

МЭРИЯ ГОРОДА ЯРОСЛАВЛЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.09.2016

№ 1405

О муниципальной программе
«Развитие культуры
в городе Ярославле»
на 2017–2019 годы

В соответствии с Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Бюджетным кодексом Российской Федерации, Уставом города Ярославля, постановлением мэрии города Ярославля от 12.09.2013 № 2107 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Ярославля»

МЭРИЯ ГОРОДА ЯРОСЛАВЛЯ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие культуры в городе Ярославле» на 2017-2019 годы (приложение).
2. Финансирование муниципальной программы «Развитие культуры в городе Ярославле» на 2017-2019 годы осуществлять в пределах средств, предусмотренных в бюджете города Ярославля на соответствующий период.
3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя мэра города Ярославля по социальной политике.
4. Постановление вступает в силу с 01.01.2017.

Первый заместитель мэра
города Ярославля

А.Г. МАЛЮТИН

Приложение
к постановлению мэрии
от 12.09.2016 № 1405МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ В ГОРОДЕ ЯРОСЛАВЛЕ»
НА 2017–2019 ГОДЫ

1. ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Управление культуры мэрии города Ярославля
Соисполнители муниципальной программы	Департамент социально-экономического развития города мэрии города Ярославля; территориальная администрация Дзержинского района мэрии города Ярославля; территориальная администрация Заволжского района мэрии города Ярославля; территориальная администрация Кировского и Ленинского районов мэрии города Ярославля; территориальная администрация Краснопереконского и Фрунзенского районов мэрии города Ярославля; муниципальные учреждения отрасли «Культура»
Цель муниципальной программы	Сохранение и развитие культурного потенциала города Ярославля, удовлетворение потребности горожан в свободной творческой самореализации
Раздел Программы комплексного социально-экономического развития города, которому соответствует цель муниципальной программы	Раздел III «Современное состояние и основные направления социально-экономического развития города», подраздел 2 «Развитие социального потенциала города», пункт 2.3 «Создание условий для реализации прав граждан на свободу творчества, их участия в культурной деятельности, доступа к культурным ценностям, сохранение и популяризация историко-культурного наследия города»
Задачи муниципальной программы	1. Развитие системы художественного образования, расширение спектра услуг, выявление и адресная поддержка творчески одаренных детей и молодежи. 2. Развитие библиотечного дела, повышение качества библиотечного обслуживания, популяризация чтения среди населения города. 3. Обеспечение общественной доступности и востребованности музея, популяризация музейной коллекции, поддержка инновационных музейных проектов. 4. Расширение участия населения в культурной жизни, обеспечение поддержки всех форм творческой самореализации личности, повышение эффективности деятельности культурно-досуговых учреждений, их конкурентоспособности на рынке социокультурных услуг. Содействие в реализации инновационных, социально значимых проектов, повышающих привлекательность Ярославля в России и в мире. 5. Осуществление полномочий мэрии города Ярославля по решению вопросов местного значения в области культуры

Основные целевые индикаторы (показатели) муниципальной программы	1. Доля детей, включенных в систему дополнительного образования в сфере культуры, к общему числу учащихся. 2. Доля родителей (законных представителей), удовлетворенных качеством предоставления услуги, к общему числу родителей учащихся. 3. Количество экземпляров библиотечного фонда в расчете на 1000 жителей. 4. Количество выданных документов муниципальными библиотечными системами в расчете на 1000 жителей. 5. Число посещений Музея истории города Ярославля в расчете на 1000 жителей. 6. Доля экспонируемых музейных предметов от общего количества предметов музейного фонда. 7. Число посещений мероприятий муниципальных культурно-досуговых учреждений в расчете на 1000 жителей. 8. Число участников клубных формирований в расчете на 1000 жителей. 9. Доля реализованных социально значимых программных проектов к общему числу запланированных проектов. 10. Количество участников ежегодного городского конкурса «Человек труда – сила, надежда и доблесть Ярославля». 11. Уровень удовлетворенности населения качеством предоставляемых услуг в сфере культуры. 12. Доля зданий, помещений муниципальных учреждений культуры, находящихся в удовлетворительном состоянии, от общего числа зданий, помещений учреждений культуры
--	--

Этапы и сроки реализации муниципальной программы	2017–2019 годы																
Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы	Всего по муниципальной программе: 1 872 753,70 тыс. руб., в том числе: 2017 год – 615 496,20 тыс. руб.; 2018 год – 620 145,20 тыс. руб.; 2019 год – 637 112,30 тыс. руб.																
	тыс. руб.																
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Источник финансирования</th> <th>2017 год</th> <th>2018 год</th> <th>2019 год</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Федеральный бюджет</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Областной бюджет</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Городской бюджет</td> <td>615 496,20</td> <td>620 145,20</td> <td>637 112,30</td> </tr> </tbody> </table>	Источник финансирования	2017 год	2018 год	2019 год	Федеральный бюджет	0	0	0	Областной бюджет	0	0	0	Городской бюджет	615 496,20	620 145,20	637 112,30
Источник финансирования	2017 год	2018 год	2019 год														
Федеральный бюджет	0	0	0														
Областной бюджет	0	0	0														
Городской бюджет	615 496,20	620 145,20	637 112,30														

Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы	1. Утверждение приоритетной роли культуры как важнейшего фактора формирования творчески активной и социально адаптированной личности. 2. Преобразование культуры в наиболее развитую и привлекательную сферу общественной деятельности, в том числе через широкое внедрение информационных технологий. 3. Обеспечение устойчивого функционирования образовательных учреждений отрасли «Культура», создание благоприятных условий для раскрытия талантов юного поколения; увеличение контингента обучающихся детских школ искусств. 4. Повышение качества и расширение спектра библиотечных услуг, увеличение числа реализованных проектов, раскрывающих возможности библиотеки в XXI веке. 5. Активизация деятельности муниципальных музеев, повышение популярности культурно-исторического наследия, привлечение большего числа горожан к участию в музейных проектах; повышение качественного уровня музейного продукта. 6. Максимальное вовлечение наибольшего количества жителей города в разнообразные формы творческой и культурно-досуговой деятельности с использованием современных технологий и с учетом конкурентной среды. 7. Повышение интереса к Ярославлю в России и мире как к городу с глубокими культурными традициями, развивающему диалог с современностью
--	--

2. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ ОТРАСЛИ «КУЛЬТУРА»,
ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ, АНАЛИЗ ПРИЧИН ВОЗНИКНОВЕНИЯ
ПРОБЛЕМ, ОСНОВНЫЕ ВОЗМОЖНЫЕ РИСКИ РЕАЛИЗАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Одним из основных критериев оценки конкурентоспособности города как с точки зрения качества жизни, так и в плане его экономической привлекательности выступает уровень развития культуры. Развитие сферы культуры имеет непосредственное отношение к улучшению качества жизни, обеспечению комфортных условий для работы и досуга жителей и гостей города. Культурная среда города, позволяющая получить ценный духовный, интеллектуальный и жизненный опыт, участвовать в культурной жизни и раскрыть творческий потенциал, создает почву для динамичного развития социально ориентированной экономики. Деятельность учреждений культуры и искусства является одной из важнейших составляющих современной жизни. Библиотеки, музеи, культурно-досуговые учреждения выполняют образовательные, воспитательные, досуговые функции в обществе, способствуют формированию его нравственно-эстетических основ, духовных потребностей и ценностных ориентиров. Учреждения культуры являются также одной из основных форм информационного обеспечения общества. Собранные и сохраняемые ими фонды, коллекции представляют собой часть культурного наследия и информационного ресурса города. Потенциал Ярославля в этой сфере многогранен: город располагает памятниками истории и архитектуры, музеями, библиотеками, образовательными учреждениями (детские школы искусств), учреждениями культурно-досуговой сферы, а также высокопрофессиональными кадрами, работающими в области культуры.

В целях создания основы для эффективного, динамичного развития сферы культуры в Ярославле формировалась и реализовывалась городская культурная политика, декларируемая в ряде нормативных правовых актов. Последовательная реализация долгосрочных целевых программ, муниципальной программы «Развитие культуры в городе



Ярославле» на 2014–2016 годы позволила сосредоточить внимание на ключевых задачах в сфере культуры, решение которых не теряет своей актуальности и по сей день, а также реализовать долгосрочные перспективные проекты, направленные на дальнейшее развитие отрасли, достичь положительных результатов по ряду ведущих направлений деятельности. Муниципальная программа «Развитие культуры в городе Ярославле» на 2017–2019 годы (далее – муниципальная программа) является логическим продолжением проводимой ранее работы по развитию культурного потенциала города Ярославля.

В муниципальной программе сохраняется вектор развития отрасли «Культура», соответствующий направлениям реализации Стратегии социально-экономического развития города Ярославля до 2020 года. В Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года культуре отводится ведущая роль в формировании человеческого капитала. Современного интеллектуального и культурного уровня возможно достичь только в культурной среде, позволяющей осознать цели и нравственные ориентиры развития общества.

Ситуация в отрасли.

