

6. Октября делегаты внеочередной конференции профсоюзов области должны избрать нового председателя облсовпрофа ФНПР. На майской конференции лидер независимых профсоюзов области не был определен. Безальтернативный кандидат – исполняющий обязанности председателя областного совета профсоюзов Игорь Бурцев – не набрал нужного числа голосов. На повторных выборах у Игоря Бурцева появились конкуренты – директор ГУП «Санаторий-профилакторий «Сосновый бор» Игорь Батин и заместитель гендиректора ОАО «Автодизель» по кадрам Вячеслав Марченко. «Северный край» попросил кандидатов на пост главного профбосса области ответить на несколько вопросов.

1. ПОЧЕМУ ВЫ РЕШИЛИ БАЛЛОТИРОВАТЬСЯ НА ПОСТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОБЛСОВПРОФА?

2. ЧТО ВЫ В СЛУЧАЕ ИЗБРАНИЯ НА ЭТОТ ПОСТ НАМЕРНЫ СДЕЛАТЬ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ВЛИЯНИЯ ПРОФСОЮЗОВ?

3. МОГУТ ЛИ ПРОФСОЮЗЫ ЗАЩИТИТЬ НАЕМНЫХ РАБОТНИКОВ, НЕ ВХОДЯЩИХ В ПРОФОРГАНИЗАЦИИ?

4. ВАШЕ ОТНОШЕНИЕ К СВОБОДНЫМ ПРОФСОЮЗАМ. КОНКУРЕНТЫ ОНИ ДЛЯ ФНПР ИЛИ СОЮЗНИКИ?

5. НУЖНО ЛИ ИСКЛЮЧИТЬ ДИРЕКТОРОВ ПРЕДПРИЯТИЙ ИЗ СОСТАВА ПРОФСОЮЗОВ, ВХОДЯЩИХ В ФНПР? ПРЕДСЕДАТЕЛИ ПРОФКОМОВ – ЗАМЫ ДИРЕКТОРОВ ПО «СОЦИАЛКЕ» ИЛИ БОРЦЫ ЗА ПРАВА ТРУДЯЩИХСЯ?

6. КАК, НА ВАШ ВЗГЛЯД, НУЖНО РАСХОДОВАТЬ СРЕДСТВА, КОТОРЫЕ ОБЛСОВПРОФ ПОЛУЧАЕТ ОТ СДАЧИ В АРЕНДУ ПОМЕЩЕНИЙ?

7. НАСКОЛЬКО ЭФФЕКТИВНА РАБОТА АППАРАТА ОБЛСОВПРОФА? НУЖНО СОКРАТИТЬ ИЛИ УВЕЛИЧИТЬ ЕГО ЧИСЛЕННОСТЬ? ЧТО ДОЛЖНЫ ДЕЛАТЬ ЕГО СОТРУДНИКИ?

8. ДОЛЖНЫ ЛИ ПРОФСОЮЗЫ УЧАСТВОВАТЬ В ПОЛИТИКЕ? ОБЛСОВПРОФ – СОЮЗНИК КОММУНИСТОВ ИЛИ НУЖНО РАБОТАТЬ С ВЛАСТЬЮ?

ИГОРЬ БАТИН:

1. Еще в мае председатели 14 обкомов профсоюзов предложили мне баллотироваться в председатели облсовпрофа в качестве альтернативного Игорю Бурцеву кандидата. Я тогда отказался. Но после майской конференции они вновь обратились ко мне. Я не смог отказать этим солидным людям. Председатель обкома автотранспорта и дорожного хозяйства Александр Михайлович Батов, традиционно курирующий наш санаторий, честно признался, что давно присматривался ко мне. Председатели отраслевых обкомов хотят видеть меня руководителем новой формации.

2. Нужно поставить профсоюз в те новые условия, которые создала жизнь. Принят закон о профсоюзах, Трудовой кодекс, где их роль определена. Но, к сожалению, сами профсоюзы отстают. Следует посмотреть, насколько соответствует оргструктура областной профсоюзной организации требованиям современности, следует ли укрупнять, разукрупнять профорганизацию.

