

РЫНОК ТРУДА ПЕРЕД ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ ЯМОЙ

В среду в здании департамента ФГСЗН состоялся семинар-совещание руководителей муниципальных образований и служб занятости по вопросу об основных направлениях повышения эффективности занятости населения в Ярославской области.

На взгляд человека несведущего – чего еще совещаться и куда повышать эффективность работы биржи труда, если у нас, как отметил сам руководитель департамента ФГСЗН по Ярославской области Юрий Бородин, уровень безработицы вот уже три года колеблется в промежутке 1,3 – 1,6 процента и составляет сейчас 1,56 процента трудоспособного населения. Чего горевать и о чем заботиться, коли все эти колебания укладываются в сезонные изменения?

Ан нет, волноваться, как оказалось, есть о чем. Прежде всего это относится к профессиональной структуре занятости. Если предложены таких профессий, как электрогазосварщик или строитель, составляет 15 – 16 процентов от потребности, то юристконсульты и экономистов уже заготовлено аж по 450 и 800(!) процентов от необходимого количества соответственно.

Но, несмотря на столь неутешительную для «белых воротничков» картину, почтеннейшая публика и по сей день уверена, что завидней их участи нет. По словам и.о. председателя объединения профсоюзов области Игоря Бурцева, опросы общественного мнения по-прежнему показывают, что наиболее современными и востребованными специалистами выпускники школ и их родители считают юристов, экономистов и бухгалтеров. И соответственно желают ими стать – да так рьяно, что дело доходит до анекдота: в профессиональных училищах появляются такие загадочные специальности, как «коммерсант» и «брокер».

И это при том, что с подготовкой по собственным рабочим специальностям в ПУ все обстоит далеко не гладко. Доля выпускников с 4-м и более разрядом колеблется в них от 14 до 17 процентов, и лишь электромонтажники дотягивают до 21 процента. Между тем требуются

на производстве именно квалифицированные работники – так что либо выпускникам ПУ приходится работать не по специальности, либо предприятиям тратить деньги на их переподготовку.

Мысли о том, как прекратить столь нераациональное растраниживание средств, высказал гендиректор ОАО «Ярославский технический углерод» Вадим Орлов. Он предложил прежде всего радикально сократить перечень специальностей, по которым подготовка специалистов финансируется из бюджета.

– Ну что это за профессия такая – «менеджер», – вопрошал с трибуны гендиректор. – Что он конкретно должен уметь делать? Или «эколог»? Что он обеспечивает на заводе? Чтобы предприятие не загрязняло окружающую среду, нужны не экологи, а хорошие проектировщики и грамотные технологи. Но где мы их возьмем, если всех наиболее талантливых и башковитых студентов замамим на такие вот загадочные профессии?

Выход, по мнению Вадима Орлова, один – вообще не готовить бесплатно тех, кто не умеет ничего делать руками.

– Уж если у тебя в дипломе написано, что ты техник или механик, то ты должен уметь и руками работать не хуже слесаря 5-го разряда. Я вот тоже техник, но до сих пор помню первые плоскогубцы, которые сделал в мастерских автомеханического техникума.

Тут директор «Техуглерода», может быть, и перегнул слегка, но Юрий Бородин все же с ним в принципе согласился, заметив, что департамент уже подумывает об учреждении так называемых «тренировочных» фирм, в которых выпускники учебных заведений могли бы приобретать навыки практической работы.

Общий итог совещания: без соответствующей системы профобразования не будет у нас квалифицированной рабочей силы, способной обеспечить в 2007 – 2008 годах резкий скачок в росте производительности труда. А без него свалится наша экономика в 2008 – 2010 годах в «демографическую яму».

Андрей МИХАЙЛОВ.