Обеспечение максимальной доступности культурных благ, повышение качества и разнообразия услуг в сфере культуры являются одними из основных задач культурной политики города. Доступность культурных благ для населения обеспечивается, прежде всего, сетью муниципальных учреждений культуры и образовательных учреждений в области культуры. В современном Ярославле работают 25 муниципальных учреждений отрасли «Культура»:

- 10 муниципальных автономных учреждений города Ярославля, в том числе 9 домов и дворцов культуры, Ярославский зоопарк;

- 4 муниципальных бюджетных учреждения культуры: 2 централизованные библиотечные системы (31 библиотека), Ярославский городской джазовый центр, Музей истории города Ярославля;

- 11 муниципальных учреждений дополнительного образования «Детские школы искусств», из которых 2 автономных и 9 бюджетных учреждений.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и Федеральным законом от 21.07.2014 № 256-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам проведения независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования» в 2014 году в Ярославской области был реализован пилотный проект Министерства культуры Российской Федерации по проведению независимой оценки качества оказания услуг организациями культуры. Федеральный закон указывает, что независимая оценка качества оказания услуг организациями культуры предусматривает оценку условий оказания услуг по таким общим критериям как открытость и доступность информации об организации культуры, комфортность условий предоставления услуг и доступность их получения; время ожидания предоставления услуги, доброжелательность, вежливость, компетентность работников; удовлетворенность качеством оказания услуг. Участниками проекта стали все муниципальные учреждения отрасли. По результатам независимой оценки уровень удовлетворенности населения качеством оказания услуг организациями культуры сохраняется на высоком уровне. Обобщение и анализ результатов независимой оценки качества оказания услуг организациями культуры будут использованы в дальнейшем планировании деятельности отрасли.

В течение последних нескольких лет в Российской Федерации осуществляется реализация положений Конвенции о правах инвалидов, особенно в части организации доступной среды для этой категории граждан. Создание комфортной среды для лиц с ограниченными возможностями здоровья – одно из приоритетных направлений деятельности учреждений культуры. За время реализации муниципальной программы «Развитие культуры в городе Ярославле» на 2014–2016 годы в учреждениях была проведена реконструкция санузлов и входных групп (установка противоскользкого покрытия, замена ступенек, дверей, установка кнопок вызова персонала), приобретены ступенькоходы, выполнено устройство пандусов, выделены и обустроены места в зрительных залах для инвалидов-колясочников, выделены и обозначены парковочные места для инвалидов. Для полноценного включения инвалидов в социум требуются значительные усилия, которые будут реализовываться постоянно и в долгосрочной перспективе.

Одной из серьезных проблем в работе учреждений отрасли «Культура», обозначенных в анализе ситуации в отрасли на начало действия предыдущей программы, являлась недостаточная информированность населения города о предоставляемых культурных услугах, социальное продвижение культурных проектов. В настоящее время ситуация значительно улучшилась: активно работают, пополняются актуальной информацией сайты управления культуры мэрии города Ярославля, муниципальных учреждений отрасли «Культура» на официальном портале города Ярославля в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»; внедрены кнопки «обратной связи», ведется своевременное обновление материалов; широко используются возможности социальных сетей для распространения информации.

Одним из значимых мероприятий муниципальной программы является ежегодный городской конкурс «Человек труда – сила, надежда и доблесть Ярославля». Целью конкурса является повышение престижа и роли добросовестного труда, воспитание у жителей Ярославля чувства гордости за принадлежность к своей профессии, воспитание у молодого поколения уважения к горожанам, которые внесли значимый вклад в развитие экономической, социальной и культурной жизни города. Все претенденты на победу в конкурсе имеют большой трудовой и профессиональный стаж, являются высококвалифицированными специалистами в области своего дела и продолжают совершенствовать профессиональное мастерство. Они пользуются заслуженным авторитетом в трудовых коллективах, их большой профессиональный опыт позволяет стать наставниками для молодых специалистов.

Конкурс проводится в три этапа:

1 этап – в коллективах организаций и учреждений города;

2 этап – в районах города;

3 этап – в городе Ярославле.

Победители первого этапа городского конкурса награждаются дипломами. Победителям второго этапа городского конкурса присуждается городская премия и вручается диплом. Портреты победителей конкурса заносятся в альбомы «Летопись Трудовой Славы района». Победителям третьего этапа городского конкурса присуждается городская премия и вручается диплом.

Основные приоритеты в деятельности учреждений отрасли «Культура» определяются с учетом многолетней практики работы в контексте реалий настоящего времени:

- перевод учреждений отрасли на инновационный путь развития, превращение культуры в наиболее привлекательную сферу общественной деятельности, в том числе посредством широкого внедрения информационных технологий;

- повышение качества, разнообразия и эффективности услуг в сфере культуры;

- создание условий для доступности участия всего населения города в культурной жизни, а также вовлеченности детей, молодежи, лиц пожилого возраста и людей с ограниченными возможностями здоровья в активную социокультурную деятельность;

- создание благоприятных условий для улучшения культурно-досугового обслуживания горожан, укрепление материально-технической базы сферы культуры, развитие самодельного народного творчества.

Культура как особая система ценностей и мотиваций, формирующая среду жизнедеятельности человека, сегодня понимается и в более широком контексте: как инструмент развития города, повышения его конкурентоспособности, решения его социальных проблем, привлечения и удержания в городе человеческого и финансового капитала, развития туризма, улучшения имиджа города.

В связи с этим при формировании перечня мероприятий муниципальной программы учитывались именно эти два измерения: создание возможностей для творческой самореализации человека и развития городской среды, привлекательной для горожанина и туриста и объединяющей самые разные группы людей.

Достигнутые результаты и положительный опыт реализации муниципальной программы «Развитие культуры в городе Ярославле» на 2014–2016 годы позволяют опираться на традиционные, заслужившие авторитет и популярность в городе и области социально-культурные мероприятия, а также диктуют необходимость поддержки творческих проектов, направленных на активизацию культурно-досуговой деятельности.

Детские школы искусств.

Образование на современном этапе является одним из главных приоритетов развития государства и общества. В ежегодных посланиях Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации подчеркивалась необходимость модернизации системы образования, продолжающей лучшие традиции и отвечающей современным требованиям, адекватной проводимым преобразованиям.

В Ярославле сохранена и развивается система дополнительного образования в сфере культуры и искусства, состоящая из 11 муниципальных детских школ искусств (далее – ДШИ), работающих во всех районах города. Дополнительным образованием охвачено 12 % от общего числа обучающихся общеобразовательных школ. В учреждениях отрасли сохраняется стабильный контингент обучающихся на бюджетных местах, около 2 тыс. человек получают дополнительные платные образовательные услуги.

С 2013 года осуществлен перевод всех школ на реализацию дополнительных предпрофессиональных общеобразовательных программ, способствующих раннему выявлению и развитию одаренных детей, их профессиональному становлению и поступлению в профильные учебные заведения страны. Ежегодно от 10 до 12% наиболее одаренных выпускников поступают в высшие и средние специальные учебные заведения культуры и искусства.

Учреждения также осуществляют творческую деятельность (концертно-выставочная деятельность, проведение внеучебных мероприятий: конкурсов, фестивалей, выставок; концертная деятельность преподавателей и обучающихся, детских и педагогических творческих коллективов); научно-методическую деятельность (разработка и подготовка к изданию методических работ (репертуарных сборников, образовательных программ, наглядных пособий и др.), организация и проведение мероприятий методического характера (семинаров, конференций, мастер-классов по обмену опытом и др.), не требующих выдачи документов государственного образца); культурно-просветительскую деятельность.

По инициативе ДШИ в городе традиционно реализуются проекты Международного, Всероссийского, межрегионального уровней, направленные на выявление и поддержку талантливых детей и молодежи, способствующую росту исполнительского мастерства юных дарований: Международный проект «Ярославская оркестрия – симфония будущего», Международный конкурс молодых пианистов имени Алексея Наседкина, Всероссийский конкурс юных вокалистов имени Л.В. Собинова, Всероссийский хореографический фестиваль-конкурс «Ярославская весна» и др.

В 2015 году в Ярославле при поддержке Министерства культуры Российской Федерации, Правительства Ярославской области, мэрии города Ярославля была организована работа Международного культурного центра (далее – МКЦ) «Перекресток культур». Формой реализации ярославского МКЦ стал Международный фестиваль детского художественного творчества «О Волга!.. колыбель моя...», посвященный детскому и юношескому художественному творчеству, а также дополнительному образованию в сфере культуры. Ярославль встретил участников 26 делегаций из зарубежных стран (Германии, Италии, Франции, Беларуси, Эстонии, Финляндии, Китая) и разных городов и регионов России (Москвы, Санкт-Петербурга, Кирова, Мурманска, Костромы, Пскова, Новгорода, Волгограда, Иванова, Биробиджана, Твери, Волгоградской и Ярославской областей).

Основной задачей методической работы преподавателей ДШИ является профессиональный рост мастерства, развитие творческой личности, обеспечение постоянного обновления знаний и умений в соответствии с требованиями времени, поддержка компетентности специалистов на всем протяжении трудовой деятельности. Преподаватели школ посещают и активно участвуют в методических мероприятиях различного уровня. В ходе мониторинга информатизации отрасли был выявлен низкий уровень владения IT-технологиями среди преподавателей ДШИ, в том числе специализированными программами (нотные, графические редакторы, поисковые системы).

В связи с переходом ДШИ на реализацию предпрофессиональных программ для ДШИ города Ярославля становятся актуальными федеральные государственные требования, устанавливающие требования к минимуму содержания, структуре и условиям реализации предпрофессиональных программ. В связи с этим проводится работа по тщательному анализу соответствия материально-технической оснащенности ДШИ федеральным государственным требованиям. Остается актуальной проблема обновления школьного оборудования, приобретения специального оборудования и музыкальных инструментов.

Недостаточный приход в учреждения молодых квалифицированных специалистов по-прежнему затрудняет обновление кадрового состава. Для заинтересованности молодых профессионалов необходимо повысить эффективность менеджмента учреждений, усилить финансово-материальную базу, в том числе, за счет развития внебюджетных отделений.

Библиотеки.

