

СЕЗОН ОХОТЫ ЗА

Да, бедный брат студент, участь твоя тяжела: покровительственные взоры иностранные бизнесмены и светила отечественной экономики обращают, увы, только на Москву. В вольном переложении классика: редкая птица долетит до Верхней Волги. Потому и золотой дождь грантов, стипендий и выгодных предложений о будущей работе обрушивается, увы, только на первопрестольную. У нас как и прежде: грудь проложим дорогу себе...

ЗА МОРЕМ ЖИТЬЕ НЕ ХУДО

В Москве между отечественными и западными бизнесменами развернулась нешуточная война за умы. А молодые и талантливые снимают с этого сливок. Их поощряют грантами и именными стипендиями, по окончании обучения берут на работу. К взаимной выгоде.

Пример показали иностранцы: там подобная практика существует давно. В России Западу особенно нравятся студенты физфака и мехмата МГУ, МФТИ, МИФИ. Отечественный бизнес, когда разобрался, что вкладывать деньги в студентов выгодно, тоже бросился вслед за иностранным локомотивом. Хотя пока материальный перевес все же на стороне заграницы.

Иностранцы творческую активность стимулируют при помощи стипендии (естественно, в долларах) или гранта, затем обучают языку, берут на стажировку на несколько месяцев и, наконец, с избранными заключают контракты. Выпускников в основном принимают на работу в российские отделения компаний.

Наши бизнесмены постепенно перенимают опыт заокеанских коллег, но раскачиваются крайне медленно, и пока выращивать для себя специалиста со студенческой скамьи берутся только крупные компании. В числе меценатов, например, «Юкос». Он выдает

именные стипендии студентам вузов, связанных с нефтеперерабатывающей, химико-металлургической и газовой отраслями. Таланты, им обласканные, получают по полторы тысячи рублей в месяц, имеют возможность проходить практику в «Юкосе» и не беспокоятся о будущем трудоустройстве. Иногда компания поощряет и региональные вузы, но наши, увы, в число счастливиц не попадают...

КАК У НАС

У нас пока все по старинке. Ни иностранцы калачами не заманивают, ни местные предприниматели. Из существующих ныне благотворительных фондов на ярославских студентов обратил внимание только Потанинский. В федеральной программе фонда могут участвовать студенты всех российских государственных вузов, имеющие отличные оценки за последние два семестра и занимающиеся активной общественной деятельностью. Эксперты фонда на месте в деловой игре определяют потанинских стипендиатов. Из ярославских высших учебных заведений такими могут гордиться только ЯГМА и университет им. П. Г. Демидова – по двадцать человек в каждом. Медакадемия в конкурсе участвовала лишь однажды, Демидовский университет – второй год.



Иностранцам хватает московских талантов, искать их по провинциям никто не собирается. Мнение руководителей большинства ярославских вузов следующее: утечки молодых мозгов у нас нет и не предвидится. Уезжают за границу единицы – уже со стажерской работы и по собственной инициативе, а не по приглашению западных благотворителей.

Хотя некая связь между иностранными благотворительными фондами, приглашающими студентов на обучение в заграничной стороне, и утечкой мозгов все же есть.

По давно существующим программам десятки студентов ежегодно отправляются на несколько месяцев грызть иноземный гранит науки. Благодаря такой практике студенту, сможет где-то зацепиться. О том, что выпускники все же уезжают, свидетельствуют косвенные данные: например, в технический университет ежегодно обращаются 3 – 4 студента с просьбой заверить диплом, переведенный на иностранный язык (это необходимо для сертификации). Но, по мнению первого проректора ЯГТУ Алек-

сандра Ломова, отбывают они по собственной инициативе.

– Хотя, конечно, бывают исключительные случаи. Около четырех лет назад у нас учился студент. Съездил на стажировку в Германию, где его переманил «Форд». Поступать в нашу аспирантуру не стал, хотя собирался, и сейчас вполне благополучно живет в Германии.

Технический университет оказался впереди по налаживанию мостов с заграницей. Например, в ближайшие месяцы начнет действовать проект, по которому ум-

ные го
вуза, ч
сти «Я
техни
дау. П
лагает
ты пол
замор
нии, Б
дии. И
тельны
цах пр
сти дл

и рад
лее сп
до ок
взять
проре
Юрий
казчи
ные у
финан

Пр
99 сл
прояв
кадра
Перед
пальн
тия з
прось
ство в
тороп
че. Но
ких пр
ны ма
на ми

Я
лучше
целевы
или у
ние, а
по ок
«труд
ство т
расте
ситет

ОХОТЫ ЗА МОЗГАМИ



Иностранцам хватает московских талантов, искать их по-прежнему никто не собирается. Многие руководители большинства ярославских вузов следующие молодые мозги у нас не предвидится. Уезжают за границу единицы — уже со стажем и по собственной инициативе, а не по приглашению западных работодателей.

Хотя некая связь между иностранными благотворительными фондами и приглашающими студентов учиться в заграничной стороне — утекать мозгов все же есть.

