поездке за рубеж. Технологические возможности «Золотой Короны» очень велики, и список услуг для ее пользователей постоянно расширяется.

Мы с удовольствием приглашаем к сотрудничеству ярославские предприятия, организации и частных лиц – всех тех, кто стремится к безопасности, удобству и выгоде.



– Сергей Николаевич, всем известно, что Северный банк Сбербанка России – лидер на рынке банковских услуг в регионе. Не ошибусь, если предположу, что ваш банк ведет зарплатные проекты с использованием пластиковых карт на ведущих предприятиях региона...

– Реализацию зарплатных проектов с пластиковыми картами наш банк начал одним из первых в области еще в 1994 году.

Сегодня только в Ярославской области сотрудники более 100 предприятий получают зарплату по картам Сбербанка России. На 1 октября 2003 года это 105 тысяч человек. В Ярославле это «Автодизель», ЯЗДА, ЯЗТА, «Холодмаш», ЯШЗ, ЛВЗ, «Ярпиво», ЯрГУ имени Демидова, Ярославская медицинская академия, филиал военно-финансового института. В других городах нашей области зарплатные проекты реализованы на Тутаевском моторном заводе, в Угличе на часовом заводе «Чайка», в Переславле на «Славиче», и наиболее крупный проект – в Рыбинске на НПО «Сатурн».

– Северный банк – один из немногих банков, реализующих зарплатные проекты за пределами областного центра. Расскажите о проекте на НПО «Сатурн» в Рыбинске.

– Договор банка с НПО «Сатурн» по обслуживанию зар-

СЕВЕРНЫЙ БАНК СБЕРБАНКА РОССИИ

На вопросы отвечает Сергей Николаевич ИВАНЕНКО, начальник отдела банковских карт Северного банка Сбербанка России.

платного проекта был подписан в декабре 2001 года. Банк взял на себя обязательство за 8–9 месяцев создать сеть обслуживания карт для работников объединения как на территории самого предприятия, локально, так и в целом в Рыбинске. Другим условием данного договора было обеспечение расчета картами в столовых НПО «Сатурн».

Более 18 тысяч сотрудников предприятия используют пластик. Особо отмечу, что обслуживание такого клиента, как НПО «Сатурн», – очень большая ответственность для банка. Зарплатный проект – показатель развития долгосрочных партнерских отношений между банком и предприятием, основанных на доверии. Этим доверием мы очень дорожим.

– Расскажите, пожалуйста, подробнее, какую инфраструктуру обслуживания карт Сбербанка создал в Рыбинске специально для НПО «Сатурн» и города в целом?

– Когда мы начали работать с «Сатурном», в Рыбинске не было ни одного банкомата и только один пункт выдачи наличных денежных средств с пластиковых карт. Банк создал разветвленную сеть современных каналов связи, на базе которых началось развитие сети обслуживания карт.

За 2002 год банк подключил к их обслуживанию все филиалы Рыбинского отделения Сбербанка. Одновременно устанавливались банкоматы. Банк оснастил все столовые НПО торговыми терминалами (более 40). Тогда же банк начал развивать операции по картам и в торгово-сервисной сети.

В настоящее время 22 фили-

ала Сбербанка в Рыбинске открывают счета международных карт и выдают наличные денежные средства. В городе работает 12 банкоматов, из них два с круглосуточным режимом. Подключено к обслуживанию карт 70 торгово-сервисных предприятий.

Сейчас ведутся ремонтные работы в помещении филиала Сбербанка на территории самого НПО «Сатурн», где будут установлены еще три банкомата, из которых два – круглосуточных.

Подводя итог, отмечу, что только в Ярославской области на начало октября Северным банком Сбербанка России было установлено 70 банкоматов, а к концу текущего года установим и запустим еще 15. И это будет не только в областном центре, но и в Ростове, Переславле, Тутаеве и, конечно, Рыбинске.

– Чем особенно привлекательны предложения Северного банка Сбербанка России по пластику, в том числе и по зарплатным проектам?

– Сегодня пластик – уже не диковинка, а повседневный атрибут жизни. Обеспечение максимального доступа держателей карт к счетам, а это в первую очередь развитие сети банкоматов и торговых терминалов, – главная задача банка в этом направлении.

Преимущество зарплатных проектов с применением пластиковых карт для сотрудников предприятий – это повышение личной безопасности и сохранности денежных средств. Работник не связан с конкретной датой получения зарплаты или аванса, даже если в эти дни он отсутствует на работе. А для руководства предприятия – это повышение безопасно-

сти денежного обращения, связанного с выплатой заработной платы, а также одновременная 100-процентная выдача причитающихся трудящимся денежных средств.