В Ярославле существует сложившаяся система организации библиотечного обслуживания населения, основную роль в которой играют общедоступные муниципальные библиотеки, обеспечивающие реализацию конституционных прав жителей на свободный и равный доступ к информации, знаниям, культурным ценностям, содействующие развитию экономического, интеллектуального и духовного потенциала города. Библиотеки выполняют важнейшие социальные и коммуникативные функции, являются одним из базовых элементов культурной, образовательной и информационной инфраструктуры.

В Ярославле работают две муниципальных библиотечные системы: «Централизованная система детских библиотек» и «Централизованная библиотечная система», в состав

(Продолжение. Начало на с. 2-3)

которых входит 31 библиотека. Общее число читателей – около 300 тысяч человек, 1,3 млн посещений. Объем совокупного книжного фонда составляет 2 миллиона единиц хранения. Созданы собственные информационные ресурсы, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», пользователям предоставляются новые виды библиотечных услуг, развиваются современные информационные сервисы.

Помимо основных библиотечных услуг постоянно увеличивается количество и разнообразие библиотечных мероприятий. Библиотеки перестали быть просто книгохранилищами, они становятся мультимедийными, информационными, консультационно-образовательными и культурно-досуговыми центрами. Здесь проводятся выставки, праздники, концерты, лекционные занятия, мастер-классы, утренники и праздники для детей, и многое другое. Библиотеки активно принимают участие в общегородских мероприятиях: День города, День России, Масленица, День российского флага, «Библиосумерки», Дни Ярослава Мудрого и Лермонтовские дни, Неделя детской и юношеской книги и др.

Одна из основных задач библиотек – сохранение и приумножение ресурсов для дальнейшего предоставления их в пользование обществу. Библиотечные фонды – ценнейший информационный ресурс страны. Важную роль в современной деятельности библиотек играет внедрение информационных технологий и предоставление читателям новых видов услуг на их основе.

В регионе действует долгосрочный проект «QR-библиотека» (кьюар), в рамках которого жителям города предлагаются новые услуги: удаленное продление книг по QR-коду, расположенному на читательском билете пользователя детских библиотек; круглосуточное удаленное скачивание книг на мобильные устройства (в части, не касаемой авторских прав) вне стен библиотеки; мгновенный удаленный доступ к информационным ресурсам муниципальной библиотечной системы «Централизованная система детских библиотек» и др.

В 15 филиалах, Центральной библиотеке имени М.Ю. Лермонтова и Центральной детской библиотеке им. Ярослава Мудрого имеются бесплатные точки доступа wi-fi. Во всех библиотеках осуществляется on-line продление времени пользования книгой. В числе новых информационных услуг можно назвать автоматическую информацию о мероприятиях и актуальных новостях ярославских библиотек. Сотрудниками библиотек ведется активная работа по развитию библиотечных сайтов: обновление информации, отражение важных событий из жизни города, проведение виртуальных выставок и т.д.

Продолжается работа библиотек с электронным каталогом по внесению новых записей, осуществляется штрихкодирование ретроспективной части фондов подразделений системы. Электронный каталог и База данных библиотек доступны через сайты муниципальных библиотек города Ярославля. Дистанционно пользователи могут самостоятельно зайти в электронный каталог и сформировать список книг. В учреждениях продолжена работа по обучению пожилых граждан компьютерной грамотности – проект «Бабушки on-line» (Центральная детская библиотека им. Ярослава Мудрого), школа информатики «Быть равными!» (Центральная библиотека им. Лермонтова, филиал № 8). На базе муниципальных библиотек действуют общественные информационные центры. Все они имеют полный комплект информационных материалов, выпускаемых мэрией города Ярославля, по социально-экономическому развитию города, по вопросам социальной политики, права, общественной жизни и т.д.

В связи с требованием, установленным федеральным законодательством, по предоставлению целого ряда библиотечных услуг в электронном виде (таких как обеспечение доступа к поисково-справочному аппарату библиотек, базам данных, доступа к оцифрованным изданиям, хранящимся в библиотеках) компьютерная база библиотек нуждается в систематическом обновлении.

В 2014–2015 годах проведены ремонтные работы в 14 библиотечных филиалах, с адаптацией помещений для лиц с ограниченными возможностями здоровья (оборудованы пандусы и специальные санузлы, приобретены ступенькоходы).

Существует еще ряд нерешенных проблем, связанных с библиотечным обслуживанием населения города. В библиотеках необходимо обновление книжного фонда для слабовидящих читателей – книги со шрифтом Брайля (рельефно-точечный тактильный шрифт, предназначенный для письма и чтения незрячими и плохо видящими людьми), приобретение специализированного оборудования: тактильных дисплеев Брайля, программ экранного увеличения, аудиодисплеев (программы экранного доступа в сочетании с синтезатором речи) (программные средства, входящие в состав компьютерного места для инвалида по зрению).

В связи с постоянным ростом стоимости книг и периодических изданий недостаточно комплектуются фонды библиотек (в 2015 году в библиотеки поступило 69 экземпляров на 1000 жителей, норма ЮНЕСКО составляет 250 документов на 1000 жителей). Новые книги, актуальные и интересные читателям, из-за отсутствия финансирования не поступают в библиотеки, что приводит к нарушению главного принципа комплектования – непрерывности.

Кадровый состав библиотечных учреждений – один из важнейших ресурсов, обеспечивающих их деятельность и развитие. Совершенствование системы профессиональной подготовки и повышения квалификации библиотечных работников, внедрение современных методов и форм обучения необходимо для повышения профессионального уровня библиотечных работников, требуемого в условиях современного общества.

Поэтому необходимо продолжение поэтапной модернизации инфраструктуры, стратегически выверенное планирование комплектования и деятельности библиотек, продолжение специализации библиотек-филиалов, расширение спектра культурных услуг, стимулирование сотрудничества среди библиотек и библиотечных систем.

Музей и филиалы.

Музей – одно из самых доступных и самых посещаемых учреждений культуры.

Ежегодно Музей истории города Ярославля и его филиалы (Городской выставочный зал им. Н.А. Нужина, Мемориальный дом-музей М.А. Богдановича) посещают более 40 тысяч человек, общий объем фонда музея составляет более 25 тысяч предметов. Годовой план учреждения насчитывает около 40 выставок. Посещаемость музея растет ежегодно, при этом необходимо отметить, что посещаемость соответствует пропускной способности музея.

Основная концептуальная идея экспозиции музея – «Человек в истории города, город – в истории России». Главные проекты Музея истории города Ярославля связаны с 70-летием Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг. Нашли отражение в выставочной деятельности и другие исторические события Ярославля: 230-летие городского самоуправления (выставка «От Думы до муниципалитета»), 10-летие включения исторического центра Ярославля в Список Всемирного культурного наследия ЮНЕСКО (проект «Памятник всемирного наследия»), 400-летие Кирилло-Афанасьевского мужского монастыря (выставка «Ибо возлюбил Господь место сие») и др.

Музей проводит издательскую деятельность: в течение 2015 года были подготовлены два новых издания «Мой музейный фотодневник – 1» и «Мой музейный фотодневник – 2». Издание Б. Лозинского «Во имя милосердия» продолжило серию книг по истории здраво-

охранения Ярославской области.

В перечень туристических экскурсионных маршрутов музея традиционно входят экскурсии по экспозициям: «История Ярославля», «Из истории ярославской медицины» и по экспозиции «Белорусский поэт с Берегов Волги». Для учащихся – «Путешествие по старому городу» и для взрослых – «Ярославль в прошлом и настоящем». В 2015 году музеем осуществлял также авто- и пешеходные экскурсии по центру города Ярославля с показом исторических памятников, расположенных в зоне охраны Всемирной организации ЮНЕСКО.

Для выставочного зала им. Н.А. Нужина визитными карточками являются выставки ювелирного искусства и традиционных ремесел. В музее М.А. Богдановича экспозиция и мероприятия направлены на популяризацию белорусской культуры, развитие российско-белорусских отношений.

В настоящее время нашла свое решение острая для Музея истории города Ярославля проблема, связанная с недостатком помещений, – музею выделены дополнительные площади, на которых разместятся с соблюдением всех требований к хранению многочисленных музейных фондов.

Экспонирование музейных коллекций, публикация сведений о них в печатных и электронных изданиях и другие способы популяризации музейной деятельности должны соответствовать восприятию поколения, сформировавшегося в информационно-цифровую эпоху, что предполагает активное использование коммуникативных и интерактивных элементов, в т. ч. современных технических и художественных средств.

Стратегически важно, чтобы музейное просвещение учитывало возрастные, гендерные, социальные, профессиональные факторы, уровень образования, потребности людей с ограниченными возможностями здоровья.

Опыт деятельности Музея истории города Ярославля демонстрирует успешность самых разных форм просветительской работы – от тематических интерактивных программ до общегородских проектов. В целях популяризации наиболее значимых событий ярославской истории, сохранения культурных традиций музей продолжит работу над внедрением новых форм музейной деятельности, реализацией наиболее успешных проектов.

Культурно-досуговые учреждения.

Реализация потребности в творческом самовыражении горожан – задача, стоящая перед учреждениями культурно-досугового типа. Одна из ключевых задач развития этих учреждений – создание условий для дальнейшего развития любительского творчества, позволяющего реализовать творческий потенциал жителей города и сохранить традиции народной культуры, а также внедрение инновационных технологий, обеспечивающих досуговую деятельность населения.