Основа основ – усиление роли первичных профсоюзных организаций. И, конечно, нужно работать по привлечению новых членов, разъяснять, что проф-

ПРОФСОЮЗЫ ДОЛЖНЫ СТАТЬ ШКОЛОЙ ЦИВИЛИЗОВАННОЙ ЖИЗНИ



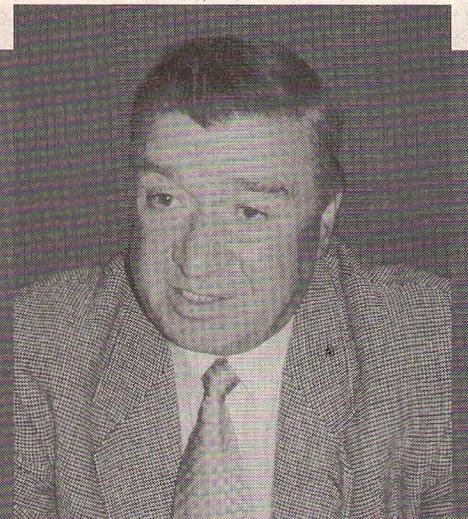
БАТИН
Игорь Евгеньевич

Родился в 1952 году. Закончил военно-медицинский факультет Куйбышевского мединститута и факультет руководящего медсостава военно-медицинской академии. Руководил медицинскими подразделениями Вооруженных сил. С 1988 по 1996 год был начальником медслужбы Ярославского высшего военно-финансового училища. После увольнения по пенсионной выслуге назначен директором санатория «Сосновый бор», принадлежащего администрации Ярославской области. Подполковник запаса.



БУРЦЕВ
Игорь Викторович

Родился в 1946 году. Начал работать электромонтером в Днепро-дзержинске. В 1970 году после окончания Московского автомеханического института пришел на ЯМЗ инженером. Затем был первым секретарем Краснопереконского райкома ВЛКСМ, инструктором отдела организационно-партийной работы Ярославского обкома КПСС. В 1984 году избран председателем обкома профсоюза работников машиностроения и приборостроения. С января 1995 года – заместитель председателя облсовпрофа.



МАРЧЕНКО
Вячеслав Васильевич

Родился в 1946 году. Начинать токарем на Одесском вагоноремонтном заводе. Одновременно учился на вечернем отделении политехнического института. В 1969 году пришел по направлению на ЯМЗ. Прошел путь от инженера до начальника литейного цеха. С 1984 года руководил профкомом ЯМЗ, объединил профкомы «Автодизель». В 1994 году стал директором центра социального развития ОАО «Автодизель». С июля 2001 года – заместитель гендиректора ЯМЗ по кадрам. Доктор психологических наук, профессор.

союзы у нас не те, что были раньше. Они занимаются не только распределением материальных благ, но и большой работой по защите социальных, экономических, социально-трудовых отношений работников.

3. Возьмем задачу повышения зарплат и ее соответствие достойному уровню жизни. Профсоюз, добиваясь повышения зарплат членам профсоюза, автоматически добивается такого же повышения и для всех остальных. Вот партия «Единая Россия» объявила, что взяла под свой контроль выплату пенсий и зарплат бюджетникам. Скажите, пожалуйста, как партия может это сделать? А вот у профсоюза есть правовая основа для этого.

4. Если все профсоюзы – и свободные, и независимые – действуют в унисон ради защиты трудящихся, то какие же они могут быть конкуренты?

5. Тут надо разобраться, кто такой работодатель. Я выступаю в двух ипостасях – как работодатель и как наемный работник. С одной стороны, я – директор, с другой – у меня контракт с административной областью и я член профсоюза. Я хотел бы, чтобы он и мои права перед работодателем защищали.

Сегодня профсоюз – это та сила, которая должна помочь руководителям предприятий найти взаимоприемлемые решения для повышения уровня жизни работников.

вынуждены изыскивать средства по копейке. Ведь если собственность работает, то эти средства должны доходить до членов профсоюза в каком-то виде. Раз это собственность общественной организации, то ее бюджет должен быть прозрачен. Члены профсоюзов должны знать, как тратятся доходы от их собственности, их взносы.

7. В том, что облсовпроф – это сила, с которой все-таки считаются, есть заслуга и аппарата, и всего профсоюзного актива. Другой вопрос, что по каким-то причинам в последнее время эффективность работы облсовпрофа снизилась. В СМИ мы очень мало видим профсоюзных лидеров. Это очень большой минус, в том числе и аппарату облсовпрофа, его количественному и качественному составу.