В настоящий момент банк разрабатывает ряд дополнительных услуг для держателей карт. Одна из них – возможность оплаты коммунальных и иных услуг пластиковой картой.

С 2003 года банк уже оказывает уникальную для российского рынка услугу «Мобильный банк». Суть ее состоит в том, что если вы являетесь пользователем услуг сотовой связи «Билайн» или МТС и владельцем карты, то можете получать информацию об операциях по карте в виде SMS-сообщений на свой сотовый.

Одним из основных конкурентных преимуществ Северного банка Сбербанка России является его разветвленная сеть по обслуживанию банковских карт.

Выдача наличных с карт производится без комиссии во всех пяти областях. Кому необходимо получить свои деньги в других городах страны – к его услугам вся сеть банкоматов и филиалов Сбербанка России.

Наши карты – международные. Это значит, что ими можно пользоваться во время путешествий и поездок, оплачивать товары и услуги по всему миру.

Северный банк и впредь станет увеличивать инфраструктуру обслуживания пластиковых карт, расширять перечень предлагаемых услуг на основе карт и повышать качество обслуживания своих клиентов. Все эти меры будут способствовать сохранению и закреплению за Северным банком лидирующих позиций в регионе на рынке пластиковых карт.

АВ»

ка «Ярослав»
ДУБИНОЙ.

ваше процен-
ных некоторы-
и вкладам на
гах. В дальней-
изит размер
в односторон-

т. Банк «Ярос-
банк» пластик-
монизирует себя
своим клиен-
годных и удоб-
удничества, од-
ельности повы-
и будет, безус-
звать это конку-
ество.

в» приглашает
города приобре-
ые карты сис-
ле, оплаты то-
бы получать и
точно высокие
мжностью в
использоваться
рантию полной
ищих денежных
сле при утере,
л.
ам предприятия



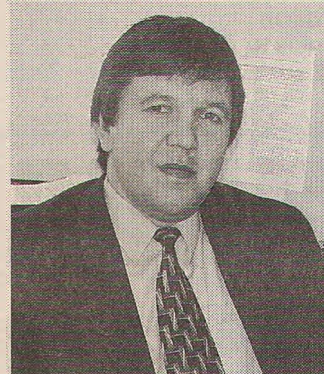
ют наличные в любом банкомате или ПВН без комиссий.

Наш банк предлагает предприятиям торговли и сферы услуг бесплатную установку терминалов системы «Maxima».

При реализации зарплатных проектов мы предлагаем работникам представлять в банк списки магазинов и иных сервисных точек, где существует потребность в установке терминалов.

– Каковы перспективные направления деятельности банка «Ярослав» на рынке пластиковых карт?

– Важное перспективное направление, которого с нетерпением ждут все наши клиенты – и предприятия и их работники, – потребительское кредито-



– Владимир Юрьевич, сколько договоров с предприятиями на автоматизацию выдачи заработной платы работникам с применением пластиковых карт в портфеле «Севергазбанка»?

– Организаций, с которыми «Севергазбанк» реализует зарплатные проекты, более двух десятков. Среди них Северная железная дорога, трест «Ярхимпромстрой», из вузов – МЭСИ и МУБИТ, а также много юридических лиц, связанных партнерскими отношениями с этими структурами.

– Работа с какими предприятиями области позволила Ярославскому филиалу – региональному центру «Севергазбанка» сделать свой

«СЕВЕРГАЗБАНК»

Интервью с начальником департамента развития инфраструктуры Ярославского филиала регионального центра ОАО «КБ «Севергазбанк» Владимиром Юрьевичем КАРАСЕВЫМ.

служивания Северной железной дороги. Она включает в себя не только работу с пластиковыми картами, но и расчетно-кассовое обслуживание отделений и структурных составляющих железной дороги, кредиты и депозиты юридическим и частным лицам, системы денежных переводов. «Севергазбанк» предоставляет железнодорожникам весь спектр банковских услуг.

– Каковы характеристики именно этого проекта?

– По Северной железной дороге «Севергазбанком» открыто более 90 точек обслуживания. Географически банкоматы и пункты выдачи наличных расположены от Архангельска и Воркуты на севере до Ярославля и Иванова на юге. Для удобства ярославцев в нашем городе мы установили 15 банкоматов и 20 терминалов в торгово-сервисных точках. Уникальной особенностью международной пластиковой карты VISA, на базе которой и строится наши

ботников этих организаций дополнительными расходами. Общая численность зарплатных карт «Севергазбанка» только по Северной железной 45000, всего же в активе банка 60000 международных пластиковых карт. На остаток денежных средств на карточном счете начисляется 5 процентов годовых, причем нет такого понятия, как «неснижаемый остаток на карточном счете».