Культурно-досуговые учреждения представляют обширный спектр услуг для всех возрастов и социальных категорий жителей, в том числе детей, молодежи, взрослого населения, уделяя особое внимание работе с семьями, детьми, лицами с ограниченными возможностями здоровья, людьми старшего поколения и подростками из неблагополучных семей, которые имеют возможность заниматься в клубных формированиях (творческих коллективах, любительских объединениях, клубах по интересам), посещать разнообразные досуговые, просветительские и культурно-массовые мероприятия, активно участвовать в культурной жизни города.

Необходимо отметить высокую степень социальной значимости культурно-досуговых учреждений, поскольку большая часть культурно-массовых мероприятий проводится на безвозмездной основе, что делает их наиболее доступными и привлекательными для всех групп населения.

В сегодняшней ситуации особенно важно привлечь внимание подрастающего поколения к русскому фольклору, сохранению народной песенной и хореографической культуры. Это позволит сохранить лучшие образцы народного творчества, укрепить знания о самобытной народной культуре и привить молодежи интерес к культуре предков.

В 9 муниципальных домах и дворцах культуры самодеятельным творчеством занимается более 9 тысяч человек. 55 % клубных формирований проводят занятия на бесплатной основе. Коммерческими являются, как правило, подготовительные студии для дошкольников (по различным направлениям – хореография, вокал, раннее развитие, английский язык), студии индивидуальных занятий (игра на гитаре, шитье, эстрадный вокал), хобби-классы для взрослых (вингвэй танец, танго, аэробика, восточный танец).

Ежегодно проводится около 4000 мероприятий, из них каждое четвертое – для детей. Достигнуты высокие результаты работы в сфере народного творчества: 58 ярославских коллективов имеют звание «Народный» или «Образцовый» самодеятельный коллектив. В 2012 году звание «Заслуженный коллектив народного творчества» было присвоено фольклорной группе «Улада» Дома культуры «Строитель», в 2015 году высокого звания удостоен ансамбль танца «Чайка» Дома культуры «Красный Перекоп». Ярославский городской джазовый центр удачно аккумулирует местные и привлеченные из других регионов и стран творческие ресурсы, реализует проекты, заметные в культурной жизни города. Неизменной популярностью у жителей Ярославля пользуются такие творческие проекты как международные фестивали джазовой музыки «Джаз над Волгой» и студенческих и академических хоров «Веснушка», Всероссийский фестиваль-конкурс современного эстрадного танца «Каприз» и межрегиональный фестиваль оркестров и ансамблей русских народных инструментов «Струны России». Всего за период 2014–2016 годов мероприятия культурно-досуговых учреждений посетило более 1 млн человек (в среднем 0,35 млн в год).

В целом потребности населения в культурно-досуговой деятельности обеспечены. При этом ряд вопросов остается неразрешенным: требует совершенствования система учебы кадров и повышения квалификации руководителей самодеятельных коллективов. Бюджетные средства не предусмотрены на постановку новых концертных номеров, на обновление костюмов, укрепление материальной базы коллективов. Необходимо шире использовать взаимодействие с бизнес-структурами (фандрейзинговая деятельность с включением ее в качестве обязательной составляющей проектов, выстраивание партнерских отношений с предпринимателями, привлечение бизнес-структур и объединений к партнерству по конкретным культурным проектам и др.).

Реализация программных мероприятий позволит активизировать работу по совершенствованию сферы досуга, обеспечению равного доступа к культурным ценностям для всех социальных групп, расширению использования открытых городских пространств для проведения мероприятий. Учреждения отрасли должны стать площадками социальной активности населения, предоставить возможности для максимального вовлечения каждого человека в разнообразные формы творческой и культурно-досуговой деятельности с использованием современных технологий и с учетом конкурентной среды.

Будет продолжена работа по совершенствованию проектной деятельности учреждений культуры города к проектной деятельности, повышение уровня разработки, проведения и мониторинга результатов мероприятий. Процесс заполнения проектной заявки, сменившей традиционное «предложение в план» и повторяющей структуру гран-



товой заявки, является важнейшим этапом работы и делает последующее мероприятие более подготовленным и осознанным.

Ярославский зоопарк.

Основные цели деятельности Ярославского зоопарка – содержание, изучение и воспроизводство объектов дикой фауны в искусственных условиях для организации досуга населения, эколого-просветительская, воспитательная, научно-исследовательская работа. Научные исследования зоопарка направлены в первую очередь на создание максимально благоприятных условий содержания конкретных видов и их размножения в условиях неволи, совершенствование экспозиции и методов природоохранного просвещения. Кроме того, Ярославский зоопарк сегодня – это учебная и научная база для образовательного процесса учащихся школ, техникумов, студентов биологического факультета ЯрГУ имени П.Г. Демидова, Ярославской сельскохозяйственной академии, Ярославского педагогического университета имени К.Д. Ушинского.

Значительно расширен спектр услуг зоопарка: организован выездной зоопарк (сформирована коллекция, приобретено необходимое оборудование, транспорт), на территории зоопарка проводятся тематические праздники, конкурсы и праздники животных, познавательные викторины, праздничные концертные программы, мастер-классы; разработаны блоки выездных образовательных экологических занятий с детьми, ведется работа по экологическому образованию на базе демонстрационно-учебного центра «Ковчег» в формате кружков, мастер-классов, проведения учебных занятий и интерактивных игровых программ для школьников; регулярно проводится работа для людей с ограниченными возможностями здоровья (разработаны программы «Открытый мир» и «Исцеляющие друзья»).

Ярославский зоопарк работает по программам содействия социальной реабилитации людей с ограниченными возможностями. Благодаря этим программам у детей с проблемами развития формируются основные представления об окружающем мире, исходя из возникающих потребностей и интересов ребенка, его собственной активности, посредством создания внешних и внутренних условий, в которых они могут наиболее эффективно проявляться. Программы позволяют адаптировать занятия под возрастные и физиологические особенности посетителей. С 2014 года к программам добавился блок занятий по контакту детей с лошадьми. Ярославский зоопарк реализует выездные занятия и мастер-классы для детей сирот.

Ярославский зоопарк сотрудничает с ярославскими некоммерческими организациями, в том числе по решению социально значимых вопросов: работа с детьми - инвалидами и сиротами, малолетними матерями.

Посещаемость зоопарка – ежегодно более 300 тысяч человек. Эффективный менеджмент и широкий спектр коммерческого и некоммерческого партнерства обеспечивает зоопарку успешное развитие и реализацию намеченных проектов.

3. ПРИОРИТЕТЫ И ЦЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЭРИИ ГОРОДА ЯРОСЛАВЛЯ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ

Приоритетными направлениями муниципальной политики города Ярославля в сфере культуры являются:

- создание условий, обеспечивающих качественный уровень и равную доступность предоставления услуг в сфере культуры, внедрение инновационных методов работы учреждений культуры, направленных на создание единого культурного и информационного пространства города, формирование и поддержку ценностных ориентиров современного общества;
- развитие библиотечного дела, исследовательской и культурно-просветительской деятельности, поддержка социально значимых библиотечных проектов;
- интеграция культурных связей и индивидуализация образа города с использованием современных информационных технологий;
- совершенствование системы художественного образования, воспитание эстетически развитой и заинтересованной аудитории слушателей и зрителей;
- развитие инфраструктуры для творческой самореализации и досуга жителей города.

4. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, ПРОГНОЗ РАЗВИТИЯ ОТРАСЛИ КУЛЬТУРЫ, ПЛАНИРУЕМЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ИТОГАМ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Цель: сохранение и развитие культурного потенциала города Ярославля, удовлетворение потребности горожан в свободной творческой самореализации.

Задачи:

1. Развитие системы художественного образования, расширение спектра услуг, выявление и адресная поддержка творчески одаренных детей и молодежи.
2. Развитие библиотечного дела, повышение качества библиотечного обслуживания, популяризация чтения среди населения города.
3. Обеспечение общественной доступности и востребованности музея, популяризация музейной коллекции, поддержка инновационных музейных проектов.
4. Расширение участия населения в культурной жизни, обеспечение поддержки всех форм творческой самореализации личности, повышение эффективности деятельности культурно-досуговых учреждений, их конкурентоспособности на рынке социокультурных услуг. Содействие в реализации инновационных, социально значимых проектов, повышающих привлекательность Ярославля в России и в мире.
5. Осуществление полномочий мэрии города Ярославля по решению вопросов местного значения в области культуры.

Одним из приоритетов Стратегии социально-экономического развития Ярославской области до 2025 года является развитие города Ярославля как одного из инновационных центров области. Сфера культуры выступает одним из инструментов для достижения намеченной цели. Целенаправленная работа по сохранению и развитию культурного потенциала города делает перспективным его дальнейшее развитие как центра туризма, образования, культуры, науки.

Деятельность учреждений культуры имеет важное значение для вовлечения горожан в культурную жизнь города, обеспечения полноценного досуга и развития творческих способностей ярославцев.

Соответствие качества и спектра предлагаемых услуг потребностям населения и динамике происходящих изменений в социокультурной среде современного общества – одно из значимых направлений культурной политики города. В рамках этого направления будет осуществляться работа по совершенствованию и развитию существующих учреждений культуры, причем в данном случае в приоритете будет не столько инфраструктура, а совершенствование организационно-управленческой структуры учреждений, механизмов их саморегуляции, способности организации и ее руководства к самостоятельному решению проблем и саморазвитию, к адаптации в постоянно усложняющихся условиях. Для

институций культуры актуально совершенствование и развитие (разработка и принятие) двух необходимых для их качественной работы системы норм. Первая – это стандарты и критерии качественных и количественных параметров профессиональной деятельности. Вторая – то, что сегодня называется корпоративной культурой учреждения: система избранных в качестве необходимых и разделяемых членами трудового коллектива ценностей, традиций, норм и стиля делового поведения и общения, характеризующих отношение членов этого коллектива к своей организации, ее миссии, своим профессиональным (должностным) обязанностям, своим руководителям/подчиненным, коллегам, партнерам и клиентам.

