

**В ближайшем будущем Россия столкнется с городской проблемой: вхождение в мировую экономику и модернизация действующих производств приведут к тому, что в течение 5 – 7 лет на улицу выйдут армии безработных. Как будет развиваться ситуация на рынке труда в нашей области, рассказал директор департамента государственной службы занятости населения Юрий Бородин.**

– Юрий Николаевич, аналитики прогнозируют в ближайшие годы значительное высвобождение работников на промышленных предприятиях. В чем причины этого явления?

– Одна из главных – крайне низкая производительность труда. В России она сейчас составляет всего 19 процентов производительности труда США и 26 процентов – Японии. Скоро Россия вступит в ВТО, откроются границы. Наши производители будут вынуждены конкурировать с западными. Чтобы выжить, мы должны заменить устаревшие основные фонды и найти высококвалифицированные кадры. Стране необходим экономический рост минимум 4 – 5 процентов в год. Этого можно достичь за счет сокращения издержек производства и увеличения производительности труда.

Один из тормозов на этом пути – излишняя численность работников в производственном секторе. Сравните: если за 1990 – 1998 годы у нас ВВП сократился на 42,5 процента, то численность занятых уменьшилась всего на 15,3 процента, то есть адекватного изменения не произошло. Наш прогноз: чтобы выйти хотя бы на 50-процентную производительность труда США, предприятия области будут вынуждены в течение четырех-пяти лет сократить около 200 тысяч человек. Это четверть трудоспособного населения области и около 40 процентов занятых в промышленности.

Как мы получили эту цифру? Учитывая, что нет даже среднесрочного прогноза развития экономики, мы провели анализ работы отраслей за последние годы и смоделировали их поведение на ближайшие пять лет. Если отбросить пищевую и перерабатывающую промышленность, то сокращения затронут все остальные отрасли, включая сельское хозяйство.

– Получается, что в 90-е годы избыточная численность на предприятиях держалась искусственно, а теперь пришло время расстаться с балластом?

– ЯМЗ раньше делал более 150 тысяч двигателей при 24 тысячах производственного персонала. Сейчас у них 23 тысячи человек делают в 3 раза меньше двигателей. Я считаю, что на предприятиях в такой ситуации следует оставлять ровно столько рабочих, сколько необходимо. А оставшимся платить достойную зарплату. Чем раньше лишние люди будут сокращены, тем быстрее мы им найдем применение. По области высвобождение в течение года 10 – 20 тысяч человек – небольшая цифра. Ежегодно примерно столько же у нас

каждым предприятием. В первую очередь сокращаются пенсионеры, во вторую – люди предпенсионного возраста, которых уже нельзя переучить. Мы их отправляем на досрочную пенсию (за два года до срока), которую платим за счет средств службы занятости. Это около 800 – 1000 человек в год.

ми, и тунейдцы, как раньше их называли. Сейчас таких у нас около пяти тысяч. Даже если их трудоустроить, то рано или поздно они снова к нам вернуться.

– Юрий Николаевич, одновременно с избытком рабочих наши промышленники испытывают недостаток в квалифици-

фирменной подготовкой, и в десять раз переподготовка кадров. Фактически предприятия сами себя загоняют в кадровый тупик.

И если до 2008 года наряду с высвобождением лишних работников в промышленности количество трудоспособного населения в нашей области будет оптимальным, то потом наступит демографический провал. С 2008 по 2010 годы мы недосчитаемся около 60 тысяч человек трудоспособного возраста, будет физический недостаток рабочей силы.