8. Здесь возможны только конструктивный диалог, только совместные действия. Я не состою ни в какой партии. В прошлом году участвовал в объединительном съезде «Единства», «Отечества» и «Всей России», но в «Единую Россию» я вступать не стал. Я не считаю, что лидер профсоюза должен проводить линию какой-то партии. А уж по взаимодействию с конкретными партиями – нужно смотреть. Мы будем сотрудничать с теми партиями, цели которых отвечают интересам членов профсоюза.

ИГОРЬ БУРЦЕВ:

1. Это решение не только мое, а большого числа профсоюзных организаций, которые выдвинули меня повторно. Я знаю профсоюзную работу досконально. Мне бы хотелось сделать так, чтобы профсоюзы, защищающие интересы работников, и дальше развивались динамично. Мы заинтересованы, чтобы росла профсоюзная прослойка на предприятиях, чтобы люди доверяли именно нашему объединению профсоюзов.

2. Я глубоко продумал целый комплекс мер. Мы должны обеспечить реализацию

проса: они не признают членства в профсоюзе никаких руководителем.

5. Мы же никого не отмечаем. Если директор разделяет наши взгляды, то может смело становиться в наши ряды. Профлидер – зам по «социалке»? Это слишком грубое сравнение. Руководитель – это, по большому счету, наемный работник. И его трудовые права тоже могут нарушаться. Ничего дурного нет, если профсоюз за своего члена в этом смысле заступился. А взаимоотношение профсоюза и руководителя всегда строится на колдоговоре. Они не могут быть антагонистическими.

3. Профсоюзная работа – это не только зарплата, но и социальное обеспечение, жилищные вопросы, образование детей, медицинское обслуживание. Мы должны обеспечить реализацию

8. У нас вполне цивилизованные договорные отношения с властью. Но мы реагируем на решения власти и следим за теми партиями, которые выступают на политической арене. Для нас союзники все те, чьи взгляды совпадают с нашими требованиями. Я не являюсь членом какой-либо партии, и никаких пристрастий у меня нет. Лидер профсоюза не должен входить ни в одну партию, а профсоюзы не должны бороться за власть.

ВЯЧЕСЛАВ МАРЧЕНКО:

1. Я профессионал в этой области. Имею большой опыт практической работы. Мне предложили мои коллеги профсоюзные лидеры завод обкома профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения. Изучив базовые нормативно-правовые и финансовые документы, решил, что мне интересно как сама работа, так и ее масштабы. Я знаю, что надо делать, как надо делать, и уверен, что смогу сделать это.

2. Я уверен, нужно дать почувствовать каждому рядовому работнику, что его производственные и социальные вопросы последовательно и продуктивно решаются.

Следует обеспечить широкое информационное обеспечение граждан и систематический пересмотр нормативных актов, дающих профсоюзам возможность решать стоящие вопросы в рамках законодательства цивилизованным путем.

Очевидно, что нужно повысить престижность профсоюзной работы и материальную заинтересованность профсоюзных работников.

Я намерен создать сильный коллектив единомышленников-профессионалов, дабы решать стоящие вопросы через коллективные договоры и трехсторонние соглашения, обеспечив для этого правовую базу.

3. При приоритетном решении вопросов членов профсоюза они должны выступать на переговорах всех уровней от имени всех наемных работников.

4. Мы строим демократическое общество, и каждый вправе выбирать, в какой организации ему быть. У нас общие цели и задачи. Мы союзники.

5. Собственник-работодатель никогда не будет членом профсоюза. Для наемных работников устав ФНПР не устанавливает ограничений, и каждый вправе выбирать сам, состоять ли ему в профсоюзе. Председатели профкомов – это полномочные представители наемных работников, отстаивающие их производственные, экономические и социальные интересы перед работодателем. Обеспечивающие на основании разумного баланса и диалога стабильность в отношениях работодатель – работник.

6. Устав профсоюзов обязывает расходовать все средства, получаемые профсоюзами, только на профсоюзные цели, и о том, как это делается, должны знать все члены профсоюза.

7. Эффективность работы аппарата оценивается результатами работы. В частности, реализацией трехсторонних соглашений. В этом направлении еще очень много необходимо сделать. Вопрос не в численности аппарата, а в том, что профессионалы должны получать за свой труд нормальное материальное вознаграждение.

8. В политических играх – нет. Но влиять на политику государства – да. Облсовпроф – союзник всех, кто обеспечивает на деле социальную защиту трудящихся и, безусловно, должен работать с властью, на основе взвешенного диалога.

Записал
Сергей КУЛАКОВ.