

**В феврале нынешнего года на ОАО «СК Премьер» произошла смена собственника. На завод пришел новый хозяин – «Группа «Альянс».**

**В начале 90-х годов завод был флагманом ярославской экономики, но в последнее время находился в плачевном состоянии – производство простаивало, коллектив разбежался, росли долги. Все шло к неминуемому краху. Однако новые владельцы за короткий период буквально вдохнули новую жизнь в это предприятие. На фоне других примеров в нашем регионе это отрадный факт.**

**О том, что сделано на заводе за прошедшие шесть месяцев и какие проблемы еще предстоит решить, в интервью нашей газете рассказал генеральный директор ОАО «СК Премьер» Александр ТАБОЛИН.**

– Александр Николаевич, что удалось вашей команде за то время, как «Группа «Альянс» стала владельцем предприятия?

– За эти шесть месяцев, к счастью, произошло очень много положительных сдвигов. В феврале мы только пришли на завод. Первые два месяца занял переходный этап, в ходе которого мы анализировали работу «СК Премьер» и решали, берем ли предприятие под свой контроль или нет, сможем ли его поднять, есть ли здесь какие-то перспективы. По итогам первых месяцев было принято решение взять завод полностью под свой контроль и начать его возрождение. Мы решили всерьез обосновываться в Ярославле. После этого уже начался основной этап нашей работы.

К моменту нашего прихода на завод все основные производства простаивали, не было средств на приобретение сырья и выплату заработной платы.

В короткий срок нам удалось решить эти проблемы и начать выпуск продукции, производство которой оборачивалось наименьшими затратами. Сразу было четко определено: чтобы выходить на рынок и конкурировать с другими производителями, мы должны делать максимально широкий спектр качественной продукции исходя из возможностей предприятия.

Очень хорошо, что прежнее руководство завода во главе с Вячеславом Вишневым решило вопрос о вхождении «СК Премьер» в реструктуризацию задолженности по налогам. Это большой плюс, хорошее подспорье. Но оставалось еще нереструктурированной более 100

млн рублей задолженности, которая накопилась за последние годы. В первые месяцы нашей работы с основными кредиторами были подписаны соглашения по реструктуризации долгов. Это «Ярэнерго», «Водоканал», ООО «Криоген» и еще несколько десятков коммерческих структур. Началась планомерная работа по погашению долгов.

Мы четко понимали, с какими долгами взяли завод и как, когда и за счет каких средств придется эти долги погашать.

В июне прошло очередное собрание акционеров ОАО «СК Премьер», на котором был избран новый состав совета директоров. Четыре места из семи в нем заняли представители «Группы «Альянс». Этими решениями была завершена процедура смены собственника на предприятии.

После анализа работы завода мы увидели, что его основные проблемы обуславливаются следующими причинами.

Первое – за последнее время с предприятия произошел очень большой отток людей, в первую очередь, специалистов высокого класса.

Второе – задолженность по зарплате до нашего прихода составляла четыре месяца (около 7 млн. рублей).

Третье – заработная плата была на очень низком уровне.

Чтобы предприятие могло работать стабильно, было принято решение поэтапно увели-

чить зарплату работникам. Было подписано соглашение с трудовым коллективом и профсоюзом. За четыре месяца мы довели уровень заработной платы с 2800 до 4900 рублей, повысив ее в 1,75 раза. Мы прекратили отток людей – сейчас на предприятии практически нет увольнений по собственному желанию, только за недобросовестный труд. Сра-

зу же к нам потянулись новые работники.

Одновременно мы договорились с коллективом, что в течение нескольких месяцев будет погашена старая задолженность по заработной плате. В августе эти долги были полностью ликвидированы. Люди довольны, единственно, они чуть-чуть расстроились, потому что теперь у них не будет «второй» зарплаты, которую они привыкли получать.

– Удалось ли вам полностью сформировать трудовой коллектив или на предприятии еще требуются какие-то специалисты?

У нас остались вакансии, но мы уже не ведем огульный прием на работу, чтобы закрыть какие-то дыры. Происходит тщательный выбор кадров, привлекаются специальные агентства по трудоустройству.

Нам, в первую очередь, нужны высококвалифицированные работники – слесари, операторы, сварщики. У нас очень высок возрастной ценз среди ИТР и управленческого звена, работает много пенсионеров. И сегодня есть большая озабоченность, что эти кадры нам скоро потребуются менять.

В связи с этим предприятие начало тесное сотрудниче-

ство с ЯГТУ. Сегодня мы оплачиваем учебу заводских стипендиатов, чтобы у нас появились хорошо обученные, профессиональные кадры. На днях я заключил такое соглашение с одним из работников. Молодой парень пришел к нам после училища, очень хорошо влился в коллектив. Мы договорились, что предприятие будет оплачивать его учебу в вузе.