Решение таких организационно-нормативных задач не самоцель, а инструмент развития отрасли. Очень важен процесс переосмысления функций и осуществление функционирования учреждений культуры в контексте потребностей модернизации и развития российского общества. Задача – уйти от старого способа работы, скучного, однообразного и малопродуктивного. Решением проблемы может стать только творческое отношение к делу и уход от узкой специализации, существенное расширение функций, а с ними, как следствие, обновление содержания, технологий и форм работы.

Приоритетными направлениями работы учреждений отрасли «Культура» являются:

- сохранение и развитие накопленного культурного потенциала города путем совершенствования работы сети учреждений культуры и обеспечения преемственности, актуализации и многообразия форм проявления городской культуры наряду с поддержкой инноваций;
 - обеспечение единства и доступности культурного пространства для всех социально-демографических и профессиональных групп горожан с учетом их культурных интересов и потребностей;
 - создание условий для активной и продуктивной культурно-творческой деятельности, этического и эстетического воспитания и развития личности горожанина, формирования у него позитивных ценностных установок и поведенческих стереотипов, в т.ч. толерантности к другим культурам и их носителям;
 - модернизация и укрепление материально-технической базы учреждений культуры, эффективное использование материальных ресурсов.
- На сегодняшний день серьезными проблемами в работе являются:
- сокращение библиотечных фондов, недостаточный уровень поступления новых документов в библиотеки;
 - недостаточная эффективность менеджмента учреждений, продвижения учреждений на рынке социокультурных услуг;
 - необходимость продолжения работы по модернизации материально-технической базы муниципальных учреждений отрасли «Культура», проведению капитальных ремонтов, обеспечению противопожарной безопасности, внедрению новых информационных технологий;
 - необходимость развития коммуникации: расширение связей с общественностью, внедрение современных систем мониторинга общественного мнения и результативности мероприятий.

Достижение цели муниципальной программы и решение поставленных задач будет происходить в рамках реализации основных направлений муниципальной программы.

Для решения задачи по развитию системы художественного образования, расширению спектра услуг, выявлению и адресной поддержке творчески одаренных детей и молодежи определены следующие индикаторы:

- доля детей, включенных в систему дополнительного образования в сфере культуры, к общему числу учащихся (планируется стабильность контингента, что особенно важно на период окончательного перехода на реализацию программ предпрофессионального обучения. К моменту завершения реализации муниципальной программы доля детей, включенных в систему дополнительного образования, достигнет 12% от общего числа учащихся);
- доля родителей (законных представителей), удовлетворенных качеством предоставления услуги, к общему числу родителей – планируется предоставление услуги на высоком качественном уровне. При отсутствии жалоб со стороны родителей (законных представителей) на качество оказания услуги прогнозный показатель будет достигнут и составит 100%).

Решение задачи по развитию библиотечного дела, повышению качества библиотечного обслуживания, популяризации чтения среди населения города характеризуется следующими индикаторами:

- количество экземпляров библиотечного фонда в расчете на 1000 жителей (к 2019 году планируется достижение значения показателя до 3315 единиц как фактора удовлетворения читательского спроса и достижения баланса между количеством списанных и вновь поступивших экземпляров);
- количество выданных документов муниципальными библиотечными системами в расчете на 1000 жителей (планируется работа по улучшению библиотечного и информационного обслуживания населения и достижение к концу планового периода показателя 5800 единиц документов на 1000 жителей).

В целях реализации задачи по обеспечению общественной доступности и востребованности музея, популяризации музейной коллекции, поддержке инновационных музейных проектов определены индикаторы:

- число посещений музея истории города Ярославля в расчете на 1000 жителей (к окончанию реализации муниципальной программы планируется увеличение показателя на 3 единицы, что составит 67 единиц);
- доля экспонируемых предметов от общего количества предметов музейного фонда (планируется активная выставочная деятельность и достижение показателя 5,3% экспонируемых предметов от общего объема фондов).

Для решения задачи по расширению участия населения в культурной жизни, обеспечению поддержки всех форм творческой самореализации личности, повышению эффективности деятельности культурно-досуговых учреждений, их конкурентоспособности на рынке социокультурных услуг, содействию в реализации инновационных, социально значимых проектов, повышающих привлекательность Ярославля в России и в мире, определены индикаторы:

- число посещений мероприятий муниципальных культурно-досуговых учреждений в расчете на 1000 жителей (к 2019 году планируется увеличение показателя на 150 единиц, что составит 1450 единиц);
- число участников клубных формирований в расчете на 1000 жителей (планируется ежегодный рост показателя и достижение к 2019 году результата 15,2 человека);
- доля реализованных социально значимых программных проектов к общему числу запланированных проектов (планируется стабильный показатель – 100% по каждому году муниципальной программы – реализация всех запланированных проектов);

(Продолжение на с. 6)



(Продолжение. Начало на с. 2-5)

- количество участников ежегодного городского конкурса «Человек труда – сила, надежда и доблесть Ярославля» (к 2019 году число участников конкурса достигнет 1530 человек);

- уровень удовлетворенности населения качеством предоставляемых услуг в сфере культуры (планируется увеличение показателя до 75,6 % к 2019 году).

Показатель «Доля зданий, помещений муниципальных учреждений культуры, находящихся в удовлетворительном состоянии, от общего числа зданий, помещений учреждений культуры» на протяжении всего времени реализации муниципальной программы запланирован на стабильном уровне – 100%.

5. ПРОГНОЗ ОЖИДАЕМЫХ КОНЕЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Реализация муниципальной программы будет способствовать созданию в Ярославле эффективной системы культурно-досугового обслуживания населения, направленной на развитие человеческого капитала и повышение качества жизни населения посредством просвещения, совершенствования творческих способностей людей и организации межличностного общения, расширения спектра услуг на базе новых информационных технологий. Будут созданы условия, при которых качество предоставляемых услуг окажется соответствующим требованиям времени и потребителей.

В деятельности учреждений будут широко использоваться современные технологии: работа с социальными аудиториями по созданию и поддержанию позитивного имиджа и престижа культуры, работа по социальному продвижению (формированию массового спроса) культурных проектов и продуктов, по завоеванию потребителя, по распространению и утверждению известности, авторитета и влияния создателей этих проектов и продуктов.

При этом необходимо учитывать, что социальный эффект реализации муниципальной программы носит отложенный по срокам характер и проявляется в развитии интеллектуального, эмоционального и духовного потенциала населения, участии социально-активных, творческих граждан в социально-экономическом развитии города, создании эффективной системы продвижения культурных продуктов в региональную среду и за ее пределы.

К ожидаемым конечным результатам реализации муниципальной программы следует отнести:

- утверждение приоритетной роли культуры как важнейшего фактора формирования творчески активной и социально адаптированной личности;

- преобразование культуры в наиболее развитую и привлекательную сферу общественной деятельности, в том числе через широкое внедрение информационных технологий;

- обеспечение устойчивого функционирования образовательных учреждений отрасли «Культура», создание благоприятных условий для раскрытия талантов юного поколения; увеличение контингента обучающихся детских школ искусств;

- повышение качества и расширение спектра библиотечных услуг, увеличение числа реализованных проектов, раскрывающих возможности библиотеки в XXI веке;

- активизация деятельности муниципальных музеев, повышение популярности культурно-исторического наследия, привлечение большего числа горожан к участию в музейных проектах; повышение качественного уровня музейного продукта;

- максимальное вовлечение наибольшего количества жителей города в разнообразные формы творческой и культурно-досуговой деятельности с использованием современных технологий и с учетом конкурентной среды;

- повышение интереса к Ярославлю в России и мире как к городу с глубокими культурными традициями, развивающему диалог с современностью.

6. СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Сроки реализации муниципальной программы – 2017–2019 годы. Выделение контрольных этапов не предполагается. Мероприятия муниципальной программы равномерно распределены по годам.

7. ПЕРЕЧЕНЬ ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ (ПОКАЗАТЕЛЕЙ) МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ С РАСШИФРОВКОЙ ПЛАНОВЫХ ЗНАЧЕНИЙ ПО ГОДАМ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ

Целевые индикаторы (показатели), описанные в таблице 1, достоверно отражают степень достижения цели муниципальной программы.

8. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ С УКАЗАНИЕМ СРОКОВ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ И ОЖИДАЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

Мероприятия муниципальной программы подробно описаны в таблице 2.

9. ОБОСНОВАНИЕ ОБЪЕМА ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ ЗА СЧЕТ ГОРОДСКОГО БЮДЖЕТА, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Источником финансирования мероприятий муниципальной программы являются средства городского бюджета в размере 1 872 753,70 тысячи рублей. Предполагается софинансирование из средств федерального и областного бюджетов.

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы по источникам финансирования и годам представлено в таблицах 3, 4, 5.

10. ПРОГНОЗ СВОДНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ЗАДАНИЙ НА ОКАЗАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ (РАБОТ) МУНИЦИПАЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ ГОРОДА ЯРОСЛАВЛЯ ПО МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ

Ведомственные перечни муниципальных услуг и работ, оказываемых и выполняемых муниципальными учреждениями города Ярославля, разрабатываются, формируются и ведутся структурными подразделениями мэрии города Ярославля, осуществляющими функции и полномочия учредителя бюджетных и автономных муниципальных учреждений, главными распорядителями бюджетных средств, в ведении которых находятся муниципальные казенные учреждения, в соответствии с Порядком формирования, ведения и утверждения ведомственных перечней муниципальных услуг и работ, оказываемых и

выполняемых муниципальными учреждениями города Ярославля, утвержденным постановлением мэрии города Ярославля от 23.07.2015 № 1426.

