

# ОХОТА ЗА «МОЗГАМИ» ПРОДОЛЖАЕТСЯ

*В Москве, как в Греции, есть все и вся – от олигархов до нелегальных рабочих из-за рубежа. Не жалуются столичный град и на отсутствие денег. Да только совсем недавно крупные корпорации обнаружили, что в столице не хватает... кадров. Капиталисты готовы платить любые деньги за специалистов, способных работать в быстро меняющейся ситуации. Только все они уже нашли свое место на рынке. В поисках «мозгов» москвичи обратились к регионам.*

Этой осенью в целом ряде провинциальных городов, в том числе и Ярославле, Первый национальный фонд кадровых инвестиций проведет серию конкурсов. Организаторы не скрывают, что фонд был создан в ноябре 2001 года с благословения администрации Владимира Путина.

В качестве модели кадровых конкурсов новый фонд намерен использовать опыт программы «Золотой кадровый резерв», в которой молодые ярославцы уже пытались счастья: два года назад по инициативе Сергея Кириенко в Ярославле проходил региональный этап «Золотого резерва». Из более чем 700 жителей области, решивших тогда участвовать в конкурсе, после отбора анкет и собеседования осталось всего 25. Три дня с утра до вечера конкурсанты участвовали в ролевых играх, имитирующих реальные ситуации. В процессе игры выдели-

лись лидеры, которые организовали для выполнения заданий всех остальных.

В номинации «Начинающие управленцы» победителем конкурса стал студент-политолог ЯргУ Павел Зарубин. Теперь он работает исполнительным директором ярославского «Союза правых сил». Говорят, что мысль

провести первый в Ярославской области региональный референдум зародилась именно у него.

– У всех, кто участвует в таких конкурсах, в голове начинаю генерироваться такие идеи, задействуются такие резервы, которые в обычной жизни полностью не используются. После

конкурса у меня целиком изменилась система мышления, – признается Павел.

Кто же теперь может надеяться на прорыв в элиту? Молодой специалист в возрасте от 23 до 35 лет, имеющий высшее или среднее специальное образование и двухлетний стаж работы. В отличие от «Золотого кадрового резерва», инициированного Сергеем Кириенко, новый кадровый конкурс проходит по заказу московских компаний. Сфера их деятельности – операции с недвижимостью и землей, банкротство и реструктуризация предприятий, арбитражное управление, взыскание долгов. Названия этих компаний не афишируются. Как говорят, не потому, что они прячутся. Лучшим обещают начальный оклад от 1 до 3 тысяч долларов.

Анкеты для участия в конкурсе можно заполнить на сайте [www.investmanager.ru](http://www.investmanager.ru). По результатам их анализа организаторы пригласят часть участников на собеседование, после которого избранных ждет финал. В октябре-ноябре два последних этапа конкурса будут проходить в Ярославле.

**Сергей КУЛАКОВ.**

**На снимке: участники конкурса «Золотой кадровый резерв» 2000 года.**

Фото Вячеслава ЮРАСОВА.