– Каких успехов удалось добиться в производстве продукции? Будет ли на «СК Премьер» вновь выпускаться известный на весь мир синтетический каучук?

Производственные показатели выглядят следующим образом: в феврале завод производил 250 тонн продукции в месяц, а сегодня выпускает 650 – 700 тонн. Это в основном различные латексы, которые востребованы на рынке, а также жидкий каучук. Если не брать во внимание старые долги, то предприятие практически выходит на точку безубыточности. Мы плотно работаем с Ярославским шинным заводом, который с удовольствием берет нашу продукцию. Работаем мы и с другими потребителями нашей продукции, как в Ярославской области, так и за ее пределами. Сбытом продукции занимается специально созданный торговый дом «СК Премьер», который одновременно поставляет нам сырье. Данное предприятие мы зарегистрировали в Ярослав-

ле, именно здесь оно платит налоги от своей текущей деятельности.

Известно, что у ЯШЗ, как и других аналогичных заводов, есть проблемы с закупками СКИ-3, но, к сожалению, мы его пока не выпускаем. Проведен тщательный анализ производственных мощностей, на которых выпускался синтетический каучук. Они долгое время простаивали. У нас есть четкое представление, для чего можно использовать это оборудование, в какие сроки и с какими финансовыми вложениями. Скоро решится вопрос, что будет выпускаться на этих

мощностях. Аналогичный анализ сделан и по другому простаивающему оборудованию. Мы планируем максимально задействовать имеющиеся мощности, но морально устаревшие вряд ли будут реанимированы.

Естественно, мы смотрели, с какой продукцией завод пойдет в будущее. Уже проработан ряд направлений, в рамках которых будет дальше развиваться производство. К сожалению, в коммерческих интересах я пока не могу их озвучить – конкуренты не спят.

– «Группа «Альянс» сегодня вкладывает в предприятие большие средства?

– Я скажу так: если бы «Группа «Альянс» не вкладывала сюда деньги, то не было бы ни погашения долгов по соглашениям о реструктуризации, ни повышения заработной платы, ни вложения средств в обновление производственных мощностей. 7 – 9 миллионов рублей ежемесячно целевым образом выделяется на погашение кредиторской задолженности. Мы сегодня меняем внутренний паропровод. Ведутся переговоры с «Ярэнерго» о замене участка паропровода от ТЭЦ до завода. Сюда также идут финансовые вложения. Другие инвестиционные проекты уже утверждены управляющей компанией и находятся в разработке.

– Есть ли на сегодняшний день на предприятии

другие серьезные проблемы, кроме погашения старой задолженности и нехватки высокопрофессиональных кадров?

– Постоянно приходится справляться с многочисленными сложностями в текущей работе завода. Но есть и глобальные проблемы, которые должны в любом случае найти свое решение. За период работы на предприятии команды бывшего руководителя Королева, к сожалению, масса ликвидных активов была выведена из собственности «СК Премьер». В частности, речь идет об объектах недвижимости, находящихся в Ярославле. Но самое страшное для завода – лишение его собственного кислородного цеха. Это было самое рентабельное производство на всем предприятии. Кислородный цех был выведен из собственности «СК Премьер», организована отдельная фирма, и сегодня мы фактически покупаем у нее продукцию собственного кислородного цеха. Ежемесячно на это уходит около 1 млн. рублей, а сегодня для завода много и 100, и 50 тысяч.

Кислородный цех всегда являлся неотъемлемой частью «СК Премьер», специально строился вместе с заводом, чтобы полностью обеспечивать производство кислородом, азотной продукцией и сжатым воздухом. Мы не можем получать аналогичную продукцию от других предприятий, поэтому оказались в зависимости. Сегодня от этих поставок зависит жизнедеятельность всего завода: если они по каким-либо причинам прекратятся, это приведет к моментальной аварийной остановке всего производства. А если это будет сделано без предупреждения, то не исключена и более серьезная экологическая катастрофа. У наших работников по поводу кислородного цеха существует единое мнение. Спросите любого из них, где должен находиться кислородный цех, вам ответят – в собственности ОАО «СК Премьер».

Беседовал Евгений СОЛОВЬЕВ.

Фото Вячеслава ЮРАСОВА.

**Р. С.** Наша газета будет и в дальнейшем следить за нашим возрождением первого в мире завода по производству синтетического каучука.

# Александр ТАБОЛИН: «ЗА ПОЛГОДА МЫ ОЖИВИЛИ ЗАВОД»



– Набирая новых работников, мы делали упор на рабочие специальности. Сложившийся коллектив инженерно-технических работников был укомплектован лучше, чем производственный персонал. В феврале на предприятии работало 756 человек, а сегодня вместе с новыми работниками уже 952 специалиста.