По давно существующим программам десятки студентов ежегодно отправляются на несколько месяцев грызть иноземный гранит науки. Благодаря такой практике студент, имеющий виды на заграничную, сможет где-то зацепиться. О том, что выпускники все же уезжают, свидетельствуют косвенные данные: например, в технический университет ежегодно обращается 3–4 студента с просьбой заверить диплом, переведенный на иностранный язык (это необходимо для сертификации). Но, по мнению первого проректора ЯГУ Александра Ломова, отбывают они по собственной инициативе.

— Хотя, конечно, бывают исключительные случаи. Около четырех лет назад у нас учился студент. Съездил на стажировку в Германию, где его переманил «Форд». Поступать в нашу аспирантуру не стал, хотя собирался, и сейчас вполне благополучно живет в Германии.

Технический университет оказался впереди по налаживанию мостов с заграницей. Например, в ближайшие месяцы начнет действовать проект, по которому ум-

ные головы, отобранные со всего вуза, будут обучаться специализированно «логистика» на базе высшей технической школы в городе Вельдау. По этой программе предполагается, что часть знаний студенты получат у нас, а другую часть в зарубежных государствах: Германии, Венгрии, Польше и Голландии. Их дипломы будут действительны во всех странах — участниках проекта. Широкие возможности для желающих...

ТРИШКИН КАФТАН

— Наши работодатели, может, и рады были бы отбирать наиболее способных студентов и вести до окончания вуза с прицелом взять на работу, — рассказывает проректор по учебной работе ЯГМА Юрий Троханов. — Да у нас в заказчиках в основном муниципальные учреждения. У них самих не финансы, а тришкин кафтан.

Практика свидетельствует: в 99 случаях из ста работодатели проявляют заинтересованность в кадрах только на пороге выпуска. Перед распределением муниципальные учреждения и предприятия засылают в вузы гонцов с просьбой прислать энное количество выпускников. Наиболее расторопные сами являются к раздаче. Но поскольку большинство таких предложений малоубедительны материально, то и охотников на них немного.

Ярославские работодатели в лучшем случае ограничиваются целевым набором: предприятие или учреждение платит за обучение, а студент обязуется явиться по окончании учебы для отбытия «трудоуходной повинности». Количество таких студентов год от года растет. В педагогическом университете они занимают половину от

общего числа, в техническом — пятнадцать процентов.

Но в итоге работодатели, особенно сельские школы и больницы, реальных работников часто не получают. Многие договорники под благовидными предложениями (например, брак) от этой повинности уходят: никого не устраивает мизерная зарплата.

С предприятиями история другая. Не заинтересованы они в выпускниках. Тьма объявлений в газете: «требуются... с высшим образованием... опыт работы не менее трех лет...» — тому подтверждение. Что уж говорить о преуспевающих компаниях. Например, ОАО «Ярославнефтеоргсинтез» в технический университет заявки на выпускников присылает крайне редко. Причина вовсе не в плохом качестве подготовки студентов, а в нежелании предприятий растить кадры. Ведь, несмотря на практику во время учебы, получают студенты только базовое образование. И для того, чтобы их перековать под условия конкретного завода, требуется время и желание.

Так что получается как всегда: кто хочет — не может, а кто может — не хочет.

ЕСЛИ ГОРА НЕ ИДЕТ К МАГОМЕТУ

И все же на ярославский рынок мозгов заглядывают и москвичи, и иностранцы. Хотя реальных проектов пока немного. Но, как считают специалисты вузовских центров содействия трудоустройству выпускников, в ближайшее время их станет больше.

— Мы просто не успели реализовать все идеи. Но к нам уже обращались фирмы, и, как ни странно, из Москвы, — рассказывает

руководитель центра ЯГУ Илья Савин. — Одна занимается офисной техникой, у другой сеть книжных магазинов. Общим нужны представители в нашем регионе.

В ближайшее время планируется привлечь и местные фирмы. Вообще же идеальная модель, к которой стремятся центры, копирует иностранную. На старших курсах фирма отбирает себе потенциальных работников, готовит за оставшееся до выпуска время непосредственно на предприятии. Студенты выполняют там научные работы. А все расходы на подготовку будущего специалиста делят вуз и предприятие.

Лучше всего в этом смысле обстоят дела в техническом университете: все-таки сотрудничество с ярославскими предприятиями дает свои плоды. Так, например, почти в западной манере с ним сотрудничает сейчас завод технического углерода, зарплата на котором заставляет студентов прямо-таки бегать за преподавателями с каждым зачетом и научной работой. На третьем курсе предприятие приглашает желающих на дополнительные занятия, человек пятьдесят. В течение двух лет они занимаются в специальной группе, сдают работы, связанные с заводским производством. К концу обучения около пятнадцати из них поступают на работу.

К сожалению, в Ярославле не так много предприятий, способных обеспечить выпускнику высокую зарплату, а следовательно, и дополнительную стипендию. И в ближайшее время мало что изменится. Бизнесмены рискуют опоздать навсегда: расторопные иностранцы могут перекинуть свой взор с Москвы на территорию, к ней прилежащую.

Марина НИКИТИНА.
Фото **Дмитрия ШИМАНСКОГО.**