Все сотрудники Северной железной дороги, получающие свою заработную плату посредством пластиковой карты, эмитированной «Севергазбанком» могут участвовать в программе льготного кредитования на потребительские нужды.

– Чем наиболее привлекателен ваш проект для сотрудников управления СЖД?

– Для руководящих работников Северной железной дороги, которые ездят в командировки или отпуск не только по Центральному и Северо-Западному районам Российской Федера-

воспользоваться все держатели карт «Севергазбанка». Кроме того, руководителям «Севергазбанк» дает в руки мощный инструмент мотивации своих работников. Можно рассматривать как поощрение сотрудников, когда в рамках зарплатного проекта по согласованию с администрацией структурных подразделений железной дороги банк предоставляет железнодорожникам кредиты на товары длительного пользования. Еще один стимул к добросовестному труду – возможность краткосрочного кредитования на неотложные нужды до поступления денежных средств на карточный счет клиента. Этот так называемый специалистами овердрафт возможен при заключении дополнительного соглашения, и его тоже не дают нерадивым работникам.

– Чем хороши зарплатные карточки «Севергазбанка» для рядового сотрудника СЖД?

– С учетом разъездного характера работы руководителей среднего звена и рядовых сотрудников «Севергазбанк» наш проект интересен тем, что практически

Кроме нашей страны еще в Казахстане, Киргизии, Китае и на Украине развернута сеть «Золотой Короны». Это более 600 банкоматов, 9 тысяч торговых точек. В нашей области в ближайшее время число банкоматов увеличится до 50. Сейчас их 34 в Ярославле и 3 в Рыбинске. К системе «Золотая Корона» присоединился банк «Ярославич». Ищут такую возможность и другие ярославские банки. Таким образом, инфраструктура карты будет расширяться общими усилиями.

— **Какие перспективы ожидают настоящих и будущих держателей зарплатных и индивидуальных карт «Золотая Корона» «Ярсоцбанка»?**

— После нового года выходит в обращение ко-брендовая карта. Это совместная карта российской «Золотой Короны» и международной «MasterCard». Она будет иметь все преимущества «Золотой Короны», и в то же время ею можно будет воспользоваться при поездке за рубеж. Технологические возможности «Золотой Короны» очень велики, и список услуг для ее пользователей постоянно расширяется.

Мы с удовольствием приглашаем к сотрудничеству ярославские предприятия, организации и частных лиц — всех тех, кто стремится к безопасности, удобству и выгоде.

Сейчас ведутся ремонтные работы в помещении филиала Сбербанка на территории самого НПО «Сатурн», где будут установлены еще три банкомата, из которых два — круглых, отсутных.

Подводя итог, отмечу, что только в Ярославской области на начало октября Северным банком Сбербанка России было установлено 70 банкоматов, а к концу текущего года установим и запустим еще 15. И это будет не только в областном центре, но и в Ростове, Переславле, Тутаеве и, конечно, Рыбинске.

— **Чем особенно привлекательны предложения Северного банка Сбербанка России по пластику, в том числе и по зарплатным проектам?**

— Сегодня пластик — уже не диковинка, а повседневный атрибут жизни. Обеспечение максимального доступа держателей карт к счетам, а это в первую очередь развитие сети банкоматов и торговых терминалов, — главная задача банка в этом направлении.

Преимущество зарплатных проектов с применением пластиковых карт для сотрудников предприятий — это повышение личной безопасности и сохранности денежных средств. Работник не связан с конкретной датой получения зарплаты или аванса, даже если в эти дни он отсутствует на работе. А для руководства предприятий — это повышение безопасно-

Сейчас ведутся ремонтные работы в помещении филиала Сбербанка на территории самого НПО «Сатурн», где будут установлены еще три банкомата, из которых два — круглых, отсутных.

Подводя итог, отмечу, что только в Ярославской области на начало октября Северным банком Сбербанка России было установлено 70 банкоматов, а к концу текущего года установим и запустим еще 15. И это будет не только в областном центре, но и в Ростове, Переславле, Тутаеве и, конечно, Рыбинске.

— **Чем особенно привлекательны предложения Северного банка Сбербанка России по пластику, в том числе и по зарплатным проектам?**

— Сегодня пластик — уже не диковинка, а повседневный атрибут жизни. Обеспечение максимального доступа держателей карт к счетам, а это в первую очередь развитие сети банкоматов и торговых терминалов, — главная задача банка в этом направлении.