Муниципальное задание формируется согласно постановлению мэрии города Ярославля от 30.10.2015 № 2040 «О порядке формирования и финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ)» и включает в себя показатели, характеризующие качество и объем муниципальных услуг, условия, порядок и результат оказания муниципальных услуг.

Прогноз сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (работ) муниципальными учреждениями города Ярославля представлен в таблице 3.

11. ПОРЯДОК ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Оценка эффективности муниципальной программы осуществляется в соответствии с Методикой оценки эффективности и результативности реализации муниципальной программы, утвержденной постановлением мэрии города Ярославля от 12.09.2013 № 2107.

Таблица 1

Сведения об индикаторах (показателях) муниципальной программы

№ п/п	Наименование индикатора	Единица измерения	Значения показателей			
			2016 год (базовый)	2017 год	2018 год	2019 год
Задача 1. Развитие системы художественного образования, расширение спектра услуг, выявление и адресная поддержка творчески одаренных детей и молодежи						
1.	Доля детей, включенных в систему дополнительного образования в сфере культуры, к общему числу учащихся	%	11,5	11,7	11,9	12
2.	Доля родителей (законных представителей), удовлетворенных качеством предоставления услуги, к общему числу родителей учащихся	%	100	100	100	100
Задача 2. Развитие библиотечного дела, повышение качества библиотечного обслуживания, популяризация чтения среди населения города						
3.	Количество экземпляров библиотечного фонда в расчете на 1000 жителей	ед.	3300	3305	3310	3315
4.	Количество выданных документов муниципальными библиотечными системами в расчете на 1000 жителей	ед.	5500	5600	5700	5800
Задача 3. Обеспечение общественной доступности и востребованности музея, популяризация музейной коллекции, поддержка инновационных музейных проектов						
5.	Число посещений Музея истории города Ярославля в расчете на 1000 жителей	ед.	64	65	66	67
6.	Доля экспонируемых музейных предметов от общего количества предметов музейного фонда	%	5	5,1	5,2	5,3
Задача 4. Расширение участия населения в культурной жизни, обеспечение поддержки всех форм творческой самореализации личности, повышение эффективности деятельности культурно-досуговых учреждений, их конкурентоспособности на рынке социокультурных услуг. Содействие в реализации инновационных, социально значимых проектов, повышающих привлекательность Ярославля в России и в мире						
7.	Число посещений мероприятий муниципальных культурно-досуговых учреждений в расчете на 1000 жителей	ед.	1300	1350	1400	1450
8.	Число участников клубных формирований в расчете на 1000 жителей	чел.	14,6	14,8	15,0	15,2
9.	Доля реализованных социально значимых программных проектов к общему числу запланированных проектов	%	100	100	100	100
10.	Количество участников ежегодного городского конкурса «Человек труда – сила, надежда и доблесть Ярославля»	чел.	1500	1510	1520	1530
11.	Уровень удовлетворенности населения качеством предоставляемых услуг в сфере культуры	%	75	75,2	75,4	75,6
Задача 5. Осуществление полномочий мэрии города Ярославля по решению вопросов местного значения в области культуры						
12.	Доля зданий, помещений муниципальных учреждений культуры, находящихся в удовлетворительном состоянии, от общего числа зданий, помещений учреждений культуры	%	100	100	100	100

Методика расчета индикаторов (показателей) муниципальной программы:

- значение индикатора 1 определено формулой: $N \times 100 / V$, где:
N – количество детей, включенных в систему дополнительного образования в сфере культуры;

V – общее число учащихся;

- значение индикатора 2 определено соотношением количества родителей (законных представителей), удовлетворенных качеством предоставления услуги, к общему числу родителей учащихся;

- значение индикатора 3 определено формулой: $V \times 1000 / N$, где:

V – общий объем библиотечных фондов;

N – численность населения города Ярославля;

- значение индикатора 4 определено формулой: $K \times 1000 / N$, где:

K – количество выданных документов;

N – численность населения города Ярославля;

- значение индикатора 5 определено формулой: $P \times 1000 / N$, где:

P – число посетителей музея;

N – численность населения города Ярославля;
 - значение индикатора 6 определено формулой: $N \times 100 / V$, где:
 N – количество экспонируемых музейных предметов, V – общий объем музейного фонда;
 - значение индикатора 7 определено формулой: $W \times 1000 / N$, где:
 W – число посещений мероприятий муниципальных культурно-досуговых учреждений;
 N – численность населения города Ярославля;
 - значение индикатора 8 определено формулой: $V \times 1000 / N$, где:
 V – число участников клубных формирований;
 N – численность населения города Ярославля;
 - значение индикатора 9 определено соотношением количества реализованных социально значимых программных проектов к общему числу запланированных проектов;
 - значение индикатора 10 определено на основании прогнозных данных;
 - значение индикатора 11 основано на общественной оценке уровня удовлетворенности населения качеством и доступностью предоставляемых услуг в сфере культуры, проводимого муниципальным казенным учреждением «Институт развития стратегических инициатив»;
 - значение индикатора 12 определено соотношением количества зданий, помещений муниципальных учреждений культуры, находящихся в удовлетворительном состоянии, к общему числу зданий, помещений учреждений культуры.

Таблица 2

Перечень мероприятий муниципальной программы

№ п/п	Номер и наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Связь с показателями муниципальной программы
			начала реализации	окончания реализации		
Задача 1. Развитие системы художественного образования, расширение спектра услуг, выявление и адресная поддержка творчески одаренных детей и молодежи						
1.1.	Организация и проведение мероприятий, способствующих развитию молодых дарований	Управление культуры	2017 г.	2019 г.	Творческое и культурное развитие детей, самореализация обучающихся	Таблица 1, индикаторы 1, 2
1.1.1.	Выявление и поддержка одаренных детей. Организация и проведение мероприятий, способствующих росту исполнительского мастерства молодых дарований и укрепляющих взаимодействие между учреждениями дополнительного образования детей в сфере культуры	Управление культуры	2017 г.	2019 г.	Увеличение количества участников творческих олимпиад, конкурсов, фестивалей. Рост исполнительского мастерства обучающихся, усиление творческого сотрудничества учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры	Таблица 1, индикаторы 1, 2
1.1.2.	Реализация комплекса мероприятий, направленных на сохранение традиций классического музыкального наследия	Управление культуры	2017 г.	2019 г.	Приобщение подрастающего поколения к образцам классической музыки, увеличение числа исполнителей и зрительской аудитории	Таблица 1, индикаторы 1, 2
1.1.3.	Мероприятия, направленные на пропаганду, развитие инструментального и вокального исполнительства	Управление культуры	2017 г.	2019 г.	Выявление и поддержка талантливых музыкантов и коллективов, развитие актуального искусства	Таблица 1, индикаторы 1, 2
1.2.	Обеспечение деятельности учреждений дополнительного образования	Управление культуры	2017 г.	2019 г.	Стабильное функционирование учреждений дополнительного образования детей отрасли «Культура»	Таблица 1, индикаторы 1, 2, 12
Задача 2. Развитие библиотечного дела, повышение качества библиотечного обслуживания, популяризация чтения среди населения города						
2.1.	Организация и проведение мероприятий, способствующих повышению общественного интереса к чтению, внедрению современных технологий и практик в деятельность библиотек	Управление культуры	2017 г.	2019 г.	Удовлетворение потребностей горожан в интеллектуальном и духовном росте, самопознании и самообразовании.	Таблица 1, индикаторы 3, 4
2.1.1.	Развитие системы обмена информацией, в том числе с помощью глобальных компьютерных сетей	Управление культуры	2017 г.	2019 г.	Рост интереса к деятельности библиотек, увеличение количества виртуальных пользователей	Таблица 1, индикаторы 3, 4

2.1.2.	Расширение возможностей использования информационно-коммуникационных технологий	Управление культуры	2017 г.	2019 г.	Систематическое обновление электронных каталогов, баз данных библиотек, увеличение количества виртуальных пользователей	Таблица 1, индикаторы 3, 4
2.1.3.	Организация и проведение мероприятий, направленных на поддержку, развитие и продвижение чтения	Управление культуры	2017 г.	2019 г.	Рост культурного уровня читателей, увеличение читательской аудитории, развитие интереса к чтению	Таблица 1, индикаторы 3, 4
2.1.4.	Организация и проведение Общероссийского Дня библиотек	Управление культуры	2017 г.	2019 г.	Увеличение читательской аудитории, развитие интереса к чтению	Таблица 1, индикаторы 3, 4
2.2.	Обеспечение деятельности библиотек	Управление культуры	2017 г.	2019 г.	Устойчивое функционирование библиотечной сети города, укрепление материальной базы	Таблица 1, индикаторы 3, 4, 12
Задача 3. Обеспечение общественной доступности и востребованности музея, популяризация музейной коллекции, поддержка инновационных музейных проектов						
3.1.	Организация и проведение мероприятий, способствующих применению новых передовых технологий и творческих форм работы с музейной коллекцией	Управление культуры	2017 г.	2019 г.	Рост интереса горожан и гостей города к музейной коллекции, ее презентация и интерпретация	Таблица 1, индикаторы 5, 6
3.1.1.	Разработка и проведение интерактивных программ, способствующих продвижению имиджа музея и установлению непосредственного контакта с аудиторией, поддержка наиболее успешных музейных проектов	Управление культуры	2017 г.	2019 г.	Увеличение интереса к истории города Ярославля. Рост количества посетителей музея	Таблица 1, индикаторы 5, 6
3.2.	Обеспечение деятельности музеев	Управление культуры	2017 г.	2019 г.	Стабильная работа учреждения	Таблица 1, индикаторы 5, 6, 12
Задача 4. Расширение участия населения в культурной жизни, обеспечение поддержки всех форм творческой самореализации личности, повышение эффективности деятельности культурно-досуговых учреждений, их конкурентоспособности на рынке социокультурных услуг. Содействие в реализации инновационных, социально значимых проектов, повышающих привлекательность Ярославля в России и в мире						
4.1.	Организация и проведение мероприятий, способствующих увеличению разнообразия, качества и доступности культурного предложения, социальному продвижению культурных проектов, совершенствованию работы учреждений культуры	Управление культуры	2017 г.	2019 г.	Вовлечение горожан в яркие события, обеспечение культурными услугами, реализация творческого потенциала населения	Таблица 1, индикаторы 7, 11
4.1.1.	Проведение праздничных программ, посвященных государственным, общегородским праздникам, дням воинской славы и памятным датам России, праздничным дням	Управление культуры	2017 г.	2019 г.	Рост интереса горожан к истории, культуре, традициям родной страны	Таблица 1, индикатор 7
4.1.2.	Оказание содействия повышению творческого потенциала, развитию креативного мышления, творческого развития жителей города	Управление культуры	2017 г.	2019 г.	Сохранение самобытных русских традиций как национального богатства и основы единства общества	Таблица 1, индикатор 7