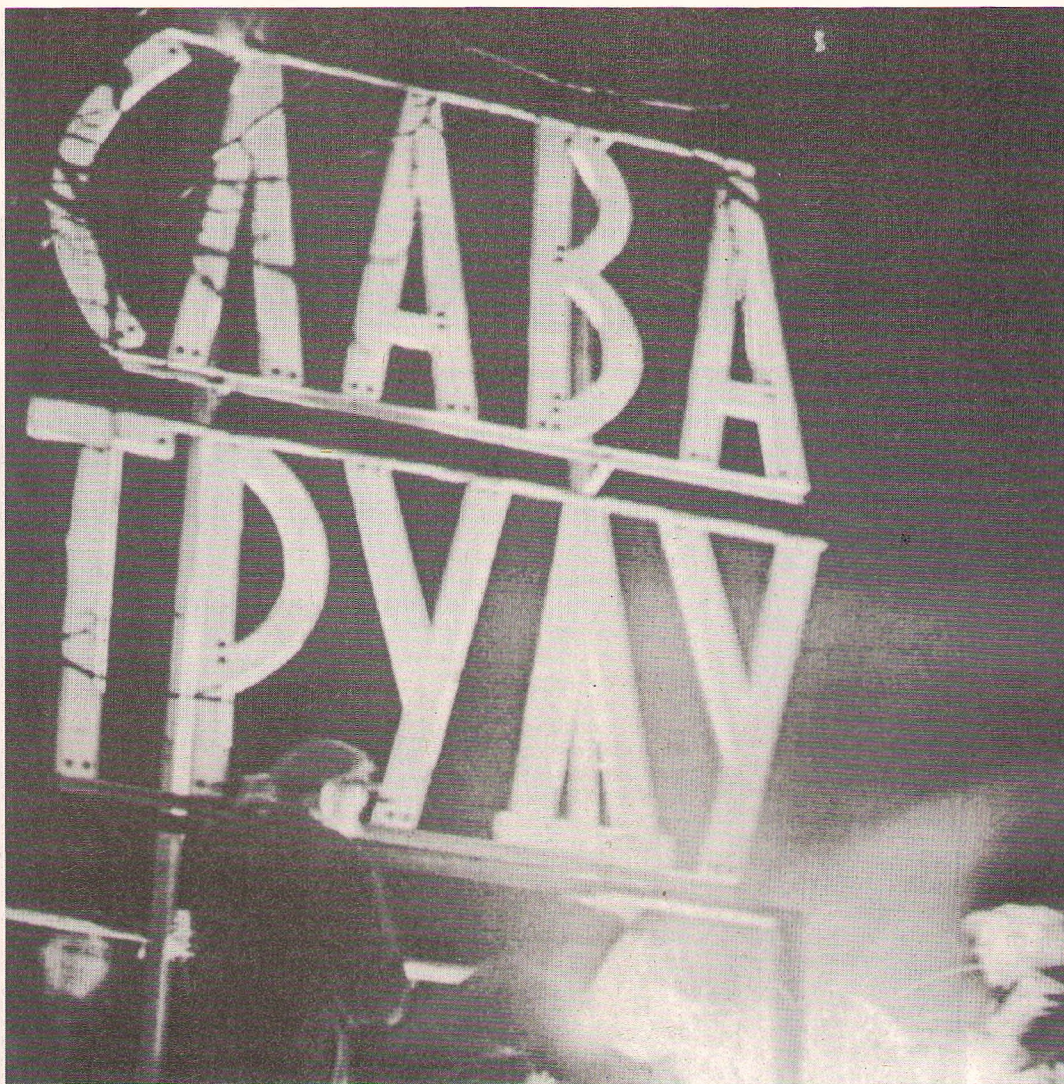
Необходимо безотлагательно браться за повышение качества наших трудовых ресурсов. Уже сегодня предприятиям требуются рабочие строительных и машиностроительных специальностей 4 – 5-го разряда, а в ПТУ и техникумах готовят только 17 процентов учащихся с четвертым разрядом, а у всех остальных – 2 – 3-й. Получается, что мы заранее готовим работников с меньшей квалификацией, чем требуется. Но как выучить оператора станка с ЧПУ, если это оборудование есть только на заводе? Предприятия оторвались от ПТУ и в итоге получили кадровый «голод» на хороших специалистов. Сейчас промышленники переманивают высококвалифицированных работников друг у друга, но с каждым годом их будет все меньше. Сейчас мы разработали программу внутрифирменной подготовки кадров и предлагаем схему восстановления шефских связей предприятий с ПТУ и техникумами. Я объясняю директорам – пусть ученики за государственный счет выучат теорию, а практику осваивают вместе с вашими наставниками на заводе. Многие не понимают.

Третья проблема – несбалансированность трудовых ресурсов. Политика учебных заведений такова, что сегодня готовятся зачастую не те специалисты, которые востребованы экономикой. В итоге на областном рынке труда следующая картина: электрогазосварщиков – 15 процентов от потребности, слесарей – 33, станочников – 64, инженеров – 83, водителей – 89. Зато юристов у нас 450 процентов от потребности, агрономов – 567, бухгалтеров – 636, экономистов – 800! Огромный избыток парикмахеров, секретарей, поваров. Мы выпускаем специалистов, которые не нужны. И выпускникам ничего не остается, как идти в продавцы или переучиваться. В стране 40 процентов выпускников ПТУ не могут найти работу по специальности. Есть прогнозы о росте безработицы среди молодежи и с высшим образованием.

В ближайшее время необходимо решить эту проблему, пусть хотя бы государственные образовательные учреждения учат тех, кто нужен экономике. Сегодня службе занятости дано право регулировать работу вузов по привлечению абитуриентов по различным специальностям, и мы заключили соглашение с советом ректоров области о поэтапной работе на пять лет.

Беседовал **Евгений СОЛОВЬЕВ**.  
Фото **Юрия БАРЫШЕВА**  
(из архива редакции).

# ОБРЕЧЕННЫЕ НА БЕЗРАБОТИЦУ



и теряют работу. Поэтому я не считаю, что сокращение двухсот тысяч человек в течение четырех-пяти лет создаст серьезные проблемы – если процесс будет идти постепенно и под контролем. Но необходимо к этому готовиться.

– Куда идут 10 – 20 тысяч сокращенных?

– Все происходит с ведома службы занятости, мы работаем с

Около половины высвобождаемых работников, надо отдать им должное, самостоятельно находят работу. И только 10 – 20 процентов становятся к нам на биржу труда. Одним приходится осваивать новые профессии, ну а кто-то оседает. У нас есть контингент «профессиональных безработных», которые никуда устроиться не могут. Это и люди с дурными привычка-

рованных кадрах. Парадокс получается?

– Да, это серьезная проблема нашего рынка труда. По данным Минтруда, в России только пять процентов работников обладают высоким уровнем квалификации, тогда как в США – 43, а в Германии – 56 процентов. Мы просчитали – с 1991 года по сегодняшний день в шесть раз сократилась внут-