Преимущество зарплатных проектов с применением пластиковых карт для сотрудников предприятий — это повышение личной безопасности и сохранности денежных средств. Работник не связан с конкретной датой получения зарплаты или аванса, даже если в эти дни он отсутствует на работе. А для руководства предприятий — это повышение безопасно-

Сейчас ведутся ремонтные работы в помещении филиала Сбербанка на территории самого НПО «Сатурн», где будут установлены еще три банкомата, из которых два — круглых, отсутных.

Подводя итог, отмечу, что только в Ярославской области на начало октября Северным банком Сбербанка России было установлено 70 банкоматов, а к концу текущего года установим и запустим еще 15. И это будет не только в областном центре, но и в Ростове, Переславле, Тутаеве и, конечно, Рыбинске.

— **Чем особенно привлекательны предложения Северного банка Сбербанка России по пластику, в том числе и по зарплатным проектам?**

— Сегодня пластик — уже не диковинка, а повседневный атрибут жизни. Обеспечение максимального доступа держателей карт к счетам, а это в первую очередь развитие сети банкоматов и торговых терминалов, — главная задача банка в этом направлении.

Преимущество зарплатных проектов с применением пластиковых карт для сотрудников предприятий — это повышение личной безопасности и сохранности денежных средств. Работник не связан с конкретной датой получения зарплаты или аванса, даже если в эти дни он отсутствует на работе. А для руководства предприятий — это повышение безопасно-

Сейчас ведутся ремонтные работы в помещении филиала Сбербанка на территории самого НПО «Сатурн», где будут установлены еще три банкомата, из которых два — круглых, отсутных.

Подводя итог, отмечу, что только в Ярославской области на начало октября Северным банком Сбербанка России было установлено 70 банкоматов, а к концу текущего года установим и запустим еще 15. И это будет не только в областном центре, но и в Ростове, Переславле, Тутаеве и, конечно, Рыбинске.

— **Чем особенно привлекательны предложения Северного банка Сбербанка России по пластику, в том числе и по зарплатным проектам?**

— Сегодня пластик — уже не диковинка, а повседневный атрибут жизни. Обеспечение максимального доступа держателей карт к счетам, а это в первую очередь развитие сети банкоматов и торговых терминалов, — главная задача банка в этом направлении.

Преимущество зарплатных проектов с применением пластиковых карт для сотрудников предприятий — это повышение личной безопасности и сохранности денежных средств. Работник не связан с конкретной датой получения зарплаты или аванса, даже если в эти дни он отсутствует на работе. А для руководства предприятий — это повышение безопасно-



...лав»...НОЙ.

...цен-...ры-...на...ней-...мер-...рон-

...Ярос-...тико-...себя...иен-...удоб-...од-...повы-...езус-...онку-...ша-...иоб-...сис-...ы то-...ать и...ио-...ью в...даться...лной...жних...тере,...

...прия-...пла-...и кар-...и и...ас ва-...ас мас-...

...анко-...анка...на...полу-...

...ная в...инске...о 250...в том...ПВН,...

...оскве...селке...овлен...инад-...рин-...ав» и...чаю-...нима-



— **Владимир Юрьевич, сколько договоров с предприятиями на автоматизацию выдачи заработной платы работникам с применением пластиковых карт в портфеле «Севергазбанка»?**

— Организаций, с которыми «Севергазбанк» реализует зарплатные проекты, более двух десятков. Среди них Северная железная дорога, трест «Ярхимпромстрой», из вузов — МЭСИ и МУБИНТ, а также много юридических лиц, связанных партнерскими отношениями с этими структурами.

— **Работа с какими предприятиями области позволила Ярославскому филиалу — региональному центру «Севергазбанка» сделать свой лучший зарплатный проект?**

— Сильный импульс к развитию такого направления нашей деятельности, как зарплатные проекты, банк получил от крупнейшего клиента — Северной железной дороги. На данный момент времени только по проекту на «Северянке» Ярославским филиалом эмитировано более 10 тысяч международных карт VISA. Изначально этот договор сотрудничества рассматривался как межобластной и не ограничивался границами Ярославской области.

На сегодняшний день воплощена в жизнь система комплексного банковского об-

«СЕВЕРГАЗБАНК»

Интервью с начальником департамента развития инфраструктуры Ярославского филиала регионального центра ОАО «КБ «Севергазбанк» Владимиром Юрьевичем КАРАСЕВЫМ.

служивания Северной железной дороги. Она включает в себя не только работу с пластиковыми картами, но и расчетно-кассовое обслуживание отделений и структурных составляющих железной дороги, кредиты и депозиты юридическим и частным лицам, системы денежных переводов. «Севергазбанк» предоставляет железнодорожникам весь спектр банковских услуг.