(Продолжение. Начало на с. 2-7)

4.1.3.	Организация и проведение ежегодного городского конкурса «Человек труда – сила, надежда и доблесть Ярославля»	Департамент социально-экономического развития города мэрии города Ярославля, территориальная администрация Дзержинского района мэрии города Ярославля, территориальная администрация Заволжского района мэрии города Ярославля, территориальная администрация Кировского и Ленинского районов мэрии города Ярославля, территориальная администрация Красноперекопского и Фрунзенского районов мэрии города Ярославля	2017 г.	2019 г.	Общественное признание добросовестного труда и повышение роли трудовых коллективов в развитии экономической и социально-культурной сфер города	Таблица 1, индикатор 10
4.1.4.	Организация и проведение праздничного вечера, посвященного Дню клубного работника города Ярославля	Управление культуры	2017 г.	2019 г.	Чествование лучших работников культурно-досуговых учреждений	Таблица 1, индикатор 9
4.1.5.	Обеспечение условий для художественного творчества и инновационной деятельности, расширение возможностей для поиска и реализации новаторских концепций	Управление культуры	2017 г.	2019 г.	Развитие арт-практик, развитие новейших видов и способов художественного творчества	Таблица 1, индикатор 9
4.1.6.	Проведение мероприятий, способствующих развитию различных видов современного искусства	Управление культуры	2017 г.	2019 г.	Развитие арт-практик, развитие новейших видов и способов художественного творчества	Таблица 1, индикатор 9
4.1.7.	Участие в реализации перспективных, социально значимых творческих проектов	Управление культуры	2017 г.	2019 г.	Развитие проектной деятельности	Таблица 1, индикатор 9
4.1.8.	Создание условий для сохранения традиционной народной художественной культуры	Управление культуры	2017 г.	2019 г.	Рост качества реализуемых культурных проектов, повышение художественного уровня творческих коллективов	Таблица 1, индикатор 9
4.1.9.	Организация методической работы по изучению и внедрению инновационных подходов, новых экономических и управленческих инструментов, расширение профессиональных компетенций сотрудников учреждений	Управление культуры	2017 г.	2019 г.	Повышение уровня профессионального мастерства работников учреждений отрасли «Культура»	Таблица 1, индикатор 9
4.1.10.	Расширение партнерского компонента при продвижении культурного продукта. Информационное сопровождение культурной деятельности	Управление культуры	2017 г.	2019 г.	Повышение информационной открытости и привлекательности учреждений отрасли «Культура»	Таблица 1, индикатор 9

4.1.11.	Организация и проведение мероприятий по совершенствованию профессионального мастерства и стимулированию работников отрасли	Управление культуры	2017 г.	2019 г.	Повышение социального статуса работников учреждений отрасли «Культура»	Таблица 1, индикатор 9
4.2.	Обеспечение деятельности учреждений по организации досуга в сфере культуры	Управление культуры	2017 г.	2019 г.	Планомерная, четкая работа по организации досуга населения города	Таблица 1, индикаторы 8, 12
Задача 5. Осуществление полномочий мэрии города Ярославля по решению вопросов местного значения в области культуры						
5.1.	Организация и проведение культурно-массовых мероприятий в установленной сфере деятельности	Управление культуры	2017 г.	2019 г.	Повышение качества культурных услуг	Таблица 1, индикатор 9
5.2.	Городская премия в области культуры и искусства	Управление культуры	2017 г.	2019 г.	Награждение работников отрасли за высокие достижения в деле распространения и сохранения культурных ценностей	Таблица 1, индикатор 9
5.3.	Городская премия имени И.А. Тихомирова	Управление культуры	2017 г.	2019 г.	Награждение студентов исторических факультетов вузов города за заслуги в изучении истории и культуры города Ярославля	Таблица 1, индикатор 9
5.4.	Городская премия в области художественного образования	Управление культуры	2017 г.	2019 г.	Награждение преподавателей и концертмейстеров детских школ искусств за значительный вклад в эстетическое воспитание подрастающего поколения	Таблица 1, индикатор 9
5.5.	Городская премия в области библиотечного дела	Управление культуры	2017 г.	2019 г.	Награждение библиотечных работников за значительный вклад в развитие библиотечного обслуживания населения города Ярославля, развитие творческих инициатив в библиотечном деле	Таблица 1, индикатор 9
5.6.	Создание условий для осуществления полномочий мэрии города Ярославля по решению вопросов местного значения в области культуры	Управление культуры	2017 г.	2019 г.	Стабильная работа аппарата управления культуры	Таблица 1, индикатор 9

Таблица 3

Прогноз сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (работ) муниципальными учреждениями города Ярославля по муниципальной программе

Наименование муниципальной программы, услуги (работы), показатели объема услуги (работы)	Единица измерения	Значение показателя объема услуги (работы)			Расходы городского бюджета на оказание муниципальной услуги (работы), тыс. руб.		
		2017 год	2018 год	2019 год	2017 год	2018 год	2019 год
Муниципальная программа «Развитие культуры в городе Ярославле» на 2017–2019 годы							
Наименование услуги: «Реализация дополнительных общеобразовательных пред-профессиональных программ в области искусств»		x	x	x	54 186,10	54 574,10	56 100,90
Показатель объема услуги: Число обучающихся	чел.	1 391	1 391	1 391			
Наименование услуги: «Реализация дополнительных общеразвивающих программ»		x	x	x	128 202,00	128 291,50	132 350,00

Показатель объема услуги: Число человеко-часов пребывания	чел./ час	824 115	824 115	824 115			
Наименование работы и ее содержание: «Организация показа концертов и концертных программ»		x	x	x	4 757,20	4 771,30	4 892,60
Показатель объема работы: Число зрителей	чел.	1 500	1 500	1 500			
Наименование работы и ее содержание: «Библиотечное, библиографическое и информационное обслуживание пользователей библиотеки»		x	x	x	112 157,07	115 028,50	118 186,50
Показатель объема работы: Количество посещений	ед.	900 000	900 000	900 000			
Наименование работы и ее содержание: «Организация деятельности клубных формирований и формирований самодеятельного народного творчества»		x	x	x	200 733,60	200 654,10	206 147,20
Показатель объема работы: Количество клубных формирований	ед.	125	125	125			
Наименование работы и ее содержание: «Формирование, учет, изучение, обеспечение физического сохранения и безопасности музейных предметов, музейных коллекций»		x	x	x	20 712,50	20 897,40	21 546,40
Показатель объема работы: Количество предметов	ед.	25 000	25 000	25 000			
Наименование работы и ее содержание: «Формирование, сохранение, содержание и учет коллекций диких и домашних животных, растений»		x	x	x	74 374,40	75 318,08	76 909,00
Показатель объема работы: Число животных	ед.	2 600	2 600	2 600			
Наименование работы и ее содержание: «Предоставление консультационных и методических услуг»		x	x	x	150,00	150,00	150,00
Показатель объема работы: Количество разработанных документов	шт.	3	3	3			
Наименование работы: «Организация мероприятий»		x	x	x	6 474,30	6 280,90	6 832,00
Показатель объема работы: Количество проведенных мероприятий	шт.	49	56	49			

Таблица 4

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств городского бюджета

Статус	Наименование муниципальной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы		
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2017 год	2018 год	2019 год
Муниципальная программа	«Развитие культуры в городе Ярославле» на 2017–2019 годы	всего	x	x	x	x	615 496,20	620 145,20	637 112,30
		Ответственный исполнитель: управление культуры мэрии города Ярославля	802	x	x	x	614 656,00	619 289,40	636 256,50
		Соисполнитель 1: департамент социально-экономического развития города мэрии города Ярославля	816	x	x	x	83,00	83,00	83,00
		Соисполнитель 2: территориальная администрация Дзержинского района мэрии города Ярославля	818	x	x	x	125,70	150,00	150,00
		Соисполнитель 3: территориальная администрация Заволжского района мэрии города Ярославля	819	x	x	x	128,20	119,50	119,50

