

ГЛАВНОЕ – НЕ УПУСТИТЬ ВРЕМЯ

В 2010 году мы отметим 1000-летний юбилей Ярославля. На праздник придет немало именитых гостей. И, конечно, первое впечатление о городе – это его здания и архитектура, улицы и проспекты. Однако в последнее время в строительстве, как и в промышленности города, обозначился ряд проблем, главная из которых – обеспечение кадрами предприятий строительной отрасли.

Эффективность труда в строительстве во многом зависит от профессионализма и квалификации работников. По данным службы занятости, в области острая нехватка квалифицированных и опытных мастеров, бригадиров, и в первую очередь рабочих.

Несмотря на то, что в Ярославле есть несколько ПТУ, где готовят строителей, квалификация выпускников не отвечает требованиям рынка труда. Максимальный взряд при окончании ПТУ – третий, из-за чего людям приходится доучиваться на производстве.

Ярославский строительный техникум уже обучает студентов рабочим профессиям, это является дополнительным образованием сверх требований государственного образовательного стандарта по основным специальностям. Однако наши возможности недостаточно велики, чтобы покрыть дефицит.

Для решения кадровой проблемы нужны коренные изменения в организации обучения и подготовки высококвалифицированных рабочих и специалистов среднего звена. Здесь следует учесть зарубежный опыт. В других странах подготовка рабочих занимает более длительный срок. Строительные фирмы, заинтересованные в высокой квалификации работников, уча-

ствуют в финансировании учебных центров. Последние имеют хорошую учебно-производственную базу. Отечественные техникумы и ПТУ строительного профиля, к сожалению, таких условий лишены.

Наиболее крупные и средние строительные фирмы региона должны осознать необходимость перехода на качественно новую систему подготовки квалифицированных рабочих. А органам власти нужно способствовать этому. Целесообразно было бы законодательно закрепить, чтобы организация или предприниматель, заинтересованные в новых высококвалифицированных работниках, отчисляли определенный процент от годового оборота своей фирмы в созданный региональный фонд подготовки кадров.

Строительным организациям нужно выработать новую кадровую политику с учетом возрастания требований к качеству строительства. Для этого необходимо оценить потребность отрасли в кадрах в ближайшие годы. Необходим мониторинг обеспечения отрасли специалистами высшего, среднего и начального профессионального образования. Без этого строительные подряды на объектах в нашей области будут все чаще выполнять иностранные фирмы и рабочие. Переманивание высококвалифицированных специалистов из одного предприятия в другое скоро также станет невозможно – из-за демографического кризиса в регионе будет не хватать рабочих рук.

Необходимо повышать эффективность подготовки квалифицированных кадров. Главная задача – скоординировать потребности строительных организаций в специалистах с возможностями и задачами наших учебных заведений, причем не толь-

ко на сегодняшний день, но и в отдаленном будущем. В частности, нужна адаптация учебных планов и программ к требованиям рынка труда. В новый классификатор специальностей среднего профессионального образования необходимо включить востребованные специальности и специализации, такие, например, как «управление качеством». Строительство дворца «Арена-2000» показало, что у нас не хватает специалистов соответствующего уровня.

Острейший дефицит финансирования системы образования в 90-х годах породил ряд проблем. Это значительный износ зданий учебных заведений, слабая материально-техническая база, плохое обеспечение классно-лабораторным оборудованием, наглядными пособиями, техническими и информационными средствами обучения и специализированной мебелью, неудовлетворительная оплата труда преподавателей, стойкая тенденция утечки лучших, перспективных педагогических и научных кадров в другие сферы профессиональной деятельности, старение преподавательского корпуса. И хотя в последние годы финансирование улучшается, решение этих проблем невозможно только на федеральном уровне, требуется подключение региональных и местных властей.

И тут встает вопрос о необходимости новых учредителей наших учебных заведений. Участие строителей в организации и финансировании системы профессионального образования может быть одним из вариантов решения проблем.

Еще один вопрос требует внимания. В связи с сокращениями на ряде предприятий области появится острая необходимость в переподготовке людей. Однако до сих пор нет четких данных о потребности строительной отрасли. Здесь также необходимы мониторинг потребностей в дополнительной подготовке персонала, организация внутрифирменного обучения. Профессиональные учебные заведения строительного профиля могут оказать эффективную помощь в переподготовке специалистов и повышении их квалификации.

Успех предприятия на конкурентном рынке зависит от качества деятельности отдельного работника, от его компетентности, профессионализма, от социальных и личностных качеств, способности работать в команде. Наша задача – подготовить такого специалиста объединенными усилиями заказчиков кадров и учебных заведений. Ярославский строительный техникум готов к такому сотрудничеству.

Н. ГОЛУБЬ,
директор Ярославского строительного техникума, заслуженный учитель РФ.