— **Каковы характеристики именно этого проекта?**

— По Северной железной дороге «Севергазбанком» открыто более 90 точек обслуживания. Географически банкоматы и пункты выдачи наличных расположены от Архангельска и Воркуты на севере до Ярославля и Иванова на юге. Для удобства ярославцев в нашем городе мы установили 15 банкоматов и 20 терминалов в торговых-сервисных точках. Уникальной особенностью международной пластиковой карты VISA, на базе которой и строятся наши зарплатные проекты, является то, что число терминалов, принимающих к расчету, очень велико, и не ограничено только POS-терминалами «Севергазбанка». Международная пластиковая карта VISA удобна тем, что при оплате товаров в магазинах и услуг предприятий сервиса не берутся комиссионные независимо от того, принадлежит используемый терминал «Банку Москвы», «Менатепу — СПб», «Альфа-банку» или «Севергазбанку».

Мы не взимаем никакой платы с сотрудников предприятий — участников зарплатных проектов за выпущенную пластиковую карту, не обременяем ра-

ботников этих организаций дополнительными расходами. Общая численность зарплатных карт «Севергазбанка» только по Северной железной 45000, всего же в активе банка 60000 международных пластиковых карт. На остаток денежных средств на карточном счете начисляется 5 процентов годовых, причем нет такого понятия, как «неснижаемый остаток на карточном счете».

Все сотрудники Северной железной дороги, получающие свою заработную плату посредством пластиковой карты, эмитированной «Севергазбанком» могут участвовать в программе льготного кредитования на потребительские нужды.

— **Чем наиболее привлекателен ваш проект для сотрудников управления СЖД?**

— Для руководящих работников Северной железной дороги, которые ездят в командировки или отпуск не только по Центральному и Северо-Западному районам Российской Федерации, пластиковые карты VISA хороши универсальностью и широкой сетью банкоматов, пунктов выдачи наличных и POS-терминалов как в России, так и за рубежом.

«Севергазбанк» входит в группу банков газовой промышленности, и наши клиенты пользуются льготами по обслуживанию пластиковых карт в развитой сети банкоматов «Газпромбанка» и других банковских учреждений этой группы. Тарифы на обслуживание значительно отличаются в сторону снижения до 0,6 процента за операцию, причем льготы распространяются не только на зарплатные карточки, — ими могут

воспользоваться все держатели карт «Севергазбанка». Кроме того, руководителям «Севергазбанк» дает в руки мощный инструмент мотивации своих работников. Можно рассматривать как поощрение сотрудников, когда в рамках зарплатного проекта по согласованию с администрацией структурных подразделений железной дороги банк предоставляет железнодорожникам кредиты на товары длительного пользования. Еще один стимул к добросовестному труду — возможность краткосрочного кредитования до поступления денежных средств на карточный счет клиента. Этот так называемый специалистами овердрафт возможен при заключении дополнительного соглашения, и его тоже не дают нерадивым работникам.

— **Чем хороши зарплатные карточки «Севергазбанка» для рядового сотрудника СЖД?**

— С учетом разъездного характера работы руководителей среднего звена и рядовых сотрудников «Северянки» наш проект интересен тем, что практически в любом достаточно крупном населенном пункте по ходу железной магистрали есть банкомат или пункт выдачи наличных «Севергазбанка», действуют терминалы в магазинах и сфере обслуживания. В какую бы дальнюю поездку или командировку ни поехал машинист, инспектор или ревизор, он всегда имеет возможность получить наличные деньги в наших банкоматах бесплатно, мы не берем проценты за эту операцию не только в пределах городской черты Ярославля, но и на протяжении всей СЖД.

ПРЕИМУЩЕСТВА ЗАРПЛАТНЫХ ПРОЕКТОВ

ТЕМА	Банкоматы/ ПВН	POS-терминалы	ПРОЦЕНТЫ (ГОДОВЫХ)	ОВЕРДРАФТ	КРЕДИТЫ НА ТДП
«Золотая Корона»	37/4	140	до 12	Да	Предоставляются
«aestro»	70/79 по Ярославской обл. (12/22 в Рыбинске)	253 (70 в Рыбинске)	2	Планируется	Предоставляются
«ХИМА»	43/45	250	12,5	В ближайшей перспективе	
«А»	15/20 (в Ярославле, 90 — по СЖД)	20	5	Да (по доп. соглашению)	Предоставляются

банка», «Интернет — бизнес-среда», «Пластиковые карты в торговле», «Пластиковые карты и телекоммуникации» и др. Приглашаем к участию.