Соисполнитель 4: территориальная администрация Кировского и Ленинского районов мэрии города Ярославля	820	x	x	x	285,00	285,00	285,00
Соисполнитель 5: территориальная администрация Красноперекоского и Фрунзенского районов мэрии города Ярославля	823	x	x	x	218,30	218,30	218,30

Таблица 5

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального, областного, городского бюджетов на реализацию цели муниципальной программы

Статус	Наименование муниципальной программы, мероприятия	Источник финансирования	Оценка расходов (тыс. руб.)			
			всего	в том числе по годам:		
	2017 год	2018 год		2019 год		
		всего	1 872 753,70	615 496,20	620 145,20	637 112,30
Муниципальная программа	«Развитие культуры в городе Ярославле» на 2017–2019 годы	федеральный бюджет	0	0	0	0
		областной бюджет	0	0	0	0
		городской бюджет	1 872 753,70	615 496,20	620 145,20	637 112,30

Задача 1. Развитие системы художественного образования, расширение спектра услуг, выявление и адресная поддержка творчески одаренных детей и молодежи

Мероприятие 1.1.	Организация и проведение мероприятий, способствующих развитию молодых дарований	всего	2 375,00	950,00	315,00	1 110,00
		городской бюджет	2 375,00	950,00	315,00	1 110,00
Мероприятие 1.1.1.	Выявление и поддержка одаренных детей. Организация и проведение мероприятий, способствующих росту исполнительского мастерства молодых дарований и укрепляющих взаимодействие между учреждениями дополнительного образования детей в сфере культуры	всего	880,00	330,00	230,00	320,00
		городской бюджет	880,00	330,00	230,00	320,00
Мероприятие 1.1.2.	Реализация комплекса мероприятий, направленных на сохранение традиций классического музыкального наследия	всего	1 445,00	570,00	85,00	790,00
		городской бюджет	1 445,00	570,00	85,00	790,00
Мероприятие 1.1.3.	Мероприятия, направленные на пропаганду, развитие инструментального и вокального исполнительства	всего	50,00	50,00	0	0
		городской бюджет	50,00	50,00	0	0
Мероприятие 1.2.	Обеспечение деятельности учреждений дополнительного образования	всего	554 336,70	182 598,80	183 076,30	188 661,60
		областной бюджет	0	0	0	0
		городской бюджет	554 336,70	182 598,80	183 076,30	188 661,60

Задача 2. Развитие библиотечного дела, повышение качества библиотечного обслуживания, популяризация чтения среди населения города

Мероприятие 2.1.	Организация и проведение мероприятий, способствующих повышению общественного интереса к чтению, внедрению современных технологий и практик в деятельность библиотек	всего	840,00	290,00	260,00	290,00
		городской бюджет	840,00	290,00	260,00	290,00
Мероприятие 2.1.1.	Развитие системы обмена информацией, в том числе, с помощью глобальных компьютерных сетей	всего	190,00	60,00	70,00	60,00
		городской бюджет	190,00	60,00	70,00	60,00



(Окончание. Начало на с. 2-9)

Мероприятие 2.1.2.	Расширение возможностей использования информационно-коммуникационных технологий	всего	70,00	20,00	30,00	20,00
		городской бюджет	70,00	20,00	30,00	20,00
Мероприятие 2.1.3.	Организация и проведение мероприятий, направленных на поддержку, развитие и продвижение чтения	всего	400,00	160,00	80,00	160,00
		городской бюджет	400,00	160,00	80,00	160,00
Мероприятие 2.1.4.	Организация и проведение Общероссийского Дня библиотек	всего	180,00	50,00	80,00	50,00
		городской бюджет	180,00	50,00	80,00	50,00
Мероприятие 2.2.	Обеспечение деятельности библиотек	всего	345 928,57	112 357,07	115 385,00	118 186,50
		федеральный бюджет	0	0	0	0
		областной бюджет	0	0	0	0
		городской бюджет	345 928,57	112 357,07	115 385,00	118 186,50
Задача 3. Обеспечение общественной доступности и востребованности музея, популяризация музейной коллекции, поддержка инновационных музейных проектов						
Мероприятие 3.1.	Организация и проведение мероприятий, способствующих применению новых передовых технологий и творческих форм работы с музейной коллекцией	всего	100,00	50,00	0	50,00
		городской бюджет	100,00	50,00	0	50,00
Мероприятие 3.1.1.	Разработка и проведение интерактивных программ, способствующих продвижению имиджа музея и установлению непосредственного контакта с аудиторией	всего	100,00	50,00	0	50,00
		городской бюджет	100,00	50,00	0	50,00
Мероприятие 3.2.	Обеспечение деятельности музеев	всего	63 156,30	20 712,50	20 897,40	21 546,40
		областной бюджет	0	0	0	0
		городской бюджет	63 156,30	20 712,50	20 897,40	21 546,40
Задача 4. Расширение участия населения в культурной жизни, обеспечение поддержки всех форм творческой самореализации личности, повышение эффективности деятельности культурно-досуговых учреждений, их конкурентоспособности на рынке социокультурных услуг. Содействие в реализации инновационных, социально значимых проектов, повышающих привлекательность Ярославля в России и в мире						
Мероприятие 4.1.	Организация и проведение мероприятий, способствующих увеличению разнообразия, качества и доступности культурного предложения, социальному продвижению культурных проектов, совершенствованию работы учреждений культуры	всего	19 274,00	6 174,50	6 711,70	6 387,80
		областной бюджет	0	0	0	0
		городской бюджет	19 274,00	6 174,50	6 711,70	6 387,80
Мероприятие 4.1.1.	Проведение праздничных программ, посвященных государственным, общегородским праздникам, дням воинской славы и памятным датам России, праздничным дням	всего	10 553,90	3 490,00	3 573,90	3 490,00
		городской бюджет	10 553,90	3 490,00	3 573,90	3 490,00
Мероприятие 4.1.2.	Оказание содействия повышению творческого потенциала, развитию креативного мышления, творческого развития жителей города	всего	380,00	80,00	220,00	80,00
		городской бюджет	380,00	80,00	220,00	80,00
Мероприятие 4.1.3.	Организация и проведение ежегодного городского конкурса «Человек труда – сила, надежда и доблесть Ярославля»	всего	2 551,8	840,20	855,80	855,80
		городской бюджет	2 551,80	840,20	855,80	855,80

Мероприятие 4.1.4.	Организация и проведение праздничного вечера, посвященного Дню клубного работника города Ярославля	всего	150,00	50,00	50,00	50,00
		городской бюджет	150,00	50,00	50,00	50,00
Мероприятие 4.1.5.	Обеспечение условий для художественного творчества, инновационной деятельности, расширение возможностей для поиска и реализации новаторских концепций	всего	852,30	202,30	400,00	250,00
		городской бюджет	852,30	202,30	400,00	250,00
Мероприятие 4.1.6.	Проведение мероприятий, способствующих развитию различных видов современного искусства	всего	270,00	70,00	130,00	70,00
		городской бюджет	270,00	70,00	130,00	70,00
Мероприятие 4.1.7.	Участие в реализации перспективных, социально значимых творческих проектов	всего	1 525,00	575,00	300,00	650,00
		городской бюджет	1 525,00	575,00	300,00	650,00
Мероприятие 4.1.8.	Создание условий для сохранения традиционной народной художественной культуры	всего	1 865,00	505,00	780,00	580,00
		городской бюджет	1 865,00	505,00	780,00	580,00
Мероприятие 4.1.9.	Организация методической работы по изучению и внедрению инновационных подходов, новых экономических и управленческих инструментов, расширение профессиональных компетенций сотрудников учреждений	всего	450,00	150,00	150,00	150,00
		городской бюджет	450,00	150,00	150,00	150,00
Мероприятие 4.1.10.	Расширение партнерского компонента при продвижении культурного продукта. Информационное сопровождение культурной деятельности	всего	180,00	60,00	60,00	60,00
		городской бюджет	180,00	60,00	60,00	60,00
Мероприятие 4.1.11.	Организация и проведение мероприятий по совершенствованию профессионального мастерства и стимулированию работников отрасли	всего	496,00	152,00	192,00	152,00
		городской бюджет	496,00	152,00	192,00	152,00
Мероприятие 4.2.	Обеспечение деятельности учреждений по организации досуга в сфере культуры	всего	848 835,83	279 958,33	280 928,70	287 948,80
		городской бюджет	848 835,83	279 958,33	280 928,70	287 948,80
Задача 5. Осуществление полномочий мэрии города Ярославля по решению вопросов местного значения в области культуры						
Мероприятие 5.1.	Организация и проведение культурно-массовых мероприятий в установленной сфере деятельности	всего	211,60	67,30	70,60	73,70
		городской бюджет	211,60	67,30	70,60	73,70
Мероприятие 5.2.	Городская премия в области культуры и искусства	всего	225,00	75,00	75,00	75,00
		городской бюджет	225,00	75,00	75,00	75,00
Мероприятие 5.3.	Городская премия имени И.А. Тихомирова	всего	24,00	8,00	8,00	8,00
		городской бюджет	24,00	8,00	8,00	8,00
Мероприятие 5.4.	Городская премия в области художественного образования	всего	135,00	45,00	45,00	45,00
		городской бюджет	135,00	45,00	45,00	45,00
Мероприятие 5.5.	Городская премия в области развития библиотечного дела	всего	135,00	45,00	45,00	45,00
		городской бюджет	135,00	45,00	45,00	45,00
Мероприятие 5.6.	Содержание аппарата управления культуры	всего	37 176,70	12 164,70	12 327,50	12 684,50
		городской бюджет	37 176,70	12 164,70	12 327,50	12 684,50